

CULTIVATING UNITY THROUGH SHARED VALUES

MENUMBUHKAN PERSATUAN
MELALUI NILAI-NILAI BERSAMA

20
24



2024

LAPORAN KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY REPORT

**Taksonomi Laporan
Report Taxonomy** **6**

**Penjelasan Tema
Theme Rationale** **8**

Pesan dari Pimpinan Perseroan Message from Leadership

Direktur Utama **12**
President Director

Chief Sustainability Officer **14**
Chief Sustainability Officer



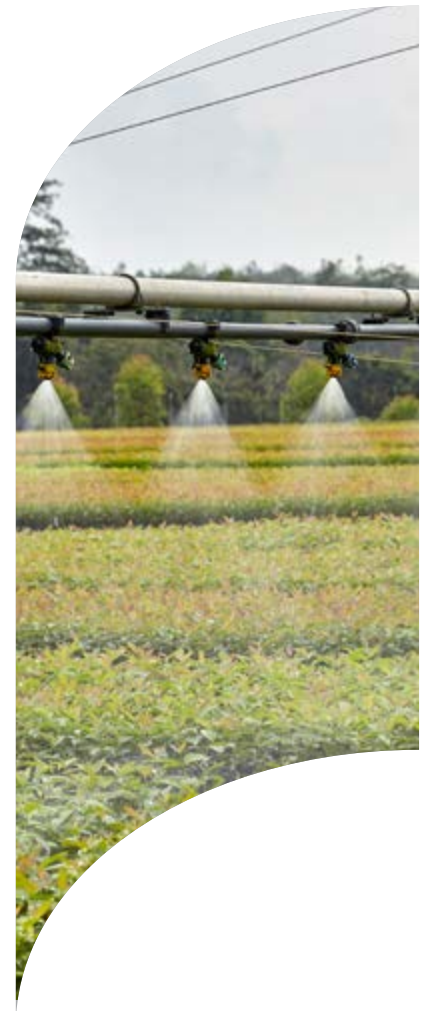
Tinjauan Tahun Year In Review

Infografis Capaian Utama
tahun 2024 **18**
2024 Key Highlights in
Infographics

Penghargaan dan Pengakuan **20**
Awards and Accolades

Pendekatan Keberlanjutan Sustainability Approach

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	24
• SRV2030 SRV2030	24
• Kesesuaian dengan TPB PBB Alignment to UN SDGs	25
• Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture	27



Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

Kinerja Ekonomi
Economic Performance 32

- Dampak Ekonomi
Economic Impact 34
- Rantai Pasok yang Bertanggung Jawab
Responsible Supply Chain 38

Aspek Lingkungan
Environmental Aspect 40

- Produk Berkelanjutan dan Bioekonomi Sirkular
Sustainable Product and Bio-circular Economy 40
- Penggunaan Material
Material Use 41
- Ketahanan Iklim
Climate Resilience 42
- Kepatuhan Emisi Udara terhadap Regulasi Pemerintah
Air Emission Compliance with Governance Regulations 46

• Pengelolaan Air dan Limbah
Water and Waste Management 47

• Keanekaragaman Hayati
Biodiversity 54

Sosial dan Ketenagakerjaan
Social and Employment 58

- Menciptakan Nilai Sosial
Creating Social Value 58
- Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare 64

Tata Kelola
Governance 74

- Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance 74
- Kebijakan
Policies 76
- Business Ethics and Risk Management
Kode Etik Bisnis dan Manajemen Risiko 78

Profil Perseroan Company Profile

Operasi dan Rantai Nilai Kami
Our Operations and Value Chain 82

Visi dan Misi
Vision and Mission 85

Nilai-Nilai Perusahaan
Our Value 86

Struktur Organisasi
Organisation Structure 89

Produk dan Aktivitas Bisnis
Products and Business Activities 90

Skala Usaha
Business Scale 91

Keanggotaan
Memberships 92

Sertifikat
Certificate 93



Perhatian Pemangku Kepentingan Stakeholders' Sentiment

Keterlibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement 97

Materi Penting
Material Matters 100

Indeks Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Index

Indeks POJK
POJK Index 116

Indeks GRI
GRI Index 120

Indeks SASB
SASB Index 126

Lembar Umpan Balik
Feedback Form 130







LAPORAN TAKSONOMI

REPORT TAXONOMY

Laporan Keberlanjutan ini menguraikan pendekatan yang dilakukan PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (Lontar Papyrus, Perseroan, Perusahaan, Kami) dalam melakukan pemantauan, evaluasi, dan peningkatan atas kinerja keberlanjutannya. Kami terus meningkatkan transparansi dan akuntabilitas, dengan memastikan bahwa pengungkapan kami selaras dengan praktik terbaik secara internasional serta standar pelaporan tertinggi. Kami memfokuskan upaya kami untuk memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan berkelanjutan global.

Jika relevan maka data dari tahun-tahun sebelumnya disertakan untuk memberikan pandangan yang sebanding tentang kemajuan kami sesuai dengan persyaratan POJK. Laporan ini dipersiapkan sebagai pendamping dari Laporan Tahunan **Lontar Papyrus 2024** guna memperoleh gambaran yang komprehensif atas kinerja dan strategi Perusahaan secara keseluruhan. Informasi lebih lanjut dapat diakses melalui situs resmi kami di www.lontarpapyrus.co.id

Periode Pelaporan

Laporan Keberlanjutan ini menyajikan kinerja keberlanjutan Lontar Papyrus untuk periode 1 Januari 2024 hingga 31 desember 2024. Laporan Keberlanjutan diterbitkan setiap tahun.

Ruang Lingkup dan Batasan Pelaporan

Laporan ini mencakup kegiatan Lontar Papyrus, termasuk pabriknya yang berlokasi di Tebing Tinggi, Jambi - kecuali dinyatakan berbeda secara spesifik.

Kerangka dan Metodologi Pelaporan

Laporan ini disusun dengan mengacu pada kerangka utama keberlanjutan, yang meliputi:

- Standar *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017
- Surat Edaran OJK No. 16/2021
- United Nations Global Compact (UNGC) Communication on Progress (COP)
- CEO *Water Mandate*
- Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Taksonomi Laporan & Topik Material

Pengungkapan keberlanjutan Perusahaan disusun berdasarkan taksonomi laporan yang selaras dengan kerangka pelaporan utama. Topik-topik material dan indikator GRI terkait diidentifikasi melalui keterlibatan pemangku kepentingan, penilaian materialitas, serta ketentuan pada regulasi. Penjelasan lebih rinci mengenai

This Sustainability Report outlines PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry's (Lontar Papyrus, Company, We, Our) approach to monitoring, assessing, and improving its sustainability performance. We continue to enhance transparency and accountability, ensuring our disclosures align with international best practices and the highest reporting standards. Our efforts focus on driving meaningful contributions to global sustainable development.

Where relevant, data from previous years is included to provide a comparable view of our progress in accordance with POJK requirements. For a comprehensive perspective on our overall performance and strategy, this report should be read alongside the **Lontar Papyrus Annual Report 2024**. Additional details can be accessed at www.lontarpapyrus.co.id

Reporting Period

This Sustainability Report presents Lontar Papyrus' sustainability performance for the period 1 January 2024 to 31 December 2024. This Sustainability Report is published annually.

Scope and Boundaries

The report covers Lontar Papyrus, including its mill located in Tebing Tinggi, Jambi - unless otherwise stated.

Reporting Frameworks & Methodology

This report aligns with key sustainability frameworks, including:

- Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards
- Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017
- OJK Circular Letter No. 16/2021
- United Nations Global Compact (UNGC) Communication on Progress (COP)
- CEO *Water Mandate*
- Sustainable Development Goals (SDGs)

Report Taxonomy & Material Topics

The Company's sustainability disclosures are structured under a report taxonomy aligned with key reporting frameworks. The material topics and corresponding GRI indicators are identified based on stakeholder engagement, materiality assessment, and regulatory requirements. A detailed explanation of these topics and

topik-topik tersebut dan relevansinya dapat ditemukan pada sub-bab Topik Material dan indeks GRI dalam laporan ini.

Terminologi: Pemberdayaan Masyarakat (CE) vs CSR

Perusahaan menggunakan istilah Pemberdayaan Masyarakat (*Community Empowerment*, CE) menggantikan *Corporate Social Responsibility* (CSR) sehingga dapat mencerminkan pendekatan jangka panjang dalam memberikan peningkatan atas kesejahteraan masyarakat. Seluruh inisiatif CE tetap selaras dengan definisi CSR sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan Indonesia.

Penyajian Ulang Metodologi

Laporan ini menyajikan ulang data (*restatement*) emisi gas rumah kaca (GRK) tahun 2022 dan 2023 dan disesuaikan berdasarkan *Science Based Targets initiative* (SBTi). Penyesuaian ini dilakukan guna memastikan akurasi yang lebih tinggi serta kepatuhan terhadap praktik terbaik internasional.

Pernyataan Mengenai Pandangan ke Depan

Laporan Keberlanjutan ini dapat memuat pernyataan mengenai pandangan ke depan yang berkaitan dengan kinerja keuangan dan non-keuangan Lontar Papyrus, prioritas masa mendatang, strategi, serta peluang pertumbuhan. Pernyataan-pernyataan tersebut didasarkan pada asumsi yang wajar; namun demikian, tidak dapat memberikan jaminan atas hasil di masa mendatang. Hasil aktual dapat berbeda secara signifikan akibat berbagai faktor, termasuk kondisi pasar, perubahan regulasi, risiko operasional, dan ketidakpastian lainnya.

Umpan Balik dari Pemangku Kepentingan

Kami menghargai masukan dan mendorong adanya umpan balik dari para Pemangku Kepentingan atas laporan ini. Apabila terdapat pertanyaan atau saran, mohon hubungi kami melalui:

their relevance can be found in the Materiality Matters and GRI Index sections of this report.

Terminology: Community Empowerment (CE) vs CSR

The company uses Community Empowerment (CE) instead of Corporate Social Responsibility (CSR) to reflect its long-term approach to improving community livelihoods. However, all CE initiatives align with the Indonesian regulatory definition of CSR.

Methodology Restatement

The 2022 and 2023 greenhouse gas (GHG) emissions data were restated and reflected accordingly, aligning with the Science Based Targets initiative (SBTi). These adjustments ensured greater accuracy and compliance with international best practices.

Forward-Looking Statements

This Sustainability Report may include forward-looking statements related to Lontar Papyrus' financial and non-financial performance, future priorities, strategies, and growth opportunities. These statements are based on reasonable assumptions; however, they do not guarantee future outcomes. Actual results may vary significantly due to various factors, including market conditions, regulatory changes, operational risks, and other uncertainties.

Stakeholder Feedback

We value stakeholder input and encourage feedback on this report. For inquiries or suggestions, please contact us at:

✉ Surel/Email address:
sustainability@app.co.id

📄 Alamat surat/Letter address:

Sustainability APP Group
Sinar Mas Land Plaza, Tower II
Jl. M.H. Thamrin No. 51, RT.9/RW.4,
Gondangdia, Kec. Menteng, Kota Jakarta Pusat,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10350, Indonesia

PENJELASAN TEMA

THEME RATIONALE

MENUMBUHKAN PERSATUAN MELALUI NILAI-NILAI BERSAMA

CULTIVATING UNITY THROUGH SHARED VALUES

Keberlanjutan akan paling efektif ketika seluruh upaya berjalan secara selaras. **APP Group dan seluruh entitas anak perusahaannya** beroperasi dalam sebuah ekosistem yang melibatkan manusia, bisnis dan sumber daya alam, di mana setiap keputusan memberikan dampak berkelanjutan. Dengan menumbuhkan nilai-nilai bersama dalam rantai pasokan, kami memperkuat hubungan yang mendorong pertumbuhan yang bertanggung jawab, memastikan bahwa prinsip keberlanjutan tertanam tidak hanya dalam operasional kami, tetapi juga dalam industri dan komunitas yang menjadi tempat kami berinteraksi.

Aksi secara kolektif diperlukan dalam menciptakan suatu dampak. Kehutanan yang bertanggung jawab, pengadaan sumber daya yang etis, dan inovasi rendah karbon membentuk cara kami menyeimbangkan ketahanan bisnis dengan tanggung jawab lingkungan dan sosial. Kemitraan memainkan peran penting dalam mempercepat langkah-langkah ini, memungkinkan kami mengimplementasikan solusi berkelanjutan yang melampaui batas operasional perusahaan. Setiap pemasok, distributor, dan pemangku kepentingan berkontribusi dalam rantai akuntabilitas yang menghasilkan nilai jangka panjang bagi semua pihak..

Tema Laporan Keberlanjutan 2024 pada grup kami, "**Menumbuhkan Persatuan Melalui Nilai-Nilai Bersama**", mencerminkan bagaimana keberlanjutan mendapatkan momentum ketika kemitraan dibangun atas dasar kepercayaan, integritas, dan tanggung jawab bersama. Setiap pencapaian merupakan hasil dari aksi kolektif—sebuah sistem yang saling terhubung di mana bisnis menjunjung standar etika, komunitas dapat memperoleh peluang baru, dan alam yang terjaga untuk generasi mendatang.

Dengan memperkuat nilai-nilai bersama ini, kami melangkah menuju masa depan di mana kemajuan berkelanjutan menjadi nyata dan transformatif. Bersama, kita membentuk industri yang bertanggung jawab, mendorong inovasi, dan meninggalkan dampak positif untuk generasi mendatang.

Sustainability is most effective when efforts are aligned. **APP Group and its subsidiaries** operate within an ecosystem of people, businesses, and natural resources, where every decision has a ripple effect. By fostering shared values across our value chain, we strengthen the connections that drive responsible growth, ensuring that sustainability is embedded not just within our operations but also in the industries and communities we engage with.

Creating impact requires collective action. Responsible forestry, ethical sourcing, and low-carbon innovations shape how we balance business resilience with environmental and social responsibility. Partnerships play a critical role in accelerating these efforts, enabling us to implement sustainable solutions that extend beyond our operations. Each supplier, distributor, and stakeholder contributes to a chain of accountability that leads to long-term value for all.

Our theme for the 2024 Sustainability Report across the Group, **Cultivating Unity Through Shared Values**, reflects how sustainability gains momentum when partnerships are built on trust, integrity, and shared responsibility. Each milestone achieved is the result of collective action, an interconnected system where businesses uphold ethical standards, communities gain new opportunities, and nature is safeguarded for future generations.

By reinforcing these shared values, we move towards a future where sustainable progress is both practical and transformative. Together, we are shaping industries that operate responsibly, drive innovation, and leave a positive legacy for generations to come.

2024 SUSTAINABILITY REPORT



CULTIVATING UNITY THROUGH SHARED VALUES

MENUMBUHKAN PERSATUAN
MELALUI NILAI-NILAI BERSAMA

20
24



SRV2030
Sustainability Roadmap Vision

Growing Our Tomorrow

Bab/Chapter

01

PESAN DARI PIMPINAN PERSEROAN

MESSAGE FROM
LEADERSHIP

D.1





DIREKTUR UTAMA

PRESIDENT DIRECTOR

D.1

E.5



Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Saya ingin mengucapkan terima kasih dengan tulus atas kepercayaan dan keyakinan Anda kepada kami di tahun 2024, tahun di mana kami terus fokus untuk memperkuat posisi kami di industri pulp dan kertas dengan mengoptimalkan proses bisnis kami.

Pasar pulp dan kertas secara global menghadapi berbagai tantangan dan peluang di tahun 2024. Meskipun tekanan inflasi dan fluktuasi biaya bahan baku menjadi tantangan, fokus strategis kami atas efisiensi biaya, ketahanan rantai pasokan, dan inovasi yang berpusat pada kebutuhan pelanggan memungkinkan kami untuk mempertahankan kestabilan dan pertumbuhan.

Kami terus memperkuat efisiensi produksi untuk memenuhi kebutuhan konsumen yang terus berkembang. Investasi dalam teknologi manufaktur dan otomatisasi memungkinkan kami dalam meningkatkan efisiensi proses, mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan mengurangi limbah. Dengan memanfaatkan perangkat digital, kami memperkuat kontrol kualitas, produktivitas, dan keandalan operasional.

Dear Stakeholders,

I would like to express my sincere gratitude for your continued trust and confidence in us in 2024, the year we continued to focus on strengthening our position in the pulp and paper industry by optimizing our business processes.

The global pulp and paper market faced challenges and opportunities in 2024. While inflationary pressures and fluctuating raw material costs posed challenges, our strategic focus on cost efficiency, supply chain resilience, and customer-centric innovation allowed us to maintain stability and growth.

We continued to enhance production efficiency to meet evolving consumer needs. Investments in advanced manufacturing technologies and automation enabled us to improve process efficiency, optimize resource use, and reduce waste. By leveraging digital tools, we strengthened quality control, productivity, and operational reliability.

Keberlanjutan menjadi hal yang sangat penting di seluruh bagian operasional kami. Komitmen kami, selaras dengan prinsip-prinsip keberlanjutan perusahaan induk kami, **PT APP Purinusa Ekapersada (APP Group, APP)**, meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan dan menurunkan intensitas karbon dalam proses produksi sepanjang tahun. Upaya kami untuk menggunakan air secara bertanggung jawab dan meminimalisir limbah terus menunjukkan hasil.

Komitmen kami terhadap inovasi memungkinkan kami memperluas portofolio dengan produk tisu berkualitas tinggi, yang memenuhi preferensi konsumen akan alternatif yang tahan lama. Melalui kerja sama yang erat dengan para pemasok dan mitra kami, kami memperkuat proses pengadaan bahan baku sekaligus memastikan keandalan rantai pasokan.

Keberhasilan perusahaan bergantung pada tenaga kerja, dan untuk mengupayakan keberhasilan tersebut, kami berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan untuk membekali karyawan kami dengan keterampilan yang diperlukan untuk mendorong kreativitas dan inovasi, serta menumbuhkan kebanggaan dalam pekerjaan mereka. Kesehatan, kesejahteraan, dan keselamatan karyawan kami tetap menjadi prioritas, dengan berbagai inisiatif yang ditargetkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif serta insentif untuk kinerja yang tinggi.

Kami juga memperkuat upaya tanggung jawab sosial perusahaan selama tahun ini, dengan mendukung pendidikan, kesehatan, dan inisiatif pengembangan masyarakat lainnya yang bermanfaat bagi masyarakat.

Kami akan terus beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam pasar dan juga memperdalam komitmen kami atas keberlanjutan. Dengan berfokus pada inovasi, keunggulan bisnis dan pertumbuhan yang bertanggung jawab, kami berada dalam posisi yang tepat untuk terus menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

Sustainability features highly in all areas of our operations. Our commitments, aligned with the sustainability principles of our parent company, **PT APP Purinusa Ekapersada (APP Group, APP)**, increased our utilization of renewable energy and lowered the carbon intensity in our production processes during the year. Our efforts to consume water responsibly and minimize waste continued to show results.

Our commitment to innovation saw us expanding our portfolio with higher quality tissue products, catering to consumers' preferences for lasting alternatives. Through close collaboration with our suppliers and partners, we strengthened our raw material sourcing process while ensuring supply chain reliability.

A company's success depends on its workforce and to that end, we invested in training and development to equip our employees with the necessary skills to inspire creativity and innovation and to inspire pride in their work. Our employees' health, well-being, and safety remained a priority, with targeted initiatives fostering a conducive work environment as well as incentives for high performance.

We also strengthened our corporate social responsibility efforts during the year, supporting education, health, and other community development initiatives that benefitted our communities.

We will continue to adapt to market shifts while deepening our commitment to sustainability. By focusing on innovation, business excellence, and responsible growth, we are well-positioned to continue creating long-term value for our stakeholders.

Hendri

Direktur Utama/President Director

CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER

CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER



Keberlanjutan tetap menjadi kekuatan pendorong bagi bisnis di seluruh dunia, termasuk bisnis pulp dan kertas kami. Seiring dengan kebutuhan untuk merespon atas perubahan iklim yang semakin mendesak, penanganan masalah keberlanjutan membutuhkan keseimbangan antara pengelolaan lingkungan, pertumbuhan ekonomi, dan kesejahteraan sosial. Sebagai bisnis yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk memasukkan keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasi kami sambil memastikan bahwa tindakan kami menciptakan nilai yang bertahan bagi masyarakat.

Inisiatif keberlanjutan kami dipandu oleh *Sustainability Roadmap Vision 2030* (SRV 2030), yang diluncurkan oleh perusahaan induk kami, **PT APP Purinusa Ekapersada**. Sejak tahun 2020, kami telah membuat kemajuan yang signifikan dalam menyelaraskan komitmen lingkungan hidup kami sembari menavigasi kompleksitas transisi menuju masa depan yang lebih rendah karbon.

Transisi menuju praktik-praktik berkelanjutan yang lebih baik memiliki banyak tantangan, terutama dalam industri yang sangat bergantung pada energi dan sumber daya alam. Hal ini membutuhkan partisipasi aktif dari seluruh pemangku kepentingan. Pemerintah dan pembuat peraturan lainnya juga berperan penting dalam menetapkan kebijakan dan kerangka kerja yang jelas yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan. Perusahaan harus mengambil inisiatif untuk berinovasi dan menerapkan praktik-praktik yang bertanggung jawab. Konsumen dan masyarakat juga memiliki peran penting dalam membuat pilihan yang tepat dan mendukung upaya-upaya keberlanjutan. Ketika kita bekerja sama, kita dapat menciptakan dampak positif yang melampaui tindakan individu.

Salah satu pencapaian keberlanjutan APP yang paling signifikan di tahun 2024 adalah penyerahan komitmen inisiatif Target Berbasis Sains (*Science-Based Targets initiative/SBTi*). Setelah dua tahun persiapan, kami secara resmi menyerahkan data emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2, yang menunjukkan komitmen kami untuk mengurangi jejak karbon operasional langsung dan tidak langsung.

Sustainability remains a driving force for businesses worldwide, including our pulp and paper business. As the need to respond to the climate change becomes more acute, addressing sustainability concerns requires a balance between environmental stewardship, economic growth, and social well-being. As a responsible business, we are committed to incorporating sustainability into every aspect of our operations while ensuring that our actions create lasting value for society.

Our sustainability initiatives are guided by the *Sustainability Roadmap Vision 2030* (SRV 2030), launched by our parent company, **PT APP Purinusa Ekapersada**. Since 2020, we have made significant progress in aligning with our environmental commitments while navigating the complexities of the transition to a lower-carbon future.

Transitioning to more sustainable practices comes with challenges, particularly in industries that rely much on energy and natural resources. It requires the active participation of all stakeholders. Governments and regulators play a crucial role in setting clear policies and frameworks that support sustainable growth. Businesses must take the initiative to innovate and implement responsible practices. Consumers and communities also have an essential part to play in making informed choices and supporting sustainability efforts. When we work together, we can create a positive impact that extends beyond individual actions.

One of the APP's most significant sustainability milestones in 2024 was the submission of our Science-Based Targets initiative (SBTi) commitment. After two years of preparation, we formally submitted data on our Scope 1 and Scope 2 emissions, demonstrating our commitment to reducing our direct and indirect operational carbon footprint.

Kami juga telah memperkuat fokus kami pada emisi Cakupan 3 dengan melibatkan pemasok utama di sektor-sektor beremisi tinggi seperti bahan kimia dan logistik untuk mendorong pengurangan yang berarti di seluruh rantai nilai. **Pabrik Lontar Papyrus mempunyai peran penting untuk mendukung pencapaian target SBTi ini.**

Pengelolaan limbah yang berkelanjutan merupakan pilar utama strategi keberlanjutan kami. Di Lontar Papyrus, kami menerapkan proses daur ulang yang komprehensif untuk limbah B3, mengolahnya dengan hati-hati dan mengubahnya menjadi pupuk yang aman dan dapat digunakan untuk konsesi milik APP. Transformasi limbah berbahaya menjadi sumber daya yang berharga ini tidak hanya mengurangi dampak lingkungan, tetapi juga mendukung pertanian yang berkelanjutan. Praktik kami selaras dengan tujuan SRV 2030 untuk mencapai nol limbah ke TPA, menggarisbawahi komitmen kami terhadap pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab dan pengelolaan lingkungan.

Selain kelestarian lingkungan, kami memprioritaskan pemberdayaan ekonomi jangka panjang bagi masyarakat yang kami libatkan. Strategi kami meliputi penyediaan pelatihan pengomposan, pemeriksaan kesehatan, dan peralatan penting, serta bimbingan dan dukungan pemasaran yang berkelanjutan. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan mata pencaharian masyarakat setempat, meningkatkan hasil kesehatan, dan mendukung praktik pertanian yang berkelanjutan, serta membina masyarakat yang tangguh dan berdaya.

Memasuki tahun 2025, kami tetap berkomitmen untuk mengembangkan budaya keberlanjutan yang selaras dengan aspirasi global untuk masa depan yang lebih bersih, lebih hijau, dan lebih bertanggung jawab. Kami berterima kasih atas kepercayaan dan dukungan Anda selama ini dan meminta Anda untuk terus bekerja sama dengan kami untuk membangun dunia yang lebih tangguh dan berkelanjutan bagi generasi yang akan datang.

We have also strengthened our focus on Scope 3 emissions by engaging with key suppliers in high-emission sectors such as chemicals and logistics to drive meaningful reductions across the value chain. **Lontar Papyrus mill plays an important role in supporting APP's SBTi target achievement.**

Sustainable waste management is another key pillar of our sustainability strategy. At Lontar Papyrus, We implement a comprehensive recycling process for hazardous waste, treating it carefully and converting it into safe, usable fertilizer for APP-owned concessions. This transformation of hazardous waste into valuable resources not only reduces environmental impact but also supports sustainable agriculture. Our practice aligns with the SRV 2030 goal of achieving zero waste to landfill, underscoring our commitment to responsible resource management and environmental stewardship.

Beyond environmental sustainability, we prioritize long-term economic empowerment for the communities we engage with. Our strategy includes providing composting training, health screenings, and essential equipment, along with ongoing mentorship and marketing support. These initiatives aim to enhance local livelihoods, improve health outcomes, and support sustainable agricultural practices, fostering a resilient and empowered community.

Stepping into 2025, we remain committed to fostering a culture of sustainability that aligns with global aspirations for a cleaner, greener, and more responsible future. We thank you for your trust and support throughout the years and request that you continue to work with us to build a more resilient and sustainable world for generations to come.

Elim Sritaba
Chief Sustainability Officer

Bab/Chapter

02

TINJAUAN TAHUN 2024

YEAR IN REVIEW

B.1



TINJAUAN UTAMA 2024

2024 KEY HIGHLIGHTS



Kinerja Keuangan Financial Performance

Pendapatan
Revenue (dalam jutaan USD/
(in million USD)

600,4

Laba Kotor
Gross Profit (dalam jutaan USD/
(in million USD)

223,3

Laba Operasional
Operating Profit (dalam jutaan USD/
(in million USD)

170,8

Total Aset
Total Assets (dalam jutaan USD/
(in million USD)

2.831,6



Volume Produksi Production Volume

Pulp
Pulp (dalam ribuan ton)
(in thousand tons)

1.065,6

Tisu
Tissue (dalam ribuan ton)
(in thousand tons)

128,8



Volume Penjualan Sales Volume

Pulp
Pulp (dalam ribuan ton)
(in thousand tons)

905,4

Tisu
Tissue (dalam ribuan ton)
(in thousand tons)

125,0





Pencapaian Keberlanjutan [b.2, b.3] Sustainability Achievements [b.2, b.3]

100 %

bahan baku kayu pulp
bersumber dari hutan yang
dikelola secara berkelanjutan
sustainably sourced pulpwood

11 %

Pengurangan intensitas energi
dibandingkan *baseline* 2018
Energy intensity reduction compared
to baseline year 2018

0,99 tCO₂e/tonne*

Intensitas emisi GRK
GHG emission intensity

100 %

pabrik dengan sertifikasi *Chain-
of-Custody* (CoC)
mills with Chain-of-Custody (CoC)
certifications

44 %

Pengurangan intensitas air
dibandingkan *baseline* 2018
Water intensity reduction compared
to baseline year 2018

97 %

limbah tidak berbahaya didaur
ulang/digunakan kembali
non-hazardous waste recycled/
reused

**Perolehan
penghargaan
PROPER Biru
Blue PROPER**



Melestarikan spesies pohon
langka seperti Meranti, Bulian,
dan Gaharu di Taman Hutan
Raya Belibis, Jambi.
Conserving rare tree species
such as Meranti, Bulian, and
Gaharu in Belibis Forest Park,
Jambi.

14.085

penerima manfaat dari program
pemberdayaan masyarakat kami
beneficiaries of our community
empowerment programs

7 %

perempuan di bidang
manajemen
women in management

2 hours

jam pelatihan per karyawan
hours of training per employee

245

kelompok masyarakat dan
keterlibatan mitra
community groups and partner
involvements

*tonne = ton equivalent

PENGHARGAAN DAN PENGAKUAN

AWARDS AND ACCOLADES

1.



2.



Program/ Award	Organizer	Tanggal/ Date
1. TOP CSR Awards 2024	Top Business	May-24
2. BISRA Award 2024	Bisnis Indonesia	Jun-24





Bab/Chapter

03

PENDEKATAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
APPROACH

A.1



STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGY

A.1

SRV2030

Sustainability Roadmap Vision


PRODUKSI
 PRODUCTION

HUTAN
 FOREST

SUMBER DAYA
MANUSIA
 PEOPLE

Sebagai produsen pulp dan tisu terkemuka, Lontar Papyrus mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam strategi bisnis dan operasional sehari-hari. Kami berkomitmen untuk melakukan produksi yang bertanggung jawab dan secara aktif mencari cara-cara inovatif untuk mengatasi tantangan lingkungan dan sosial di seluruh siklus hidup produk kami. Dengan menyelaraskan keunggulan operasional terhadap praktik-praktik berkelanjutan, kami memberikan produk berkualitas ke pasar global seraya berupaya mengurangi dampak terhadap lingkungan.

PETA JALAN KEBERLANJUTAN: VISI 2030

(SRV 2030) yang dibuat oleh perusahaan induk kami, APP Group, mempersiapkan panduan kerangka kerja bagi upaya-upaya keberlanjutan kami. SRV yang merupakan rencana strategis yang komprehensif ini dan dikembangkan dengan melibatkan para pemangku kepentingan melalui konsultasi, merupakan komitmen kami terhadap lingkungan dan masyarakat yang kami layani. Dengan mengintegrasikan tujuan-tujuan ini ke dalam strategi bisnis kami, kami memastikan bahwa kami berada pada posisi yang lebih baik dalam menghadapi tantangan yang terus berkembang untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

SRV 2030 berfokus pada pengurangan jejak karbon, pengelolaan hutan berkelanjutan dan pengembangan masyarakat, yang digerakkan melalui tiga pilar utama yaitu **Produksi**, **Hutan** dan **Sumber Daya Manusia**. Kami berkomitmen untuk melindungi dan melestarikan hutan, lahan gambut dan keanekaragaman hayati yang kaya, yang menjadi penopang bisnis kami. Kami secara aktif berpartisipasi dalam inisiatif konservasi, termasuk proyek-proyek reboisasi dan restorasi.

As a notable pulp and tissue producer, Lontar Papyrus integrates sustainability into our business strategy and day-to-day operations. We are committed to responsible manufacturing and actively explore innovative ways to address environmental and social challenges across our product life cycle. By aligning operational excellence with sustainable practices, we deliver quality products to global markets while working to reduce our environmental impact.

OUR SUSTAINABILITY ROADMAP VISION 2030

Our Sustainability Roadmap Vision 2030 (SRV 2030), established at our parent company APP Group, provides the guiding framework for our sustainability efforts. This comprehensive roadmap, developed in consultation with our stakeholders, is our commitment to the environment and the communities we serve. Integrating these goals into our business strategy ensures we are better positioned to navigate evolving challenges to create long-term value for our stakeholders.

SRV2030 focuses on reducing our carbon footprint, sustainable forest management and community development, driven by the three key pillars of **Production**, **Forest**, and **People**. We are committed to protecting and conserving the forests, peatlands and rich biodiversity that sustain our business. We actively participate in conservation initiatives, including reforestation and restoration projects.

Kami berupaya meminimalisir jejak lingkungan dengan mengoptimalkan penggunaan sumber daya dan meningkatkan ekonomi sirkular. Kami terus menerapkan teknologi dan proses inovatif untuk mengurangi konsumsi air dan energi, timbulan limbah, dan meningkatkan tingkat daur ulang. Untuk dapat mengurangi dampak kami terhadap iklim secara lebih, kami terus mempercepat upaya-upaya kami mengurangi emisi gas rumah kaca dengan mengeksplorasi sumber energi terbarukan dan meningkatkan efisiensi energi.

Program pengembangan masyarakat kami berfokus pada pendidikan, kesehatan, dan pemberdayaan ekonomi karena kami percaya bahwa kami dapat menciptakan nilai bersama dengan masyarakat di mana kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan masyarakat setempat untuk mengidentifikasi kebutuhan-kebutuhan dan mengembangkan solusi berkelanjutan yang dapat meningkatkan kualitas hidup mereka.

PENDEKATAN STRATEGIS UNTUK TPB PBB



SRV 2030 juga menguraikan tindakan-tindakan konkret yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan Perjanjian Paris tentang perubahan iklim. Mendukung TPB merupakan komponen utama dari komitmen keberlanjutan kami. Untuk mencapai tujuan-tujuan ini, kami menjalin kerja sama dengan para pihak yang berwenang, pemasok, asosiasi industri, lembaga swadaya masyarakat, dan masyarakat setempat.

Untuk memperkuat kontribusi kami, kami menggunakan Kompas TPB milik PBB untuk memetakan kegiatan dan rantai pasokan kami secara sistematis. Pendekatan ini membantu kami dalam menilai dampak langsung dari operasional kami terhadap TPB dan mengembangkan rencana aksi yang ditargetkan untuk mencapainya.

We strive to minimize our environmental footprint by optimizing resource use and promoting a circular economy. We continue to implement innovative technologies and processes to reduce water and energy consumption, minimize waste generation, and increase recycling rates. To further mitigate our impact on the climate, we continue to accelerate our efforts to reduce greenhouse gas emissions by exploring renewable energy sources and improving energy efficiency.

Our community development programs focus on education, healthcare, and economic empowerment because we believe in creating shared value with the communities where we operate. We work closely with local communities to identify their needs and develop sustainable solutions that improve their quality of life.

STRATEGIC APPROACH TO THE SDGS

SRV 2030 also outlines concrete actions that align with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and the Paris Agreement on climate change. Supporting the SDGs is a key component of our sustainability commitment. To achieve these goals, we forge collaborations with the relevant authorities, our suppliers, industry associations, non-governmental organisations and local communities, among others.

To strengthen our contribution, we use the UN SDG Compass tool to systematically map our activities and supply chains. This approach helps us assess the direct impact of our operations on the SDGs and develop targeted action plans to achieve them.

Memahami TPB Understanding the SDGs	Sejak tahun 2015, kami telah menyelaraskan kegiatan bisnis kami dengan TPB dan memasukkan nilai-nilainya ke dalam tujuan kami. Pada tahun 2019, bekerja sama dengan APP Group, kami memetakan kegiatan operasional kami dengan 17 TPB dan melakukan tinjauan rutin untuk memastikan keselarasannya. Since 2015, we have aligned our business activities with the SDGs and incorporated their values into our goals. In 2019, in collaboration with APP Group, we mapped our operations to the 17 SDGs and conducted regular reviews to ensure alignment.
Menentukan Prioritas Kami Determining our priorities	Pada tahun 2020, kami mengidentifikasi dan memprioritaskan TPB yang paling relevan dengan strategi bisnis kami. Tim <i>Sustainability</i> melakukan diskusi internal untuk menyelaraskan tujuan bisnis dengan tujuan keberlanjutan, menetapkan 10 (sepuluh) TPB di mana perusahaan kami dapat memberikan dukungan terbaik. Since 2015, we have aligned our business activities with the SDGs and incorporated their values into our goals. In 2019, in collaboration with APP Group, we mapped our operations to the 17 SDGs and conducted regular reviews to ensure alignment..
Menetapkan tujuan kami Setting our goals	Kami menetapkan tujuan keberlanjutan berdasarkan tujuan bisnis dan prioritas TPB, memastikan keselarasan strategis dan hasil yang terukur. We establish sustainability goals based on business objectives and SDG priorities, ensuring strategic alignment and measurable outcomes.
Integrasi Integration	Setiap target keberlanjutan memiliki indikator kinerja utama (KPI) dalam proses operasional untuk memastikan akuntabilitas dan pelacakan kemajuan. Each sustainability target is assigned key performance indicators (KPIs) within operational processes to ensure accountability and progress tracking.

TATA KELOLA DAN AKUNTABILITAS DALAM KEBERLANJUTAN

Untuk memastikan implementasi strategi keberlanjutan yang efektif, kami telah menetapkan peran dan tanggung jawab yang jelas di seluruh bagian organisasi. Komite Keberlanjutan kami, yang terdiri dari manajemen senior, mengawasi pelaksanaan dan pemantauan inisiatif keberlanjutan kami.

Kami menggunakan indikator kinerja utama (KPI) spesifik kepada pabrik untuk memantau kinerja keberlanjutan terhadap target SRV 2030. KPI ini membantu kami menilai perkembangan kinerja, melakukan identifikasi terhadap area yang perlu ditingkatkan, dan mendorong peningkatan berkelanjutan dalam efisiensi lingkungan dan operasional. Kami juga melakukan pantauan dan memberikan laporan kemajuan kami secara transparan, untuk memastikan para pemangku kepentingan memiliki visibilitas yang jelas terhadap kinerja dan pencapaian keberlanjutan kami.

GOVERNANCE AND ACCOUNTABILITY IN SUSTAINABILITY

To ensure effective implementation of our sustainability strategy, we have established clear roles and responsibilities across the organization. Our Sustainability Committee, composed of senior management, oversees the implementation and monitoring of our sustainability initiatives.

We use mill-specific key performance indicators (KPIs) to monitor sustainability performance against SRV 2030 targets. These KPIs help us assess progress, identify areas for improvement, and drive continuous enhancements in environmental and operational efficiency. Additionally, we track and report our progress transparently, ensuring stakeholders have clear visibility into our sustainability performance and achievements.

BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

Budaya keberlanjutan kami selaras dengan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) meliputi transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian, dan keadilan. Karyawan yang baru direkrut diperkenalkan dengan budaya ini melalui program orientasi untuk memastikan bahwa tujuan mereka selaras dengan nilai-nilai perusahaan.

Untuk menumbuhkan kesadaran karyawan akan pentingnya keberlanjutan, Tim *Sustainability* secara aktif mengkomunikasikan pentingnya keberlanjutan dan mengintegrasikan tujuan keberlanjutan ke dalam KPI Perusahaan. Proses imersi pada tempat kerja dievaluasi dan diperkuat secara berkala untuk memastikan efektivitas pada seluruh tingkatan.

Kami akan memperluas upaya keberlanjutan kami dengan menekankan inovasi dan peningkatan kinerja secara berkesinambungan. Kami akan terus melibatkan para pemangku kepentingan untuk mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan. Kami juga akan secara aktif berpartisipasi dalam inisiatif dan kolaborasi industri untuk berbagi praktik terbaik dan mendorong tindakan kolektif menuju masa depan yang lebih lestari.

SUSTAINABILITY CULTURE [F.1]

Our sustainability culture is aligned with the Good Corporate Governance (GCG) principles of transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. Newly-hired employees are introduced to the culture through orientation programs to ensure that their goals align with our corporate values.

To foster employee awareness of sustainability's significance, the Sustainability Team actively communicates its importance and integrates sustainability objectives into the Company's KPIs. The workplace immersion process is regularly evaluated and strengthened to ensure their effectiveness across all levels.

We will expand our sustainability efforts by emphasizing innovation and continuous performance improvements. We will continue to engage with our stakeholders to identify areas for improvement. We will also actively participate in industry initiatives and collaborations to share best practices and drive collective action towards a more sustainable future.

Pilar 1 – Produksi: Pengurangan Jejak Karbon

Mengurangi jejak karbon kami secara keseluruhan, termasuk jejak karbon dari produk kami, dan secara aktif mendukung inisiatif bioekonomi sirkular.

Target Karbon:

1. Meningkatkan porsi energi terbarukan dalam penggunaan energi.
2. Mengurangi konsumsi energi
3. Mengurangi konsumsi air
4. Tidak ada sampah yang dibuang ke TPA

Inovasi Produk:

1. Meningkatkan komposisi serat daur ulang
2. Meningkatkan kemampuan produk untuk terurai secara biologis dan efisiensi sumber daya

Pillar 1 – Production: Carbon Footprint Reduction

Reduce our overall carbon footprint, including those of our products, and actively support circular bio-economy initiatives.

Carbon Target:

1. Increase the share of renewables in the energy mix.
2. Reduce energy consumption
3. Reduce water consumption
4. Zero waste to landfill

Product Innovation:

1. Increase composition of recycled fibre
2. Increase product bio-degradability and resource efficiency



Pilar 2 – Hutan: Melestarikan Hutan

Mencapai pengelolaan, perlindungan, dan restorasi hutan lestari berskala bentang alam yang sejalan dengan konsesi APP Group dan para pemasoknya.

Sumber Serat Kayu:

1. Berasal hanya dari hutan lestari yang bersertifikat
2. Meningkatkan produktivitas serat

Perlindungan Hutan:

1. Melestarikan kawasan Stok Karbon Tinggi (HCS) dan Nilai Konservasi Tinggi (NKT) dan melanjutkan upaya restorasi
2. Melestarikan ekosistem lahan gambut yang kritis
3. Melindungi flora dan fauna Indonesia, dengan fokus pada tiga satwa liar prioritas dan 10 spesies pohon langka

Manajemen Kebakaran Terpadu:

Menjaga area konsesi yang terkena dampak kebakaran di bawah 2%.

Pillar 2 – Forests: Conserving the Forest

Achieve landscape-scale sustainable forest management, protection and restoration in line with APP Group and its supplier concessions.

Fibre Sourcing:

1. Source solely from certified sustainable forests
2. Increase fibre productivity

Forest Protection:

1. Conserve High Carbon Stock (HCS) and High Conservation Value (HCV) areas and continue restoration efforts
2. Conserve critical peatland ecosystems
3. Protect Indonesia's flora and fauna, focusing on three priority wildlife and 10 species of rare trees

Integrated Fire Management:

Maintain concession areas impacted by fires at below 2%



Pilar 3 – Sumber Daya Manusia: Meningkatkan Kehidupan

Melibatkan dan memberdayakan masyarakat dengan mengintegrasikan masukan dari mereka ke dalam operasi kami untuk mendorong pertumbuhan jangka panjang, termasuk memberikan edukasi tentang konversi lahan secara mekanis untuk pertanian.

Mata Pencapaian Berkelanjutan:

1. Mempromosikan praktik-praktik pertanian berkelanjutan untuk mengurangi konversi lahan dengan cara tebang habis dan bakar
2. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat setempat dengan membangun kapasitas dan meningkatkan akses terhadap pasar
3. Menghormati hak-hak masyarakat setempat dan masyarakat adat melalui pelibatan berbagai pemangku kepentingan

Etika dan Perilaku Bisnis:

1. Menerapkan praktik-praktik terbaik untuk pelaporan kecurangan dan manajemen *whistleblowing*
2. Menerapkan praktik-praktik terbaik untuk memastikan kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku kami

Manajemen Tenaga Kerja:

1. Meningkatkan jumlah perempuan dalam posisi manajemen
2. Memperkuat kesiapan beradaptasi organisasi

Pillar 3 – People: Improving Lives

Engage and empower communities by integrating their input into our operations to promote long-term growth, including providing education on mechanical conversion of land for agriculture.

Sustainable Livelihood:

1. Promote sustainable agricultural practices to reduce slash-and-burn land conversion
2. Improve the welfare of local communities by building capacity and enhancing access to markets
3. Respect the rights of local communities and Indigenous people through multi-stakeholder engagements

Business Ethics and Conduct:

1. Implement best practices for fraud reporting and whistleblowing management
2. Implement best practices for ensuring adherence to our Code of Conduct

Workforce Management:

1. Increase the number of women in management positions
2. Strengthen organizational agility





Bab/Chapter

04

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY
PERFORMANCE



KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

F.2

F.3



Di era yang dibentuk oleh globalisasi, masalah perubahan iklim yang mendesak, dan lanskap perdagangan yang dinamis, kami memahami perlunya peningkatan daya saing produk, mendorong efisiensi operasional, dan memprioritaskan pembangunan berkelanjutan untuk mengatasi kerumitan ini dan mempertahankan pertumbuhan jangka panjang.

Perekonomian Indonesia menunjukkan ketahanan pada tahun 2024, dengan mencatatkan tingkat pertumbuhan sebesar 5,03%¹, didorong oleh penurunan suku bunga bank sentral sebesar 50 basis poin sejak September dan inisiatif yang dipimpin oleh pemerintah seperti pengurangan pajak properti dan upah minimum yang lebih tinggi. Pada tingkat global, kemajuan ekonomi dibatasi oleh pertumbuhan yang lambat, ketegangan geopolitik yang terus berlanjut, dan penyesuaian kebijakan moneter².

Pertumbuhan ekonomi Indonesia diproyeksikan akan terus berlanjut pada tahun 2025, dengan para analis mengantisipasi tingkat pertumbuhan produk domestik bruto (PDB) antara 5,0% dan 5,2%, didukung oleh konsumsi domestik yang kuat dan dukungan kebijakan strategis. Namun, kekhawatiran yang terus berlanjut terkait dengan gangguan perdagangan global, tekanan inflasi, dan ketegangan geopolitik dapat mempengaruhi arah pergerakan ini³.

In an era defined by globalization, pressing climate change concerns, and a dynamic trading landscape, we acknowledge the need to enhance product competitiveness, drive operational efficiency, and prioritize sustainable development to navigate these complexities and maintain long-term growth.

Indonesia's economy demonstrated resilience in 2024, recording a growth rate of 5.03%,¹ driven by the central bank's 50 basis points interest rate cuts since September and government-led initiatives such as property tax reductions and a higher minimum wage. On the global stage, economic progress was tempered by sluggish growth, persistent geopolitical tensions, and monetary policy adjustments.²

Indonesia's economic growth is projected to continue steadily in 2025, with analysts anticipating a gross domestic product (GDP) growth rate of between 5.0% and 5.2%, bolstered by robust domestic consumption and strategic policy support. However, persistent concerns related to global trade disruptions, inflationary pressures, and geopolitical tensions could influence this trajectory.³

¹ <https://www.bps.go.id/en/pressrelease/2025/02/05/2408/indonesia-s-economic-growth-2024-was-5-03-percent-c-to-c---indonesia-s-economic-growth-in-q4-2024-was-5-02-percent-y-on-y---indonesia-s-economic-growth-in-q4-2024-was-0-53-percent-q-to-q-.html>

² <https://www.reuters.com/markets/asia/indonesias-q4-gdp-5-line-with-poll-forecast-2025-02-05/>

³ <https://business-indonesia.org/news/indonesia-economic-outlook-2025-steady-amid-global-pressure>

Bagi Lontar Papyrus, dinamika ini menggarisbawahi pentingnya ketangkasan dan pandangan ke depan yang strategis. Perusahaan tetap berkomitmen untuk meningkatkan daya saing produk melalui peningkatan efisiensi operasional yang berkesinambungan dan pengembangan produk yang memiliki tambah tinggi dan ramah lingkungan yang selaras dengan tren keberlanjutan global. Pendekatan ini tidak hanya menjamin relevansi pasar, tetapi juga memperkuat kepedulian terhadap lingkungan.

Kami telah mengambil tindakan proaktif untuk menilai profil risiko kami dan mengembangkan strategi responsif untuk mengurangi potensi dampak terhadap operasi kami. Perusahaan akan tetap berhati-hati dalam menjalankan praktik bisnisnya, memastikan ketahanan sembari mengejar pertumbuhan yang berkelanjutan. Kami tetap berkomitmen untuk memberikan nilai tambah kepada para pemangku kepentingan melalui dedikasi kami terhadap keberlanjutan dan keunggulan dalam operasional.

Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2024, Perseroan yang mengandalkan sebagian besar penjualan produknya di pasar internasional juga terpengaruh. Penjualan dan laba bersih Perseroan pada tahun 2024 dibawah target yang telah ditetapkan Perseroan yaitu peningkatan antara 5% sampai dengan 10% dibandingkan pencapaian tahun 2023. Hal ini di karenakan turunnya harga jual dan volume penjualan produk – produk Perseroan.

Pada tahun 2025 Perseroan menetapkan target yang sama yaitu peningkatan penjualan dan laba bersih antara 5% sampai dengan 10% dibandingkan dengan pencapaian tahun 2024.

For Lontar Papyrus, these dynamics underscore the importance of agility and strategic foresight. The company remains committed to enhancing product competitiveness through continuous improvements in operational efficiency and the development of high value-added, environmentally friendly products aligned with global sustainability trends. This approach not only secures market relevance but also reinforces environmental stewardship.

We have taken proactive action to assess our risk profiles and developed responsive strategies to mitigate potential impacts on our operations. The company will remain prudent and cautious in its business practices, ensuring resilience while pursuing sustainable growth. We remain committed to delivering value to stakeholders through our dedication to sustainability and operational excellence.

Amidst various challenges faced throughout 2024, the Company, which relies heavily on international market sales, was also affected. The Company's sales revenue and net profit in 2024 were below its targets, which aimed for an increase of between 5% and 10% compared to the achievements in 2023. This was due to the decline in selling prices and sales volume of the Company's products.

In 2025, the Company has set the same target, aiming for an increase in sales and net profit between 5% to 10% compared to the achievements in 2024.

DAMPAK EKONOMI

ECONOMY IMPACT

Kinerja Bisnis, Lingkungan dan Sosial/ Business, Environment and Social Performance

(dalam jutaan USD)/ (in millions USD)	2024	2023	2022
Pendapatan Revenue	600,4	617,3	656,0
Biaya Operasional Operation Cost	357,1	398,6	310,6
Gaji dan Tunjangan Karyawan Employee wages and benefit	18,3	18,8	17,4
Pembayaran ke Pemerintah Payment to government	0,6	1,1	0,3
Investasi/ Donasi kepada Komunitas Community investment/donation	0,4	0,3	0,7
Laba Ditahan Retained Earnings	873,9	764,5	799,5
Laba Rugi Profit/Loss	121,5	64,9	228,2

Volume Produksi/ Production Volume [B.1.a]

(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)

**Bubur Kertas
Pulp**

2024

2023

2022

1.065,6

1.043,6

1.035,0

**Tisu
Tissue**

2024

2023

2022

129,0

116,6

28,4

**Total
Total**

2024

2023

2022

1.194,4

1.160,2

1.063,4


Volume Penjualan/ Sales Volume [B.1.b]
(dalam ribuan ton)/ (in thousand tons)
**Bubur Kertas
Pulp**
2024
905,4
2023
952,7
2022
998,5
**Tisu
Tissue**
2024
125,0
2023
117,6
2022
27,8
**Total
Total**
2024
1.030,4
2023
1.070,3
2022
1.026,3

Laporan Posisi Keuangan
 Financial Statement

 (dalam jutaan dolar Amerika Serikat)/
 (in million US Dollar)

Aset Lancar
 Current Assets

2024

2023

2022

1.526,8

1.267,4

937,9

Aset Tidak Lancar
 Non-Current
 Assets

2024

2023

2022

1.304,8

1.271,8

1.325,0

Total Aset
 Total Assets

2024

2023

2022

2.831,6

2.539,2

2.262,9

**Liabilitas Jangka
Pendek**
 Current Liabilities

2024

2023

2022

492,6

289,6

426,9

**Liabilitas Jangka
Panjang/ Non-
Current Liabilities**

2024

2023

2022

922,0

940,5

493,1

Total Liabilitas
 Total Liabilities

2024

2023

2022

1.416,7

1.230,1

920,0

Total Ekuitas
 Total Equity

2024

2023

2022

1.416,7

1.309,1

1.342,9

Realisasi Proyek yang Sejalan Keuangan

(dalam dolar Amerika Serikat)/ (in US Dollar)

Berkelanjutan [F.3]

Projects Aligned with Sustainable Finance [F.3]

**Kegiatan Amal
Charity**
2024

46.070,0

2023

140.059,0

2022

151.304,6

**Infrastruktur
Infrastructure**
2024

11.249,0

2023

17.691,0

2022

13.065,1

**Peningkatan
Kapasitas
Capacity Building**
2024

304.091,0

2023

27.208,0

2022

188.364,6

**Pengembangan
Masyarakat
Community
Development**
2024

3.392,0

2023

93.798,0

2022

589,0

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [F.4]
ENVIRONMENTAL EXPENDITURE [F.4]
Pengeluaran Biaya Lingkungan Hidup

(dalam ribuan dolar Amerika Serikat)/ (in thousand of USD)

Environmental Expenditure

**Pengelolaan Limbah
dan Efluen**
2024

2.600,7

2023

3.704,0

2022

8.502,0

Waste and Effluent
Treatment Cost

**Biaya Manajemen
dan Pengendalian
Lingkungan**
2024

197,9

2023

121,0

2022

127,0

Prevention and
Environmental
Management Cost

RANTAI PASOK YANG BERTANGGUNG JAWAB

PRODUK RAMAH LINGKUNGAN [F.17]

Lontar Papyrus memegang sertifikasi ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu (SMM), memastikan proses yang konsisten yang memenuhi standar internasional, termasuk fokus yang kuat atas kepuasan pelanggan. Sertifikasi ini menjamin pelanggan di seluruh dunia bahwa perusahaan ini mematuhi praktik-praktik terbaik di industri.

Sejak tahun 2011, semua produk kami telah mendapatkan sertifikasi Halal dari Majelis Ulama Indonesia (MUI). Sertifikasi ini diperbarui oleh Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal di bawah Kementerian Agama sejak akhir tahun 2022. Perusahaan telah mempertahankan sertifikat Sistem Jaminan Halal sejak tahun 2011, yang menggarisbawahi dedikasi kami terhadap integritas produk.

Komitmen kami untuk menghasilkan beragam produk pulp dan tisu berkualitas tinggi untuk pasar domestik dan global tetap menjadi prioritas utama dalam strategi bisnis kami. Kami berjanji untuk menjunjung tinggi standar keselamatan dan kesehatan yang ketat, serta mematuhi peraturan di pasar-pasar utama seperti Amerika Serikat, Eropa, Jepang, dan negara-negara Asia lainnya.

Karena keberlanjutan merupakan bagian integral dari proses produksi, kami memproduksi produk ramah lingkungan yang dirancang untuk dapat terurai secara alami, sehingga meminimalkan dampak terhadap lingkungan.

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN

ENVIRONMENTALLY-FRIENDLY PRODUCT [F.17]

Lontar Papyrus holds ISO 9001:2015 certification for its Quality Management System (QMS), ensuring a consistent process that meets international standards, including a strong focus on customer satisfaction. This certification guarantees customers worldwide that the company adheres to industry best practices.

Since 2011, all our products have been certified Halal by the Indonesian Ulema Council (MUI). This certification was renewed by the Halal Product Assurance Agency under Indonesia's Ministry of Religion from late 2022 onwards. The company has maintained a Halal Assurance System certificate since 2011, which underscores our dedication to product integrity.

Our commitment to produce a diverse range of high-quality pulp and tissue products for both domestic and global markets remains high in our business strategy. We promise to uphold rigorous safety and health standards, complying with regulations in key markets such as the U.S., Europe, Japan, and other Asian countries.

As sustainability is integral to our manufacturing process, we produce biodegradable products designed to decompose naturally, minimizing our environmental impact.

PEMASARAN DAN PELABELAN

PENARIKAN KEMBALI PRODUK [F.29]

Pada tahun 2024, tidak ada penarikan produk yang terkait dengan masalah lingkungan, yang mencerminkan komitmen kami terhadap produksi yang bertanggung jawab dan pengelolaan ekologi.

SURVEI KEPUASAN NASABAH TERHADAP PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [F.30]

Kami memprioritaskan kualitas produk dan layanan untuk memenuhi harapan pelanggan. Kami melakukan survei kepuasan pelanggan untuk mengumpulkan umpan balik dan meningkatkan kualitas layanan penjualan. Hasil survei dari tahun 2021 hingga 2024 secara konsisten mendapatkan nilai 4 dari 5, yang mencerminkan kepuasan pelanggan yang tinggi di pabrik kami. Kami berkomitmen untuk meningkatkan penawaran kami untuk mempertahankan standar keunggulan ini.

MARKETING AND LABELLING

PRODUCT RECALLS [F.29]

In 2024, there were no product recalls related to environmental concerns, reflecting our commitment to responsible production and ecological stewardship.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY ON SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES [F.30]

We prioritise product and service quality to meet customer expectations. To gather feedback and enhance sales service quality, we conduct customer satisfaction surveys. Survey results from 2021 to 2024 consistently scored 4 out of 5, reflecting strong customer satisfaction at our mill. We are committed to improving our offerings to maintain this standard of excellence.

ASPEK LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL ASPECT



PRODUK BERKELANJUTAN DAN BIOEKONOMI SIRKULAR

Lontar Papyrus beroperasi dengan kepatuhan penuh terhadap hukum dan peraturan nasional yang berlaku untuk lingkungan hidup, dengan mengintegrasikan persyaratan-persyaratan tersebut ke dalam kebijakan dan prosedur operasional kami yang dipantau ketaatannya secara berkesinambungan.

Manajemen di tingkat operasional perusahaan memikul tanggung jawab yang setara dengan tingkat Dewan Komisaris dan Direksi dalam mengawasi kinerja lingkungan hidup, termasuk kepatuhan terhadap peraturan dan mengelola dampak seperti penggunaan air, limbah (padat dan berbahaya), limbah cair, dan emisi. Perusahaan secara aktif mempromosikan dan meningkatkan praktik-praktik lingkungan yang berkelanjutan. Meskipun inisiatif lingkungan hidup kami terutama dilakukan oleh tim *sustainability* di pabrik, tujuan dan target kami selaras dengan SRV 2030 dari perusahaan induk kami, **APP Group** yang menguraikan tujuan untuk meningkatkan proporsi energi terbarukan dalam perpaduan penggunaan energi, mengurangi konsumsi energi dan air, serta memastikan tidak ada limbah yang dikirim ke tempat pembuangan akhir (TPA).

Dalam proses produksi kami, perusahaan menggunakan sumber daya alam, termasuk pulp, bahan bakar, bahan kimia, dan air. Untuk memastikan kami beroperasi secara berkelanjutan, kami berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip ekonomi sirkular di seluruh kegiatan operasional kami guna mengoptimalkan efisiensi sumber daya dan meminimalkan dampak terhadap lingkungan. Pendekatan ini mencakup pengurangan timbulan limbah, penggunaan kembali bahan yang memungkinkan, dan daur ulang limbah untuk menciptakan nilai dari sumber daya yang seharusnya dibuang.

SUSTAINABLE PRODUCT AND BIO-CIRCULAR ECONOMY

Lontar Papyrus operates in full compliance with national laws and regulations applicable to the environment, integrating these requirements into our policies and operational procedures, which are continuously monitored for adherence.

Management at the company's operational level assumes responsibilities equivalent to the Board level in overseeing environmental performance, including regulatory compliance and managing impacts such as water usage, waste (both solid and hazardous), effluent, and air emission. The company actively promotes and enhances sustainable environmental practices. While our environmental initiatives are primarily carried out by the sustainability team at the plant, the objectives and targets align with the Sustainability Roadmap Vision (SRV) 2030 of our parent company, **APP Group**, which outlines goals to increase the proportion of renewable energy in the energy mix, reduce energy and water consumption, and ensure zero waste is sent to landfills.

In our production processes, the company utilizes natural resources, including pulp, fuel, chemicals, and water. To ensure we operate sustainably, we are committed to applying circular economy principles across our operations to optimize resource efficiency and minimize environmental impact. This approach involves reducing waste generation, reusing materials where possible, and recycling waste to create value from resources that would otherwise be discarded.

Kami juga mengadopsi standar internasional untuk manajemen lingkungan dan energi melalui penerapan ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan (SML) dan ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi (EMS). Audit internal dan eksternal dilakukan untuk memastikan bahwa standar-standar tersebut dipertahankan pada tingkat tertinggi. Audit internal dilakukan setiap tahun untuk menilai kepatuhan terhadap peraturan lingkungan, sedangkan audit eksternal berfokus pada sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan (SML) ISO 14001:2015. Kinerja lingkungan kami dilacak dan dievaluasi melalui sistem Indikator Kinerja Utama (KPI) Keberlanjutan, dengan tindakan korektif yang diambil berdasarkan temuan audit untuk mendorong peningkatan berkelanjutan.

Pengelolaan lingkungan, termasuk pengendalian pencemaran air dan udara serta pengelolaan limbah, mengikuti Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKLH) yang dikeluarkan oleh Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Perusahaan melaporkan hasil pemantauan dan evaluasi setiap enam bulan sekali kepada instansi Pemerintah terkait.

PENGUNAAN MATERIAL

Lontar Papyrus memastikan bahwa pulp, yang merupakan bahan baku utama, telah tersertifikasi di bawah *Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)* dan Sistem Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK). Komitmen ini sejalan dengan Kebijakan Konservasi Hutan dan Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat, yang memastikan bahwa serat tidak berasal dari area dengan Nilai Konservasi Tinggi (*High Conservation Value/HCV*) atau pembalakan liar. Proses pengadaan menjalani verifikasi tahunan melalui sertifikasi PEFC dan uji kelayakan pemasok untuk memastikan ketertelusuran, pengelolaan lingkungan, dan kepatuhan terhadap peraturan.

We also adopt international standards for environmental and energy management through the implementation of ISO 14001:2015 EMS and ISO 50001:2018 Energy Management System. Both internal and external audits are performed to ensure that standards are maintained at the highest levels possible. Internal audits are conducted annually to assess compliance with environmental regulations, while external audits focus on ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) certification. Our environmental performance is tracked and evaluated through the Sustainability Key Performance Indicator (KPI) system, with corrective actions taken based on audit findings to drive continuous improvement.

Environmental management, including water and air pollution control and waste management, follows the integrated Environmental Impact Assessment Approval Letter (SKKLH) issued by the Jambi Provincial Environmental Service. The company reports monitoring and evaluation outcomes every six months to relevant government agencies.

MATERIAL USE

Lontar Papyrus ensures that its pulp, the primary raw material, is certified under the Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) and Indonesia's Timber Legality Verification System (SVLK). This commitment aligns with the Forest Conservation Policy and the Fiber Procurement and Processing Policy, ensuring that fiber does not originate from High Conservation Value (HCV) areas or illegal logging. The procurement process undergoes annual verification through PEFC certification and supplier due diligence to ensure traceability, environmental management, and regulatory compliance.

MATERIAL

MATERIALS

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan/ Environmentally Friendly Materials [F.5]

	satuan/ unit	2024	2023	2022
Kayu Pulp Pulpwood	tonnes	4.183.167	4.035.489	4.080.092
Bahan Kimia Chemicals	ton	385.655	403.530	423.211
Serat Virgin Virgin Fiber	ton	135.159	126.769	24.854
Material kemasan Packaging Materials	ton	583.222	787.336	90.511
Total material terbarukan Total Renewable Materials	ton	4.901.548	4.949.594	4.195.457
Total material tak terbarukan Total Non-Renewable Materials	ton	385.655	403.530	423.211

Catatan/ Notes :

Update dan restatement data bahan baku/ Update and restatement raw materials data

KETAHANAN IKLIM

Sebagai perusahaan yang beroperasi di sektor yang padat energi, Lontar Papyrus berfokus untuk mengurangi konsumsi energi dalam kegiatan produksi kami. Kami secara aktif memitigasi dampak lingkungan dan meningkatkan ketahanan terhadap iklim dengan terus memantau efisiensi melalui Sistem Manajemen Energi ISO 50001:2018 (SME) yang selaras dengan kebijakan keberlanjutan terintegrasi kami. Untuk mengurangi konsumsi batu bara dan mendukung aksi iklim, kami menerapkan berbagai program dan inisiatif di bawah Program *Skills Development Activities* (SDA) yang meningkatkan proses operasional dengan penekanan pada pengurangan energi, efisiensi produksi, dan dampak lingkungan. Sistem *Management by Olympic System* (MbOS) mengawasi program SDA dan memastikan pemantauan rutin di semua tingkat operasional.

CLIMATE RESILIENCE

As a company operating in an energy-intensive sector, Lontar Papyrus focuses on reducing energy consumption in our production activities. We actively mitigate environmental impacts and enhance climate resilience by continuously monitoring efficiency through the ISO 50001:2018 Energy Management System, aligned with our integrated sustainability policy. To reduce coal consumption and support climate action, we implement various programs and initiatives under the Skills Development Activities (SDA) Program, which enhances operational processes with an emphasis on energy reduction, production efficiency, and environmental impact. The Management by Olympic System (MbOS) oversees the SDA program, ensuring regular monitoring across all operational levels.

ENERGI [F.6, F.7]

Dibandingkan dengan *baseline* tahun 2018, perusahaan telah berhasil mengurangi intensitas energi sebesar 11%. Hal ini disebabkan oleh langkah-langkah meminimalisir penggunaan peralatan yang tidak diperlukan untuk meningkatkan *Overall Equipment Effectiveness* (OEE), meningkatkan efisiensi Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) dan memperkuat program pemeliharaan. Optimalisasi penggunaan listrik dan uap dalam proses produksi juga telah mengurangi kebutuhan batu bara untuk pembangkit listrik sehingga menurunkan emisi gas rumah kaca (GRK).

Upaya tambahan berfokus pada optimalisasi penggunaan mesin produksi dengan memastikan operasi pada kecepatan atau beban yang diperlukan. Pemeliharaan preventif dilakukan secara teratur untuk mencegah kebocoran uap dan memastikan efisiensi sistem uap. Konsumsi listrik dan uap dipantau setiap ton produk sebagai bagian dari upaya evaluasi yang sedang berlangsung di pabrik untuk mendorong efisiensi energi.

Pada tahun 2024, pemanfaatan energi terbarukan mencapai 71%, berkontribusi terhadap penurunan intensitas karbon sebesar 29% dibandingkan dengan *baseline* tahun 2018. Perusahaan juga menerapkan inisiatif khusus seperti penggunaan kembali gas hidrogen berlebih sebagai pengganti gas alam pada *lime kiln* dan meningkatkan efisiensi *recovery boiler* dalam produksi uap.

Lontar Papyrus akan terus mengupayakan peningkatan kinerja seperti memaksimalkan penggunaan limbah kehutanan, termasuk akar pohon, mengadopsi tanaman Kaliandra sebagai energi biomassa, memasang pembangkit listrik tenaga surya, menerapkan teknologi *recovery boiler* yang mutakhir dan mengintegrasikan teknologi biogas dalam sistem pengolahan limbah untuk menghasilkan energi. Perusahaan akan terus melakukan langkah-langkah efisiensi energi tahunan untuk mendukung keberlanjutan jangka panjang.

ENERGY [F.6, F.7]

Compared to the 2018 baseline, the company has successfully reduced energy intensity by 11%. These are due to measures minimizing the use of non-essential equipment to improve our Overall Equipment Effectiveness (OEE), enhancing the efficiency of Steam Power Plants (PLTU), and strengthening maintenance programs. Optimizing electricity and steam usage in production processes has also reduced the coal requirements for power generation, thereby lowering our greenhouse gas (GHG) emissions.

Additional efforts focus on optimizing machine usage by ensuring operations at the required speed or load. Preventive maintenance is conducted regularly to prevent steam leaks and ensure the efficiency of the steam system. Electricity and steam consumption are monitored per ton of product as part of ongoing evaluation efforts at the mill to promote energy efficiency.

In 2024, renewable energy utilization reached 71%, contributing to a 29% reduction in carbon intensity compared to the 2018 baseline. The company also implemented specific initiatives such as reusing excess hydrogen gas as a substitute for natural gas in the lime kiln and improving the efficiency of the recovery boiler for steam production.

Lontar Papyrus will continue to pursue performance improvements such as maximising the use of forestry waste, including tree roots, adopting Kaliandra plants as biomass energy, installing solar power plants, applying advanced recovery boiler technology, and integrating biogas technology in waste treatment systems to generate energy. The company will continue to conduct annual energy efficiency measures to support long-term sustainability.

Konsumsi Energi/ Energy Consumption [F.6, F.7]

	satuan/ unit	2024	2023	2022	2018 (baseline)
Sumber Tidak Terbarukan Non-Renewable Sources	GJ	11.936.941	11.916.733	10.204.499	12.578.215
Sumber Terbarukan Renewable Sources	GJ	28.632.889	27.247.002	26.009.919	21.287.118
Total Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	40.569.831	39.165.203	36.214.418	21.404.712
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/tonne	37	37	35	42
Total Konsumsi Listrik Total Electricity Consumption	MWH	1.200.423	1.205.750	1.018.478	33.865.333

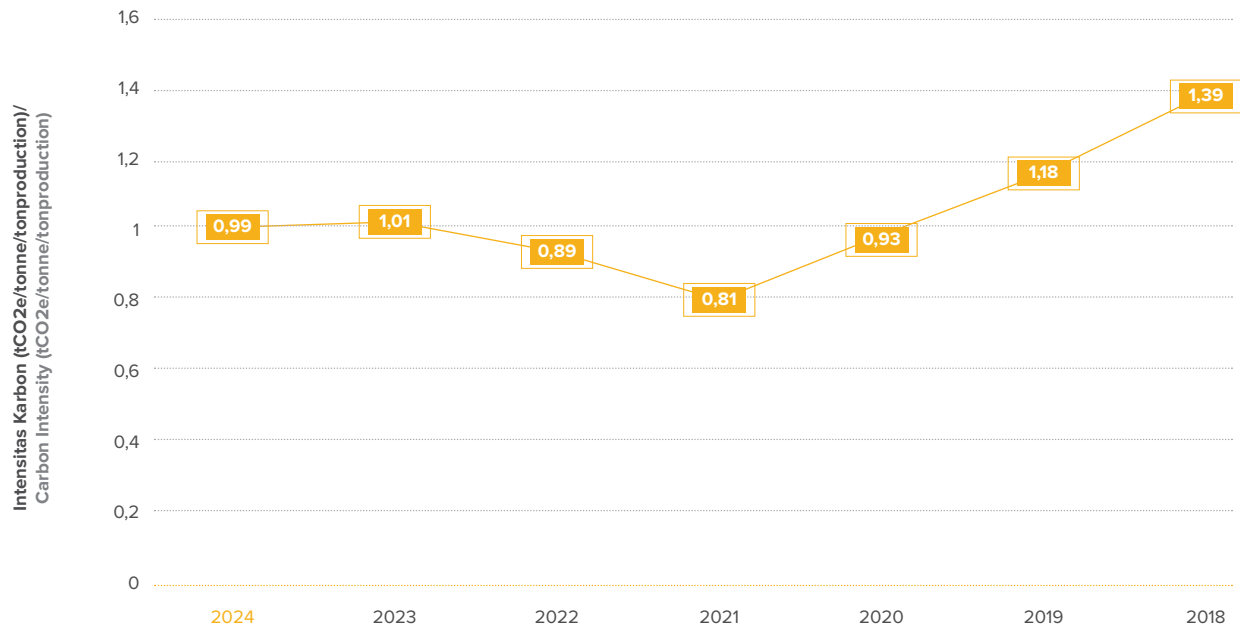
EMISI [F.11, F.12, B.2.a]
EMISSIONS [F.11, F.12, B.2.a]
Volume Emisi Gas Rumah Kaca / GHG Emission Volume

	satuan/ unit	2024	2023	2022	2023 (baseline)
Cakupan Scope 1	tCO ₂ e	1.076.126	1.071.886	930.592,67	1.071.886
Cakupan Scope 2	tCO ₂ e	-	-	-	-
Jumlah Cakupan Total Scope 1 & 2	tCO ₂ e	1.076.126	1.071.886	930.592,67	1.071.886
Intensitas Karbon Carbon Intensity	tCO ₂ e/tonne	0,99	1,01	0,89	1,01
Cakupan Biogenik Biogenic Scope 1 & 2	tCO ₂ e	2.827.021	2.688.806	2.539.129	2.688.806

Note/ Catatan:

- Penilaian emisi gas rumah kaca (GRK) didasarkan pada metodologi *Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)* dan *the World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* - Protokol Gas Rumah Kaca (GRK).
The assessment of greenhouse gas (GHG) emissions is based on the methodologies of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) and the World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) - Greenhouse Gas (GHG) Protocol.
- Faktor emisi dan potensi pemanasan global (GWP) untuk Cakupan 1 didasarkan pada Laporan Penilaian Keenam IPCC.
Emission factors and global warming potential (GWP) for Scope 1 are based on the IPCC's Sixth Assessment Report.
- Gas-gas yang termasuk dalam perhitungan adalah CO₂, CH₄, N₂O.
The gases included in the calculations are CO₂, CH₄, N₂O.
- Pendekatan konsolidasi untuk emisi; pengendalian operasional.
A consolidation approach for emissions; operational control.
- Spesifikasi Pertamina digunakan untuk menghitung faktor konversi bahan bakar minyak dan gas.
Pertamina's specifications are used to calculate fuel oil and gas conversion factors.
- Emisi Karbon Dasar berubah dari tahun 2018 ke 2023 menurut SBTi.
Baseline Carbon Emission is changing from 2018 to 2023 according to SBTi.
- Cakupan 1 mencakup emisi langsung dari pembakaran tidak bergerak, pembakaran bergerak, dan pembakaran batu kapur.
Scope 1 includes direct emissions from stationary combustion, mobile combustion, and limestone combustion
- Cakupan 2 mencakup perhitungan berbasis pasar Cakupan 2 yang hanya mencakup listrik impor fosil dengan menggunakan faktor emisi PLN (ESDM)
Scope 2 includes scope 2 market-based calculation of only the fossil imported electricity using emission factor of PLN (ESDM)
- APP telah mengecualikan Cakupan 1 dan Cakupan 2 (emisi dari limbah padat ke tempat pembuangan akhir, air limbah, dan konsumsi zat pendingin) sebesar 1,07% pada tahun dasar 2023, yang lebih kecil dari ambang batas 5% yang ditetapkan oleh SBTi dan diperbolehkan oleh SBTi
APP has excluded Scope 1 and Scope 2 (emission from solid waste to landfills, wastewater, and refrigerant consumption) with 1.07 % in the base year of 2023, which is less than 5% threshold set by SBTi and it's allowed by SBTi
- Penyajian kembali data emisi karbon tahun 2022 & 2023 sesuai dengan SBTi
2022 & 2023 restatement data emission according to SBTi

Tren Intensitas Karbon / Carbon Intensity Trend



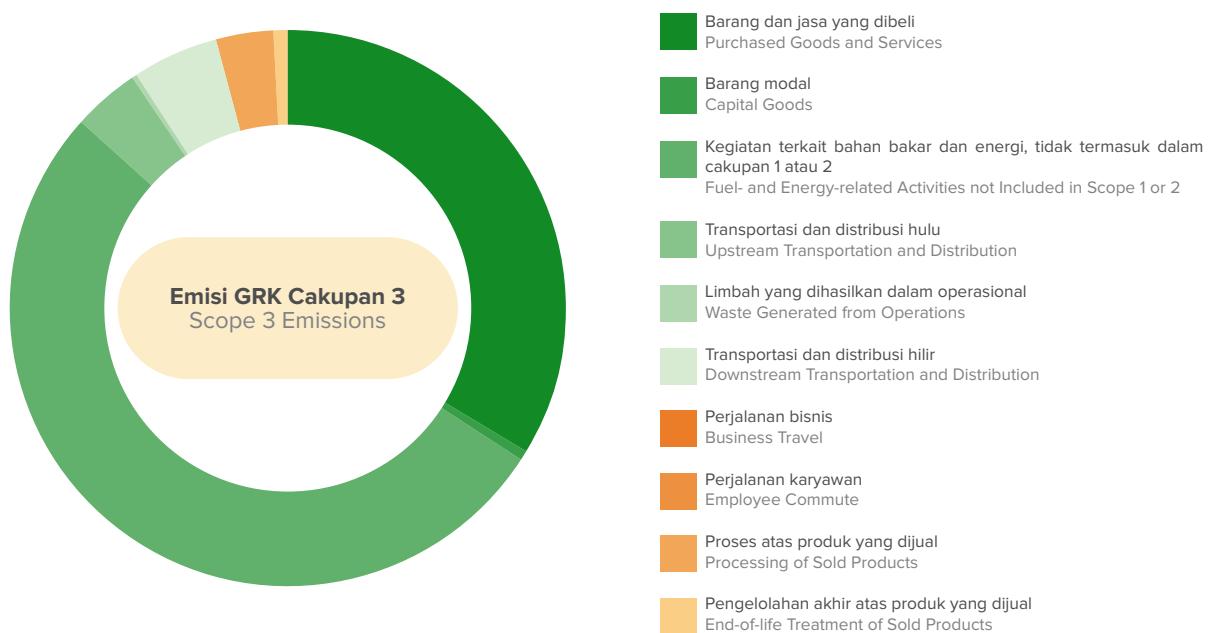
Intensitas Karbon Carbon Intensity	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
LP	0,99	1,01	0,89	0,81	0,93	1,18	1,39

Rincian Cakupan 3 Emisi

Scope 3 Emission Breakdown

Bahan Bakar Fosil

Fossil Fuel



Komponen / Components	Emisi GRK / GHG Emission (tCO ₂ e)
Barang dan jasa yang dibeli Purchased goods and services	122.237
Barang modal Processing of sold products	2.331
Kegiatan terkait bahan bakar dan energi, tidak termasuk dalam cakupan 1 atau 2 Fuel- and Energy-related Activities not Included in Scope 1 or 2	223.635
Transportasi dan distribusi hulu Upstream transportation and distribution	16.999
Transportasi dan distribusi hilir Downstream transportation and distribution	409
Limbah yang dihasilkan dalam operasional Waste generated in operations	21.617
Transportasi dan distribusi hilir Downstream Transportation and Distribution	N/A
Perjalanan bisnis Business Travel	N/A
Perjalanan karyawan Employee Commute	14.777
Proses atas produk yang dijual Processing of Sold Products	2.545
TOTAL	404.550

Note/ Catatan:

- Emisi *Inventory Scope 3* berasal dari Sektor non-FLAG
Inventory Scope 3 Emission is coming from Non-FLAG Sector
- Emisi *Inventory Scope 3* dari Lontar Papyrus mengacu pada Cakupan 3 yang divalidasi oleh SBTi yang mencakup barang dan jasa yang dibeli, barang modal, kegiatan yang berkaitan dengan bahan bakar dan energi yang tidak tercakup di dalam Cakupan 1 atau Cakupan 2, transportasi dan distribusi hulu, limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional, transportasi dan distribusi hilir, pengolahan produk yang dijual, pengelolaan akhir dari produk yang dijual
Inventory Scope 3 Emission from Lontar Papyrus is referring to Scope 3 validated by SBTi which includes purchased goods and services, capital goods, activities related to fuel and energy not covered in Scope 1 or Scope 2, upstream transportation and distribution, waste generated in operations, downstream transportation and distribution, processing of sold products, and End-of-life treatment of sold products
- APP mengecualikan emisi dari Cakupan 3 pada tahun 2023 sebesar 3,10%, yang kurang dari ambang batas 5% yang ditetapkan oleh SBTi dan diperbolehkan oleh SBTi yang terdiri dari perjalanan bisnis dan perjalanan karyawan,
APP has excluded 3.10% of emissions from scope 3 inventory in 2023, which is less than 5% threshold set by SBTi and it's allowed by SBTi which is consist of business travel, employee commuting,

KEPATUHAN TERHADAP PEMERINTAH

[F.11, F.12]

Kami berkomitmen untuk menjaga lingkungan, terutama dalam hal pengendalian pencemaran udara. Dengan berpedoman pada Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKLH) dari Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi, kami dengan tekun memantau dan mengevaluasi kegiatan pengelolaan lingkungan hidup. Setiap enam bulan sekali, kami melaporkan hasil temuan kami kepada instansi pemerintah terkait untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas.

AIR EMISSION COMPLIANCE WITH GOVERNMENT REGULATION

[F.11, F.12]

We are committed to safeguarding the environment, especially when it comes to air pollution control. Guided by the Environmental Impact Assessment Approval Letter (SKKLH) from the Jambi Provincial Environmental Service, we diligently monitor and evaluate our environmental management activities. Every six months, we report our findings to the relevant government agencies, ensuring transparency and accountability.

Untuk menjaga udara kami tetap bersih, kami menggunakan *Continuous Emission Monitoring System* (CEMS) yang canggih. Sistem ini mengintegrasikan data ke dalam Sistem Informasi Pemantauan Emisi Industri Kontinyu (SISPEK) Kementerian Lingkungan Hidup, sehingga memungkinkan manajemen secara *real-time* dan tindakan cepat. Selain sistem otomatis, kami juga melakukan pemantauan emisi udara secara manual dan berkala dengan menggunakan laboratorium yang terakreditasi. Pendekatan ganda ini memastikan kami memenuhi dan melampaui standar lingkungan, sehingga memberikan dampak positif bagi planet kita.

To keep our air clean, we use a state-of-the-art Continuous Emission Monitoring System (CEMS). This system integrates data into the Ministry of Environment's Continuous Industrial Emission Monitoring Information System (SISPEK), allowing for real-time management and swift action. In addition to our automated systems, we also conduct manual and periodic monitoring of air emissions using accredited laboratories. This dual approach ensures we meet and exceed environmental standards, making a positive impact on our planet.

Parameter Lingkungan/ Environmental Parameters			2024	2023	2022
Emisi Udara Air Emissions	NO ₂	mg/Nm ³	371	310	209,7
	SO ₂		326	372	341,3
	ClO ₂		7	17	7,7
	HCl		2	1	1,7
	Cl ₂		3	1	4,3
Opacity		%	22	7	19,42
TRS		mg/Nm ³	8	9	14,26
Total Particulate		mg/Nm ³	89	49	82,0
Intensitas Beban Emisi Udara Air Emissions Load Intensity	NO ₂	kg/ tonne	6,3	11,1	1,9
	SO ₂		2,1	9,7	0,6
Emisi Gas Rumah Kaca GHG Emissions	Intensitas Emisi GRK GHG emission Intensity	tCO ₂ e/ tonne	0,99	1,01	0,89

Catatan/Note:

- Pernyataan ulang Konsentrasi emisi udara mengambil nilai rata-rata dari seluruh sumber emisi (pembangkit energi dan produksi) yang memiliki baku mutu yang berbeda.
Restatement air emission load due to improvement of source data and boundary to cover all source emission
- Konsentrasi emisi udara mengambil nilai rata-rata dari seluruh sumber emisi (pembangkit energi dan produksi) yang memiliki baku mutu yang berbeda.
The concentration of air emissions takes the average value from all emission sources (energy generation and production) that have different quality standards.

PENGELOLAAN AIR DAN LIMBAH

EFISIENSI AIR [F.8]

Air adalah sumber daya penting untuk operasi kami, melayani fungsi-fungsi penting seperti pembangkit untuk menghasilkan uap, pendinginan, melarutkan bahan produksi, dan pembersihan. Sebagai produsen pulp dan kertas yang bertanggung jawab, Perseroan telah menerapkan langkah-langkah konservasi yang komprehensif untuk memastikan penggunaan sumber daya ini secara berkelanjutan, termasuk menggunakan kembali dan mendaur ulang air proses, mengadopsi teknologi hemat air, dan meningkatkan kesadaran karyawan tentang pentingnya konservasi air.

WATER AND WASTE MANAGEMENT

WATER EFFICIENCY [F.8]

Water is a vital resource for our operations, serving essential functions such as steam generation, cooling, dissolving production materials, and cleaning. As a responsible pulp and paper producer, we have implemented comprehensive conservation measures to ensure the sustainable use of this resource, including reusing and recycling process water, adopting water-saving technologies, and raising employee awareness on the importance of water conservation.

Menyadari bahwa kelangkaan dan ketersediaan air merupakan risiko terkait iklim yang signifikan, perusahaan telah menerapkan pengawasan di tingkat Direksi untuk mengatasi tantangan ini. Meskipun pabrik-pabrik kami berlokasi strategis di dekat sumber air, risiko kelangkaan air tetap ada terutama selama musim kemarau. Untuk menanggulangi hal ini, kami melakukan pemantauan aliran dan kualitas air baku secara terus menerus bersamaan dengan pengujian rutin untuk memastikan akses yang berkelanjutan.

Penilaian risiko air dilakukan secara rutin dan diintegrasikan ke dalam perencanaan bisnis kami. Kemajuan efisiensi penggunaan air dipantau dan ditinjau dalam rapat-rapat departemen di seluruh pabrik, sementara hasil kinerja dikomunikasikan kepada Dewan Direksi, yang memberikan arahan strategis tentang inisiatif terkait air untuk setiap periode pelaporan.

Untuk meningkatkan kelangsungan bisnis dan mengurangi risiko kelangkaan air, perusahaan telah menerapkan program pengurangan air secara khusus dengan fokus pada peningkatan pengembalian kondensat ke sistem utilitas, penggunaan kembali air dari proses produksi dan air yang tidak lolos standar dari pengolahan air bersih, serta mengoptimalkan dan memelihara *cooling tower*.

Pada tahun 2024, perusahaan berhasil mengurangi intensitas konsumsi air sebesar 44% dibandingkan baseline tahun 2018 melalui berbagai prinsip penggunaan kembali, pengurangan, dan daur ulang (3R).

Upaya-upaya ini menggarisbawahi komitmen kami terhadap pengelolaan air yang bertanggung jawab sebagai bagian dari strategi keberlanjutan kami yang lebih luas.

Recognizing that water scarcity and availability are significant climate-related risks, the company has adopted Board-level oversight to address these challenges. While the mills are strategically located near water sources, the risk of water scarcity, particularly during the dry season, remains. To mitigate this, we conduct continuous monitoring of raw water flow and quality, alongside regular testing to ensure sustainable access.

Water risk assessments are routinely conducted and integrated into our business planning. Progress on water use efficiency is monitored and reviewed in departmental meetings across all factories while performance outcomes are communicated to the Board, which provides strategic direction on water-related initiatives for each reporting period.

To enhance business continuity and mitigate water scarcity risks, the company has implemented a dedicated water reduction program, focusing on increasing condensate return to the utility system, reusing water from production processes and clean water treatment rejects, and optimizing and maintaining cooling towers.

In 2024, the company successfully reduced the intensity of water consumption by 44% compared to baseline year 2018 through various reuse, reduce and recycle (3R) principles.

These efforts underscore our commitment to responsible water management as part of our broader sustainability strategy.



AIR [F.8]

WATER [F.8]

Penggunaan Air/ Water Usage

	satuan/ unit	2024	2023	2022	2018 (baseline)
Air yang Diambil Water Withdrawn	ML	28.038	30.268	28.912	32.751
Intensitas Air Water Intensity	m ³ /ton	26	29	28	46
Pengurangan Intensitas Air Water Intensity Reduction	%	44	38	40	0
Air yang dibuang Water Discharged	ML	20.717	23.893	24.394	24.881
Pengurangan air yang dibuang Water discharge reduction	%	17%	4%	2%	0%
Air yang Didaur Ulang- Digunakan Kembali Water reused-recycled	%	14%	8	22	22

Catatan | Note:
ML – Mega Liter

Parameter Lingkungan/ Environmental Parameters		2024	2023	2022
Parameter Efluen Effluent Parameters	pH	7	7	7,5
	TSS	24	31	53,0
	BOD	61	68	59,5
	COD	199	211	260,9
	AOX	4,1	2,9	3,3

Penggunaan Air Berdasarkan Sumber/ Water Use by Source

Sumber Air/ Water Source	satuan/ unit	Volume Air yang Dikonsumsi (ML)/ Water Consumption Volume			
		2024	2023	2022	2018 (baseline)
Air Permukaan Surface Water	ML	26.835	26.493	20.468	26.875
Jumlah Air yang Dikonsumsi Total Water Consumption	ML	26.835	26.493	20.468	26.875

Catatan | Note:
ML – Mega Liter

Pengambilan Air/ Water Withdrawal

Sumber Air/ Water Source	satuan/ unit	Volume Air yang Dikonsumsi (ML)/ Water Consumption Volume			
		2024	2023	2022	2018 (baseline)
Air Permukaan Surface Water	ML	28.038	30.268	28.912	32.751
Jumlah Air yang Diambil Total Water Withdrawal	ML	28.038	30.268	28.912	32.751

Catatan | Note:
ML – Mega Liter

EFLUEN DAN LIMBAH PADAT [B.2.c, F.13, F.14]

Perusahaan kami mengelola dampak lingkungan, dengan fokus utama pada pencemaran air, yang dipandu oleh Surat Keputusan Kelayakan Lingkungan Hidup (SKKLH) dari Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Kami menggunakan Sistem Pemantauan Kualitas Air Limbah Secara Terus Menerus dan Dalam Jaringan (SPARING) untuk memastikan pelacakan limbah secara *real-time*. Sistem ini divalidasi oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan terintegrasi dengan baik ke dalam kerangka kerja pemantauan kualitas air limbah nasional.

Selain sistem otomatis, kami juga melakukan pemeriksaan manual dan berkala dengan menggunakan laboratorium terakreditasi. Pendekatan komprehensif ini menjamin bahwa kami memenuhi standar lingkungan dan mempertahankan komitmen kami terhadap keberlanjutan.

Air Limbah/ Waste Water

	satuan/ unit	2024	2023	2022	2018 (baseline)
Total Limbah Cair yang Dibuang Waste Water Discharge	ML	20.717,97	23.893,22	24.394,01	24.882
Air yang Didaur Ulang- Digunakan Kembali Water reused-recycled	ML	4.298	2.184	4.474	5.632

PENGELOLAAN LIMBAH PADAT DAN LIMBAH CAIR [F.14]

Kami berkomitmen kuat untuk meminimalisir pembuangan limbah ke tempat pembuangan akhir. Karena sebagian besar limbah kami berasal dari proses pembuatan pulp dan tisu, produk sampingan seperti *black liquor* dan residu lainnya dapat dimanfaatkan menjadi sumber energi alternatif untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil. Serat kayu, yang merupakan bahan baku utama kami, dikelola untuk meminimalisir hilangnya serat melalui air dan aliran limbah lainnya. Langkah-langkah ini memastikan kami menggunakan bahan baku yang berharga secara efisien, sekaligus meminimalkan timbulan limbah.

EFFLUENTS AND WASTE [B.2.c, F.13, F.14]

Our company manages environmental impacts, with a keen focus on water pollution, guided by the Environmental Impact Assessment Approval Letter (SKKLH) from the Jambi Provincial Environmental Service. We employ the Continuous and Networked Wastewater Quality Monitoring System (SPARING) to ensure real-time tracking of effluents. This system, validated by the Ministry of Environment, integrates seamlessly into the national wastewater quality monitoring framework.

Beyond automated systems, we also conduct manual and periodic checks using accredited laboratories. This comprehensive approach guarantees that we meet environmental standards and maintain our commitment to sustainability.

SOLID WASTE AND EFFLUENT MANAGEMENT [F.14]

We are firmly committed to minimizing waste disposal in landfills. Since the majority of our waste originates from the pulp and tissue manufacturing processes, by-products such as black liquor and other residues are converted into alternative energy sources to reduce reliance on fossil fuels. Wood fiber, the primary raw material, is managed to minimize fiber loss through water and other waste streams. These measures ensure we utilise precious raw materials efficiently, while minimizing waste generation.

Limbah dari operasi kami dikategorikan ke dalam jenis limbah berbahaya (B3) dan non-berbahaya (non-B3). Limbah B3 meliputi lumpur, *dregs*, dan *grits*, sedangkan limbah non-B3 terdiri dari plastik, palet, dan kabel. Pabrik mencatat timbulan dan pembuangan limbah B3 setiap hari dalam neraca limbah yang dilaporkan kepada otoritas pemerintah.

Lontar Papyrus mematuhi Kebijakan Pengendalian Sumber Daya dan kebijakan 3R yaitu mengurangi, menggunakan kembali dan mendaur ulang, dengan memanfaatkan teknologi canggih untuk mengoptimalkan proses dan meminimalkan penggunaan sumber daya. Sebagai contoh, polutan dikurangi dengan menggunakan pengolahan biologis dengan lumpur aktif, bersama dengan pengolahan fisik dan kimia. Proses-proses ini memastikan bahwa air limbah terolah yang dibuang ke sungai memenuhi standar lingkungan pemerintah.

Waste from our operations are categorized into hazardous (B3) and non-hazardous (non-B3) types. Hazardous waste includes sludge, dregs, and grits, while non-hazardous waste consists of plastics, pallets, and wires. The mill records daily hazardous waste generation and disposal in a waste balance sheet, which is reported to government authorities.

Lontar Papyrus adheres to the Resource Control Policy and the 3R policy of reduce, reuse, and recycle, leveraging advanced technology to optimize processes and minimize resource usage. For example, pollutants are reduced using biological treatments with activated sludge, along with physical and chemical treatments. These processes ensure that treated wastewater discharged into rivers meets government environmental standards.

Sludge dari Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) / Sludge from Wastewater Treatment Plant (WWTP)



Digunakan sebagai pengganti bahan pembenah tanah organik di hutan tanaman industri. Produksi lumpur berkurang dengan meminimalkan kehilangan serat (*fiber loss*).
Utilized as a substitute for organic soil amendment materials in industrial plantation forests. Sludge generation is reduced by minimizing fiber loss.

Dregs dan Grits dari Black Liquor / Dregs and Grits from Black Liquor Process



Digunakan sebagai pengganti bahan baku dalam memproduksi pembenah tanah akasia untuk Hutan Tanaman Industri. Pengurangan limbah ini lebih lanjut didukung dengan mengganti kalsium karbonat dengan kalsium oksida.
Used as raw material substitutes in producing acacia soil conditioners for Industrial Plantation Forests. The reduction of these wastes is further supported by replacing calcium carbonate with calcium oxide.

Abu Batubara dari Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) / Coal Ash from Steam Power Plants



Dimanfaatkan sebagai bahan baku pengganti untuk konstruksi dasar jalan dan stabilisasi lapangan kayu. Pengurangan limbah dicapai dengan meningkatkan efisiensi pembakaran di *boiler* pemulihan dan meningkatkan penggunaan biomassa rendah abu.
Utilized as a substitute raw material for road base construction and log yard stabilization. Waste reduction is achieved by improving combustion efficiency in recovery boilers and increasing the use of low-ash biomass.

Semua inisiatif pemanfaatan limbah telah mendapatkan izin yang diperlukan dari instansi pemerintah. Praktik-praktik ini tidak hanya mengurangi limbah di TPA, tetapi juga menurunkan emisi karbon dioksida dari kegiatan operasional.

Kami tidak dikenai denda atau hukuman atas pelanggaran peraturan lingkungan hidup dan melaporkan tidak ada kecelakaan atau tumpahan *industry* yang terjadi.

All waste utilization initiatives have received the necessary permits from government agencies. These practices not only reduce landfill waste but also lower carbon dioxide emissions from operations.

We did not incur any fines or penalties for violations of environmental regulations and reported no industrial accidents or spills.

LIMBAH [F.13]

WASTE [F.13]

Limbah Padat/ Solid Waste

	satuan/ unit	2024	2023	2022	2018 (baseline)
Total Limbah B3 yang Dihasilkan Solid Waste Generation	Tons	73.188	103.054	200.412	133.315
Total Limbah B3 yang Dikelola Solid Waste Managed	Tons	73.188	103.054	200.412	133.315

JUMLAH DAN MATERI PENGADUAN LINGKUNGAN YANG DITERIMA DAN DISELESAIKAN [F.16]

NUMBER AND MATERIAL OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED [F.16]

Untuk memperkuat kesadaran dan pemahaman publik mengenai kinerja lingkungan dan inisiatif pengembangan masyarakat, serta untuk menumbuhkan kepercayaan dalam penerapan kebijakan lingkungan, kesehatan, dan keselamatan kerja, kami menyediakan saluran yang dapat diakses oleh para pemangku kepentingan untuk menyampaikan umpan balik, saran, dan keluhan.

To strengthen public awareness and understanding of our environmental performance and community development initiatives, as well as to foster trust in the implementation of environmental, health, and safety policies, we provide accessible channels for stakeholders to submit feedback, suggestions, and grievances.

Inisiatif ini juga bertujuan untuk menjaga hubungan yang kuat dengan para pemangku kepentingan eksternal, termasuk masyarakat, lembaga swadaya masyarakat (LSM), lembaga pemerintah, dan pihak-pihak terkait lainnya. Saluran penyampaian umpan balik mencakup penyampaian tertulis melalui surat, email, atau faksimili dan komunikasi lisan melalui telepon atau interaksi langsung dengan perwakilan perusahaan selama pertemuan formal atau interaksi informal.

This initiative also aims to maintain strong relationships with external stakeholders, including communities, non-governmental organisations (NGOs), government bodies, and other relevant parties. The feedback submission channels include written submissions via letters, emails, or faxes and verbal communication through telephone or direct engagement with company representatives during formal meetings or informal interactions.

Perusahaan memastikan bahwa alamat, nomor telepon, dan kontak email tersedia bagi para pihak terkait. Setelah menerima masukan, saran, atau keluhan, kami melakukan tinjauan internal dan mengoordinasikan tindakan yang diperlukan. Tanggapan diberikan kepada para pemangku kepentingan yang relevan dan tindakan korektif atau pencegahan dilaksanakan untuk mengatasi masalah tersebut. Tindakan-tindakan ini dirancang untuk meningkatkan kinerja lingkungan hidup kami dan mendorong praktik-praktik berkelanjutan, baik di dalam operasi kami maupun di masyarakat luas.

The company ensures that its address, telephone numbers, and email contacts are readily available to the relevant parties. Upon receiving inputs, suggestions, or grievances, we conduct an internal review and coordinate the necessary actions. Responses are provided to relevant stakeholders and corrective or preventive measures are implemented to address the concerns. These actions are designed to enhance our environmental performance and promote sustainable practices both within our operations and in the wider community.

Selain itu, kami mengadopsi mekanisme pelibatan masyarakat secara formal untuk memastikan konsultasi rutin dengan masyarakat setempat selama pelaksanaan proyek mulai dari inisiasi hingga penyelesaian. Pendekatan ini mencakup keterlibatan aktif dari perwakilan pemerintah daerah untuk memastikan bahwa beragam perspektif dipertimbangkan dan ditangani dengan tepat.

In addition, we adopt a formal community involvement mechanism to ensure regular consultation with local communities throughout project execution, from initiation to completion. This approach includes the active involvement of local government representatives to ensure that diverse perspectives are considered and appropriately addressed.

Jumlah Pengaduan Masyarakat yang Diterima dan Diselesaikan pada tahun 2024/

Number of Public Complaints Received and Resolved in 2024

Pabrik / Mill	Jumlah/ Number	Keterangan/ Remaks
PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry	2	Diterima dan Ditindaklanjuti Received and Resolved

KOMITMEN UNTUK MENYEDIAKAN PRODUK BERKUALITAS

Perusahaan memegang sertifikasi ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu (SMM), menunjukkan komitmen kami dalam menerapkan sistem dan proses yang konsisten untuk memastikan

Kami berdedikasi untuk menghasilkan produk berkualitas tinggi untuk pasar domestik dan internasional, memungkinkan kami mematuhi standar keamanan dan kesehatan produk yang ketat yang berlaku di Amerika Serikat, Eropa, Jepang, dan pasar Asia lainnya.

COMMITMENT TO PROVIDE QUALITY PRODUCTS

The company holds ISO 9001:2015 certification for its Quality Management System (QMS), demonstrating our commitment to implementing consistent systems and processes to ensure customer satisfaction.

We are dedicated to producing high-quality products for both domestic and international markets and as such, we adhere to stringent product safety and health standards applicable in the U.S., Europe, Japan, and other Asian markets.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

KONSERVASI KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9, F.10]

Sebagai bagian dari APP Group, kami memiliki komitmen yang sama untuk melindungi dan melestarikan flora dan fauna di wilayah operasi kami. Pelestarian keanekaragaman hayati merupakan tanggung jawab utama di tingkat manajerial, selaras dengan SRV 2030 dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Upaya-upaya tersebut dimulai dengan mengidentifikasi dan mengelola ancaman-ancaman lokal terhadap keanekaragaman hayati, termasuk memahami potensi dampak dari operasional pemasok. Pemantauan rutin terhadap area konsesi membantu menentukan distribusi dan populasi spesies penting, sehingga memungkinkan identifikasi zona konservasi dengan prioritas tinggi.

Pada tahun 2024, bekerja sama dengan para pemasok kayu pulp, kami mempertahankan prioritas perlindungan terhadap spesies-spesies kunci, termasuk harimau Sumatra, gajah Sumatra, dan orangutan Kalimantan, yang sebagian besar mendiami atau melintasi area konsesi pemasok. Kami menerapkan praktik pengelolaan yang ramah terhadap satwa liar termasuk membuat koridor satwa liar, melakukan operasi anti-penangkapan satwa liar, dan memitigasi konflik antara manusia dan satwa liar. Pemasok mematuhi prosedur standar, seperti melakukan survei cepat sebelum pemanenan untuk meminimalkan dampak operasional terhadap satwa liar.

Lontar Papyrus percaya bahwa keterlibatan masyarakat setempat merupakan hal yang fundamental karena program pendidikan dan kesadaran dapat mencegah konflik. Kami memberikan pelatihan rutin bagi pekerja, kontraktor, dan masyarakat untuk meningkatkan strategi pencegahan dan mitigasi konflik. Kami mengadakan program peningkatan kapasitas untuk tim keanekaragaman hayati kami secara internal pada tanggal 22 hingga 26 Januari 2024, yang berfokus pada peningkatan keterampilan dalam pengelolaan keanekaragaman hayati, pemantauan spesies, dan strategi konservasi. Membekali tim dengan pengetahuan terkini memastikan bahwa inisiatif keanekaragaman hayati diimplementasikan secara efektif dan selaras dengan praktik-praktik terbaik.

BIODIVERSITY

BIODIVERSITY CONSERVATION [F.9, F.10]

As a unit of APP Group, we are aligned in our commitment to protecting and conserving the flora and fauna within our area of operations. Biodiversity preservation is a core responsibility at the managerial level, aligning with APP's Sustainability Roadmap Vision (SRV) 2030 and the Sustainable Development Goals (SDGs). Efforts begin with identifying and managing local threats to biodiversity, including understanding the potential impact of supplier operations. Regular monitoring of concession areas helps determine the distribution and population of critical species, enabling the identification of high-priority conservation zones.

In 2024, in collaboration with pulpwood suppliers, we continued to prioritize safeguarding key species, including the Sumatran tiger, Sumatran elephant, and Bornean orangutan, many of which inhabit or traverse supplier concession areas. We implement wildlife-friendly management practices, including the creation of wildlife corridors, conducting anti-snare operations, and mitigating human-wildlife conflicts. Suppliers adhere to standardized procedures, such as conducting rapid surveys before harvesting, to minimize operational impacts on wildlife.

Lontar Papyrus believes local community engagement is fundamental as education and awareness programs prevent conflicts. We provide routine training for workers, contractors, and communities to enhance conflict prevention and mitigation strategies. Internally, we conducted a capacity-building program for our biodiversity team from January 22 to 26, 2024, focused on enhancing skills in biodiversity management, species monitoring, and conservation strategies. Equipping the team with updated knowledge ensures that biodiversity initiatives are implemented effectively and aligned with best practices.

Pada tahun 2024, Lontar Papyrus meningkatkan upaya konservasi keanekaragaman hayatinya dengan memasang perangkat kamera di dalam kawasan perlindungan keanekaragaman hayati seluas 250 hektar untuk mengamati dan mendokumentasikan aktivitas satwa liar. Inisiatif ini mendukung identifikasi keberadaan spesies, pola pergerakan, dan potensi ancaman di dalam ekosistem, menyediakan data penting untuk menginformasikan strategi konservasi yang efektif. Didirikan pada tahun 2020, kawasan konservasi ini telah menjadi habitat penting bagi berbagai spesies flora dan fauna yang terancam punah, termasuk spesies tanaman seperti meranti dan kantong semar, primata seperti ungko dan beruk, serta mamalia seperti tapir dan beruang madu. Spesies burung yang terancam punah seperti elang dan rangkong juga menghuni kawasan ini.

Selama tahun 2024, perseroan terus memantau Tapir Malaya, spesies langka dan dilindungi yang penting bagi kesehatan ekosistem hutan. Melalui pengumpulan data yang terperinci, kami bertujuan untuk memahami dinamika populasi tapir dan penggunaan habitat untuk mengembangkan langkah-langkah perlindungan yang ditargetkan untuk mendukung kelangsungan hidup jangka panjangnya.

Pada tahun 2024, tim keanekaragaman hayati Lontar Papyrus juga berpartisipasi dalam pelatihan HCV dan HCS. Pelatihan ini membekali anggota tim dengan keterampilan pengelolaan lingkungan yang canggih, sehingga memungkinkan implementasi dan pemantauan inisiatif keanekaragaman hayati yang efektif

Kami juga memperkuat inisiatif konservasi kami melalui kegiatan-kegiatan berikut:

- **Penanaman pohon di ruang terbuka hijau**
Kami melakukan inisiatif penanaman pohon di ruang terbuka hijau, khususnya di sekitar area tanur poros. Spesies pohon lokal seperti lamtoro, pisang, dan durian ditanam untuk meningkatkan habitat dan menyediakan sumber makanan tambahan. Pohon-pohon ini berkontribusi terhadap keseimbangan ekologi dengan meningkatkan kesehatan tanah, meningkatkan keanekaragaman hayati, dan mendukung pengelolaan lahan yang berkelanjutan di area pabrik.

In 2024, Lontar Papyrus enhanced its biodiversity conservation efforts by installing camera traps within its 250-hectare biodiversity protection area to observe and document wildlife activity. This initiative supports the identification of species presence, movement patterns, and potential threats within the ecosystem, providing critical data to inform effective conservation strategies. Established in 2020, the conservation area has become a vital habitat for numerous threatened flora and fauna species, including plant species such as meranti and kantong semar, primates such as ungko and beruk, and mammals such as the tapir and sun bear. Endangered avian species such as the eagle and hornbill also inhabit the area.

During the year, the company continued to monitor the Malayan Tapir, a rare and protected species essential to forest ecosystem health. Through detailed observation and data collection, we aim to understand the tapir's population dynamics and habitat use to develop targeted protection measures to support its long-term survival.

In 2024, Lontar Papyrus' biodiversity team also participated in HCV and HCS training. This training equipped team members with advanced environmental management skills, enabling the effective implementation and monitoring of biodiversity initiatives.

We also strengthened our conservation initiatives through the following activities:

- **Tree planting in green open spaces**
We undertook tree planting initiatives in green open spaces, particularly around the shaft kiln area. Local tree species such as lamtoro, banana, and durian were planted to enhance the habitat and provide additional food sources. These trees contribute to ecological balance by improving soil health, enhancing biodiversity, and supporting sustainable land management within the mill area.

- **Pemeliharaan rumpun bambu**

Perusahaan terus merawat 49 rumpun bambu di dalam area konservasi. Bambu berperan penting dalam konservasi air, stabilitas tanah, dan sebagai habitat alami bagi berbagai spesies satwa liar. Memelihara rumpun-rumpun bambu ini tidak hanya membantu mengurangi emisi karbon dengan menyerap gas rumah kaca, namun juga menyediakan tempat tinggal dan makanan bagi fauna lokal.

- **Pemberdayaan masyarakat melalui penanaman pohon**

Kami menanam 298 bibit pohon buah-buahan di sekitar area pabrik yang bertujuan untuk meningkatkan ketahanan pangan masyarakat setempat dan mendukung mata pencaharian yang berkelanjutan. Pohon-pohon penghasil buah ini memberikan peluang ekonomi sekaligus berkontribusi pada pelestarian lingkungan, memperkuat ikatan antara perusahaan dan para pemangku kepentingan setempat.

- **Maintenance of bamboo clumps**

The company continued to care for 49 bamboo clumps within the conservation area. Bamboo plays a critical role in water conservation, soil stability, and as a natural habitat for various wildlife species. Maintaining these clumps not only aids in reducing carbon emissions by absorbing greenhouse gases but also provides shelter and food for local fauna.

- **Community empowerment through tree planting**

We planted 298 fruit seedlings around the mill area aimed at enhancing the food security of local communities and supporting sustainable livelihoods. The fruit-bearing trees provide economic opportunities while also contributing to environmental conservation, strengthening the bond between the company and local stakeholders.



Berdasarkan survei dan pencatatan fauna dan flora, beberapa spesies yang terdaftar dalam daftar IUCN, CITES, P.106 telah diidentifikasi:

Based on the fauna and flora survey and records, several IUCN-listed, CITES, P.106 species were identified:

Fauna / Fauna

Kelas Class	Latin Name Nama Latin	Nama Indonesia Indonesian Name	Status Konservasi/ Conservation Status			Direkam pada tahun 2024 Recorded on 2024
			IUCN	CITES	P.106	
Aves	<i>Acridotheres javanicus</i>	Kerak kerbau	VU	NA	TD	7
	<i>Amauornis phoenicurus</i>	Kareo padi	LC	NA	TD	2
	<i>Anthracoceros albirostris</i>	Kangakareng perut-putih	LC	Ap.II	D	1
	<i>Elanus caeruleus</i>	Elang-alap tikus	LC	Ap.II	D	1
	<i>Haliastur indus</i>	Elang bondol	LC	Ap.II	D	1
	<i>Loriculus galgulus</i>	Serindit melayu	LC	NA	D	3
	<i>Nisaetus cirrhatus</i>	Elang brontok	LC	NA	D	1
	<i>Otus magicus</i>	Celepuk maluku	LC	Ap.II	TD	2
	<i>Psittacula longicauda</i>	Betet ekor-panjang	VU	NA	D	13
	<i>Rhipidura javanica</i>	Kipasan belang	LC	NA	D	2
	<i>Rubigula dispar</i>	Cucak kuning	VU	NA	TD	4
	<i>Tyto alba</i>	Serak jawa	LC	Ap.II	TD	1
Mammals	<i>Hylobates agilis</i>	Ungko	EN	Ap.I	D	2
	<i>Macaca fascicularis</i>	Monyet ekor-panjang	EN	NA	TD	11
	<i>Macaca nemestrina</i>	Beruk	EN	NA	TD	20
	<i>Paradoxurus hermaphroditus</i>	Musang pandan	LC	Ap.III	TD	1
	<i>Presbytis bicolor</i>	Simpai	DD	Ap.II	TD	7
	<i>Prionailurus bengalensis</i>	Kucing hutan/Kucing kuwuk	LC	Ap.I	D	1
	<i>Pteropus vampyrus</i>	Kalong	EN	Ap.II	TD	3
	<i>Tapirus indicus</i>	Tapir	EN	Ap.I	D	2
	<i>Trachypithecus cristatus</i>	Lutung kelabu	VU	Ap.II	D	12
	<i>Tupaia minor</i>	Tupai kecil	LC	Ap.II	TD	1
Reptiles	<i>Malayophyton reticulatus</i>	Sanca kembang	LC	Ap.II	TD	1
	<i>Ophiophagus bungarus</i>	King kobra	VU	Ap.II	TD	1

Notes :

IUCN

DD : Data Deficient
NE : Not Evaluated
LC : Least Concern
CD : Conservation Dependent
NT : Near Threatened
VU : Vulnerable
EN : Endangered
CR : Critically Endangered
NA : Not Available

CITES

Ap.III : Appendix III
Ap.II : Appendix II
Ap.I : Appendix I
NA: Not Available

P.106

TD : Not Protected
D : Protected

SOSIAL DAN KETENAGAKERJAAN

SOCIAL AND EMPLOYMENT



MENCIPTAKAN NILAI SOSIAL

Lontar Papyrus bertujuan untuk menciptakan nilai sosial dengan menciptakan tempat kerja yang aman, inklusif, dan memberdayakan. Dedikasi kami lebih dari sekadar karyawan, karena kami berupaya mendorong dampak sosial yang positif di masyarakat tempat kami beroperasi, memastikan pembangunan yang berkelanjutan dan meningkatkan kualitas hidup semua pemangku kepentingan.

MASYARAKAT LOKAL

Mendorong pengembangan masyarakat yang berkelanjutan dan inklusif melalui pendekatan terstruktur dan strategis terhadap Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) tetap menjadi tujuan utama strategi bisnis kami. Inisiatif kami dirancang untuk mendorong pemberdayaan ekonomi, pelestarian lingkungan hidup, dan kesejahteraan sosial, guna memastikan terciptanya nilai yang bermakna dan berkelanjutan bagi masyarakat.

Strategi CSR kami berpijak pada kerangka kerja empat tahap yang memastikan intervensi yang berdampak, berbasis data, dan berkelanjutan.

CREATING SOCIAL VALUE

Lontar Papyrus aims to create social value by nurturing a safe, inclusive, and empowering workplace. Our dedication goes beyond our employees, as we strive to drive positive social impact in the communities where we operate, ensuring sustainable development and enhancing the quality of life for all stakeholders.

LOCAL COMMUNITIES

Promoting sustainable and inclusive community development through a structured and strategic approach to Corporate Social Responsibility (CSR) remains a key objective of our business strategy. Our initiatives are designed to foster economic empowerment, environmental stewardship, and social well-being, ensuring meaningful and lasting value for communities.

Our CSR strategy is anchored on a four-stage framework that ensures impactful, data-driven, and sustainable intervention.

Penilaian untuk Melihat Kebutuhan Masyarakat Needs Assessment

- Kami melakukan profil komunitas masyarakat secara menyeluruh melalui studi dampak sosial, keterlibatan langsung, dan penilaian kebutuhan. Hal ini memungkinkan kami untuk memprioritaskan inisiatif berdasarkan urgensi, kelayakan, dan potensi dampak, memastikan upaya kami menangani tantangan yang paling mendesak.
We begin by conducting a thorough community profiling through social impact assessment, direct engagement, and needs assessments. This process allows us to identify the most pressing community challenges.
- Kami memprioritaskan inisiatif berdasarkan urgensi, kelayakan, dan dampak potensial untuk memastikan bahwa program kami secara efektif menangani kebutuhan kritis masyarakat yang kami layani.
We prioritize initiatives based on urgency, feasibility, and potential impact to ensure that our programs effectively address the critical needs of the communities we serve.

Mengembangkan Program Strategi Developing Strategic Program

- Program CSR kami berfokus pada pembangunan kapasitas, pendidikan, dan pelatihan, dengan penekanan pada kemitraan strategis untuk meningkatkan ketahanan komunitas. Kami mengalokasikan sumber daya dan pendanaan secara efisien untuk memaksimalkan manfaat jangka panjang.
We integrate capacity building, education, and training into program design while fostering strategic partnerships that enhance community resilience.
- Alokasi sumber daya dan strategi pendanaan disusun dengan hati-hati untuk memaksimalkan manfaat jangka panjang. Pendekatan ini memastikan bahwa program-program tersebut berkelanjutan dan dapat beradaptasi dengan kebutuhan komunitas yang terus berkembang. Resource allocation and funding strategies are carefully structured to maximize long-term benefits. This approach ensures that programs are both sustainable and adaptable to the evolving needs of the community.

Penerapan Program Program Rollout

Kami menyusun pelaksanaan (program) dengan mendefinisikan garis waktu (*timeline*), peran, dan tanggung jawab yang jelas. Fase ini berfokus pada menghasilkan hasil yang terukur yang sesuai dengan aspirasi komunitas dan komitmen keberlanjutan kami. Kolaborasi dengan pemangku kepentingan lokal memastikan bahwa pelaksanaan (program) bersifat inklusif dan responsif terhadap dinamika komunitas.
We structure execution by defining clear timelines, roles, and responsibilities. This phase focuses on delivering measurable outcomes that align with community aspirations and our sustainability commitments. Collaboration with local stakeholders ensures that implementation is inclusive and responsive to community dynamics.

Pemantauan, Evaluasi & Perbaikan Monitoring, Evaluation and Continuous Improvement

Tahap akhir dari pendekatan ini adalah penilaian yang ketat untuk melacak keberhasilan program, mendokumentasikan pembelajaran utama, dan mengatasi tantangan yang muncul. Umpan balik ini memungkinkan kami untuk menyempurnakan pendekatan kami dan meningkatkan efektivitas program guna memperluas inisiatif masa depan yang berdampak.
The final stage of the approach is rigorous assessments to track program success, document key learnings, and address emerging challenges. This feedback loop lets us refine our approach and improve program effectiveness to scale impactful future initiatives.



Keterlibatan masyarakat kami didorong oleh komitmen untuk menciptakan nilai bersama dan pembangunan jangka panjang yang berkelanjutan. Upaya kami berakar pada keyakinan bahwa memberdayakan masyarakat setempat akan menghasilkan masyarakat yang lebih kuat dan tangguh. Kami berkolaborasi secara erat dengan anggota masyarakat, pemerintah daerah, dan pemangku kepentingan terkait di tempat kami beroperasi untuk merancang dan mengimplementasikan berbagai inisiatif yang memenuhi kebutuhan lokal yang penting. Pendekatan ini sejalan dengan tujuan kami yang lebih luas untuk mendorong pertumbuhan yang inklusif sekaligus memastikan bahwa operasi kami memberikan kontribusi positif bagi masyarakat yang kami layani.

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT [F.25]

Lontar Papyrus sangat antusias untuk meningkatkan kapasitas masyarakat yang tinggal di daerah sekitar pabrik kami karena kami memahami bahwa keberhasilan bisnis kami bergantung pada kesejahteraan mereka. Strategi kami berakar pada pemahaman akan kebutuhan lokal dan berkolaborasi secara erat dengan para tokoh masyarakat, badan pemerintah, dan lembaga swadaya masyarakat. Keterlibatan ini membantu memastikan bahwa program-program kami relevan, efektif, mempromosikan nilai bersama, mendorong ketahanan, dan membangun kemandirian, serta memperkuat hubungan dengan para pemangku kepentingan setempat.

Mulai dari mendukung praktik pertanian berkelanjutan dan memberdayakan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) setempat hingga mempromosikan kesehatan dan gizi, kami melakukan pendekatan komprehensif untuk membangun masyarakat yang lebih kuat dan lebih sehat.

• Memberdayakan Produsen Pupuk Organik Lokal

Sejak tahun 2016, perusahaan telah memberikan pelatihan pengomposan, pendampingan, dukungan peralatan, dan pinjaman lunak kepada produsen pupuk lokal di Desa Purwodadi, Jambi. Awalnya, kelompok ini memproduksi 10 hingga 15 ton pupuk organik per bulan dengan menggunakan kotoran sapi dan limbah kelapa sawit, yang memenuhi kebutuhan pertanian lokal dan menghasilkan pendapatan tambahan melalui penjualan.

Our community engagement is driven by a commitment to create shared value and long-term, sustainable development. Our efforts are rooted in the belief that empowering local communities leads to stronger, more resilient societies. We collaborate closely with community members, local authorities, and relevant stakeholders where we operate to design and implement initiatives that address critical local needs. This approach aligns with our broader goal of fostering inclusive growth while ensuring that our operations positively contribute to the communities we serve.

COMMUNITY EMPOWERMENT [F.25]

Lontar Papyrus is passionate about empowering the communities that live in areas surrounding our mill because we understand that the success of our business is dependent on their well-being. Our strategy is rooted in understanding local needs and collaborating closely with community leaders, government bodies, and non-governmental organisations. This engagement helps ensure that our programs are relevant, effective, promote shared value, encourage resilience, and build self-sufficiency, while also strengthening relationships with local stakeholders.

From supporting sustainable agricultural practices and empowering local micro, small, and medium enterprises (MSMEs) to promoting health and nutrition, we take a comprehensive approach to building stronger, healthier communities.

• Empowering the Local Producers of Organic Fertilizer

Since 2016, the company has provided local fertilizer producers in Purwodadi Village, Jambi with composting training, mentoring, equipment support, and soft financial loans. Initially, the group produced 10 to 15 tonnes of organic fertilizer per month using cow dung and palm oil waste, meeting both local agricultural needs and generating additional income through sales.

Kemajuan inisiatif ini cukup besar. Dukungan dari Lontar Papyrus memungkinkan kelompok tani tersebut memperoleh mesin pengayak pupuk, membeli truk, dan membangun gudang untuk melindungi produk dari hujan dan menjaga tingkat kelembapan yang optimal. Pada tahun 2018, Kelompok Tani Makmur, salah satu penerima manfaat utama, meningkatkan produksi menjadi 300 ton per bulan, memasok pupuk ke salah satu pemasok kayu pulp perusahaan. Perluasan ini meningkatkan laba bersih mereka sekitar Rp60 juta per bulan dan menciptakan lapangan kerja bagi 32 pekerja lokal. Kelompok ini juga berkolaborasi dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDES) Purwodadi untuk memperkuat ketahanan ekonomi lokal.

- **Inisiatif Pencegahan Stunting**

Lontar Papyrus juga memajukan program kesehatan dan gizi yang bertujuan untuk mencegah stunting di kalangan anak-anak. Melalui kemitraan dengan Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu), perusahaan menyediakan makanan tambahan, vitamin, dan alat pencegahan stunting yang penting, termasuk alat pengukur tinggi dan berat badan. Inisiatif ini memastikan deteksi dini terhadap potensi masalah kesehatan pada anak-anak, sehingga memungkinkan intervensi yang cepat dan efektif.

Mendukung UMKM lokal tetap menjadi inti dari strategi pengembangan masyarakat kami. Salah satu contohnya adalah dukungan perusahaan kepada kelompok Dua Bersaudara, sebuah UMKM lokal yang memproduksi kerupuk udang dan ikan kecil di Desa Teluk Nilau, Tebing Tinggi, Jambi.

Sejak didirikan pada tahun 2009, dan berkembang pada tahun 2014, bisnis ini telah memberikan dampak positif pada ekonomi lokal dengan melibatkan pekerja lokal dan memproduksi rata-rata 40 kg tepung tapioka dan 20 kg udang setiap hari. Produk ini dijual secara lokal dan regional, termasuk ekspor ke Malaysia. Lontar Papyrus telah memainkan peran penting dengan menyediakan peralatan produksi seperti *freezer* dan rak pengering, serta menawarkan bimbingan dan bantuan pemasaran. Perusahaan ini juga memfasilitasi hubungan kelompok dengan organisasi pemerintah dan non-pemerintah, untuk memastikan keberlanjutan jangka panjang mereka.

The initiative's progress has been substantial. Support from Lontar Papyrus enabled the group to acquire a fertilizer sieving machine, purchase a truck, and construct a warehouse to protect products from rain and maintain optimal moisture levels. By 2018, the Tani Makmur Farmer Group, one of the key beneficiaries, scaled production to 300 tonnes per month, supplying fertilizer to one of the company's pulpwood suppliers. This expansion increased their net profit by about Rp60 million per month and created employment for 32 local workers. The group also collaborates with Purwodadi's Village-Owned Enterprises (BUMDES), strengthening local economic resilience.

- **Stunting Prevention Initiative**

Lontar Papyrus also advanced its health and nutrition program aimed at preventing stunting among children. Through partnerships with Integrated Health Service Posts (Posyandu), the company provided supplementary food, vitamins, and essential stunting prevention tools, including height and weight measurement devices. The initiative ensures early detection of potential health issues in children, enabling prompt and effective intervention.

Supporting local MSMEs remains central to our community development strategy. One notable example is the company's support for the Dua Bersaudara group, a local MSME producing shrimp and small fish crackers in Teluk Nilau Village, Tebing Tinggi, Jambi.

Since its establishment in 2009, and expansion in 2014, the business has positively impacted the local economy by involving local workers and producing an average of 40kg of tapioca flour and 20kg of shrimp daily. The products are sold locally and regionally, including exports to Malaysia. Lontar Papyrus has played a crucial role by providing production equipment such as freezers and drying racks, as well as offering mentorship and marketing assistance. The company also facilitated the group's connections with governmental and non-governmental organizations, helping ensure their long-term sustainability.

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG

DAMPAK OPERASIONAL TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [F.23]

Operasional pabrik kami secara signifikan mempengaruhi kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat sekitar. Meskipun terdapat berbagai tantangan, pabrik yang dikelola dengan baik dapat mendorong perubahan positif, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kami secara aktif berinvestasi dalam proyek-proyek pembangunan infrastruktur, termasuk jalan, sekolah, dan fasilitas kesehatan di wilayah-wilayah tempat kami beroperasi. Inisiatif-inisiatif ini meningkatkan akses terhadap layanan-layanan penting, yang berkontribusi terhadap kesejahteraan ekonomi dan sosial masyarakat setempat secara keseluruhan. Pabrik-pabrik kami juga memainkan peran penting dalam penyerapan tenaga kerja, menyediakan kesempatan kerja dan pendapatan bagi penduduk setempat.

Selain penyerapan tenaga kerja secara langsung, kami mendukung pengembangan ekonomi lokal dengan membeli bahan dan jasa dari pemasok lokal. Pendekatan ini mendorong pertumbuhan usaha kecil yang menyediakan barang dan jasa bagi pabrik, sehingga semakin memperkuat ekonomi lokal.

Perusahaan menyadari bahwa lingkungan yang sehat memberikan manfaat bagi masyarakat dan kegiatan operasionalnya. Dengan berfokus pada peningkatan sosial, pertumbuhan ekonomi, dan pengelolaan lingkungan, pabrik-pabrik kami berkontribusi pada masa depan yang lebih berkelanjutan dan sejahtera.

Kolaborasi dengan para pemangku kepentingan setempat, termasuk instansi pemerintah, lembaga swadaya masyarakat (LSM), dan perwakilan masyarakat, merupakan kunci untuk mengidentifikasi dan mengatasi potensi masalah lingkungan. Pendekatan kemitraan ini mendorong transparansi, akuntabilitas, dan membangun kepercayaan, serta memastikan bahwa praktik-praktik kami yang bertanggung jawab terhadap lingkungan diterapkan secara efektif.

INDIRECT ECONOMIC IMPACT

OPERATIONAL IMPACT ON SURROUNDING COMMUNITIES [F.23]

The operations of our mills significantly influence the social and economic well-being of the surrounding communities. While challenges may arise, a well-managed mill can drive positive change, both directly and indirectly.

We actively invest in infrastructure development projects, including roads, schools, and healthcare facilities in the areas where we operate. These initiatives enhance access to essential services, contributing to the overall economic and social welfare of local communities. Our mills also play a crucial role in employment, providing job opportunities and income for local residents.

In addition to direct employment, we support local economic development by sourcing materials and services from local suppliers. This approach encourages the growth of small businesses that provide goods and services to the mills, further strengthening the local economy.

The company recognises that a healthy environment benefits both the community and its operations. By focusing on social upliftment, economic growth, and environmental stewardship, our mills contribute to a more sustainable and prosperous future.

Collaboration with local stakeholders, including government agencies, non-governmental organisations (NGOs), and community representatives, is key to identifying and addressing potential environmental concerns. This partnership approach promotes transparency, accountability, and builds trust, ensuring that our environmentally responsible practices are implemented effectively.

Dengan memperkuat bisnis lokal dan menciptakan lapangan kerja, pabrik Lontar Papyrus menstimulasi kegiatan ekonomi dan mendukung mata pencaharian yang berkelanjutan. Pada tahun 2024, 47 karyawan baru dipekerjakan dari daerah setempat.

By strengthening local businesses and generating employment, Lontar Papyrus' mill stimulates economic activity and supports sustainable livelihoods. In 2024, 47 new employees were hired from the local area.

Indikator / Indicator	Total/ Total
Karyawan berasal dari Jambi Employees from Jambi	787

PENGEMBALIAN INVESTASI SOSIAL

Untuk memastikan efektivitas dan dampak jangka panjang dari program pemberdayaan masyarakat, perusahaan menggunakan metode Pengembalian Investasi Sosial (*Social Return on Investment/SROI*). SROI merupakan pendekatan komprehensif yang mengukur nilai sosial dan ekonomi yang dihasilkan oleh program-program yang memberikan wawasan berharga tentang bagaimana inisiatif berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat. Metode ini memungkinkan kami untuk mengevaluasi manfaat berwujud dan tidak berwujud dari investasi sosial kami dan menunjukkan hasil positif yang dicapai.

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

To ensure the effectiveness and long-term impact of our community empowerment programs, the company employs the Social Return on Investment (SROI) method. SROI is a comprehensive approach that quantifies the social and economic value generated by programs, providing valuable insights into how initiatives contribute to community well-being. This method enables us to evaluate the tangible and intangible benefits of our social investments and demonstrate the positive outcomes achieved.

Wilayah Cakupan Program Pemberdayaan Masyarakat// Community Empowerment Program Coverage Area

Pabrik/ Mills	Kota/ City	Provinsi/ Province	Desa Jangkauan kegiatan Program Coverage Area	
			Jumlah Desa/ Number of Villages	Nama Desa/ Villages Name
PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry	Tanjung Jabung Barat	Jambi	5	Suka Damai, Desa Adi Jaya, Kelagian, Teluk Pengkah, Purwodadi, Delima, Sungai Keruh, Dataran Kempas, Talang Makmur, Tebing Tinggi kecamatan Tebing Tinggi

Penerima Manfaat Pemberdayaan Masyarakat

Community Empowerment Beneficiaries

Program	2024	2023	2022
	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries	Jumlah Penerima Manfaat/ Beneficiaries
Donasi Charity	8,362	9.100	5.722
Infrastruktur Infrastructure	4,334	345	4.685
Pengembangan Kapasitas Capacity Building	1,357	990	6.630
Pemberdayaan Masyarakat Community Development	32	12.217	14.195
TOTAL	14,085	22.652	31.232

Catatan/ Notes:

Donasi Charity	Donasi & dukungan materi/ Donation & material support Infrastruktur/Infrastructure
Infrastruktur Infrastructure	Pembangunan fasilitas masyarakat. community facility development.
Pengembangan Kapasitas Capacity Building	Pengembangan kapasitas kemampuan masyarakat melalui pelatihan, lokakarya, penyadaran terhadap masyarakat, pengembangan anak, relawan posyandu, pengembangan kapasitas guru, dll Empowering communities through training, workshop, awareness for community, children, posyandu volunteer, teacher, etc
Pemberdayaan Masyarakat Community Development	Pemberdayaan masyarakat untuk memantapkan kemandiriannya melalui kegiatan ekonomi produktif, program sanitasi air, pemberdayaan UMKM, petani, bank sampah, air bersih dan sanitasi masyarakat, dll Empowering communities to enhance self-reliance through economic activities, small and medium enterprise (SME) development, farming, waste bank programs, and clean water and sanitation projects, etc.

Mitra dan Kelompok Pemberdayaan Masyarakat

Partners and Community Empowerment Group

Pabrik/ Mills	2024		2023		2022	
	Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll) Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan Number of Community Group	Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll) Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan Number of Community Group	Jumlah Rekan Kegiatan (Pemerintah, LSM, Akademisi dll) Partner (Government, NGOs, Academician, etc)	Jumlah Kelompok Masyarakat Binaan Number of Community Group
Lontar Papyrus	96	149	264	232	32	81

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Lontar Papyrus percaya bahwa kami harus menciptakan tempat kerja yang positif, inklusif, dan adil bagi karyawan, pemasok, dan pemangku kepentingan. Komitmen kami terhadap keberagaman, inklusi, dan kesempatan yang sama tertanam dalam Kode Etik Bisnis (*Business Code of Conduct/BCoC*), Kode Etik Pemasok (*Supplier Code of Conduct/SCoC*), dan Kebijakan Hak Asasi Manusia (*Human Rights Policy*), yang memastikan budaya saling percaya, penghormatan terhadap hak-hak asasi manusia, dan nondiskriminasi sebagai landasan kesuksesan jangka panjang kami.

Kami secara aktif menarik dan mempertahankan talenta terbaik dari berbagai latar belakang, menghargai perspektif, keterampilan, dan pengalaman yang berbeda untuk mendorong inovasi dan kolaborasi. Keputusan perekrutan dan ketenagakerjaan kami semata-mata didasarkan pada prestasi, kualifikasi, dan kinerja, untuk memastikan keadilan dan kesempatan yang sama bagi semua karyawan dan pelamar kerja.

Kompensasi disusun berdasarkan kompetensi, peran, masa kerja, beban kerja, lokasi kerja, dan kinerja, tanpa pertimbangan diskriminatif. Untuk Dewan Komisaris dan Direksi, remunerasi dikaitkan dengan indikator kinerja utama dan keberhasilan perusahaan secara keseluruhan.

KARYAWAN

Tenaga kerja kami yang beragam dan berbakat menyatukan para profesional dari berbagai latar belakang pendidikan dan industri. Perpaduan pengalaman dan perspektif baru ini mendorong inovasi dan kolaborasi di seluruh departemen. Perusahaan mempekerjakan individu di berbagai tahap karier, mulai dari lulusan baru hingga profesional yang berpengalaman, untuk memastikan perpaduan yang seimbang antara talenta baru dan keahlian industri.

Untuk mendukung pertumbuhan karier dan keseimbangan kehidupan kerja, kami menawarkan pengaturan kerja yang fleksibel, termasuk posisi penuh waktu, paruh waktu, dan kontrak. Perusahaan secara aktif menarik dan membina para profesional muda, menyediakan jalur karier yang terstruktur, program pengembangan, dan inisiatif penghargaan untuk mempertahankan dan memberdayakan para pemimpin industri di masa depan.

EMPLOYEE WELFARE

Lontar Papyrus believes in fostering a positive, inclusive, and equitable workplace for employees, suppliers, and stakeholders. Our commitment to diversity, inclusion, and equal opportunity is embedded in our Business Code of Conduct (BCoC), Supplier Code of Conduct (SCoC), and Human Rights Policy, ensuring a culture of trust, respect for human rights, and non-discrimination as the foundation of our long-term success.

We actively attract and retain top talent from diverse backgrounds, valuing different perspectives, skills, and experiences to drive innovation and collaboration. Our hiring and employment decisions are based solely on merit, qualifications, and performance, ensuring fairness and equal opportunities for all employees and job applicants.

Compensation is structured around competencies, role, tenure, workload, work location, and performance, free from discriminatory considerations. For the Board of Commissioners (BOC) and Board of Directors (BOD), remuneration is linked to key performance indicators and the company's overall success.

EMPLOYMENT

Our diverse and talented workforce brings together professionals from various educational and industry backgrounds. This blend of experience and fresh perspectives fosters innovation and collaboration across departments. The company employs individuals across different career stages, from fresh graduates to seasoned professionals, ensuring a balanced mix of emerging talent and industry expertise.

To support career growth and work-life balance, we offer flexible employment arrangements, including full-time, part-time, and contract positions. The company actively attracts and nurtures young professionals, providing structured career paths, development programs, and recognition initiatives to retain and empower future industry leaders.

Kami menjunjung tinggi kebijakan kesejahteraan karyawan yang komprehensif dan selaras dengan Deklarasi Organisasi Buruh Internasional (ILO) tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja. Komitmen ini memastikan kami mematuhi standar-standar ketenagakerjaan inti, termasuk larangan pekerja anak dan pekerja paksa serta tindakan non-diskriminatif.

We uphold a comprehensive employee welfare policy aligned with the International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. This commitment ensures we adhere to core labor standards, including the prohibition of child and forced labor and non-discriminatory actions.

Demografi Karyawan/ Employee Demographic [c.3]

Pendidikan Karyawan Employee's education	Jumlah Karyawan Number of employees	Usia karyawan Employee's age	Jumlah Karyawan Number of employees	Status Karyawan Employee's status	Lokal Local	Karyawan Asing Expatriate	Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan / Number of employees
S2 Master's degree	13	<30	488	Kontrak Contract	8	30	Laki-laki Male	1.498
S1 Bachelor's degree	473	30-50	726	Permanen Permanent	1539	0	Perempuan Female	79
Diploma Diploma Degree	226	>50	363	Jumlah Total	1.547	30	Jumlah Total	1.577
≤ SMU ≤ High school	865	Jumlah Total	1.577					
Jumlah Total	1.577							

PEREKRUTAN DAN PERGANTIAN KARYAWAN BARU

Salah satu kekuatan utama kami terletak pada tingkat pergantian karyawan yang rendah, terutama di kalangan manajemen senior, yang mencerminkan proposisi nilai karyawan yang kuat dan tunjangan yang kompetitif. Kami mengakui dan menghargai kontribusi karyawan melalui program insentif yang dirancang untuk meningkatkan keterlibatan dan produktivitas. Sistem manajemen kinerja kami memastikan setiap karyawan tetap menerima tinjauan pengembangan karir tahunan, mendukung pengembangan bakat, tim berkinerja tinggi, dan peluang peningkatan karir yang terstruktur. Untuk menambah motivasi dan komitmen jangka panjang, kami menawarkan skema bonus yang menarik.

NEW EMPLOYEE HIRES AND TURNOVER

One of our key strengths lies in our low turnover rate, particularly among senior management, reflecting our strong employee value proposition and competitive benefits. We recognise and reward employee contributions through incentive programs designed to enhance engagement and productivity. Our performance management system ensures every permanent employee receives an annual career development review, supporting talent development, high-performing teams, and structured career advancement opportunities. To add further motivation and long-term commitment, we offer a robust bonus scheme.

Perekrutan Karyawan Baru/ New Hires

Umur/ Age	2024		2023		2022	
	Laki laki Male	Perempuan Female	Laki laki Male	Perempuan Female	Laki laki Male	Perempuan Female
< 30	92	14	225	33	204	15
30-50	11	1	24	1	37	0
> 50	2	0	4	0	3	2
Sub total Sub total	105	15	253	34	244	17
Total Total	120		287		261	

Perputaran Karyawan/ Employee Turnover

Umur/ Age	2024		2023		2022	
	Laki laki Male	Perempuan Female	Laki laki Male	Perempuan Female	Laki laki Male	Perempuan Female
< 30	59	4	77	5	106	1
30-50	40	0	54	3	117	5
> 50	50	1	27	0	27	1
Sub total Sub total	149	5	158	8	250	7
Total Total	154		166		257	

PELATIHAN DAN PENDIDIKAN [E.2, F.22]

Kami juga berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan karyawan untuk membina tenaga kerja yang terampil dan berpengetahuan luas. Program pelatihan mencakup sesi wajib dalam keterampilan lunak dan teknis, yang disampaikan melalui berbagai metode seperti pengajaran di kelas, pelatihan mandiri menggunakan teknologi online interaktif, pelatihan di tempat kerja, pembinaan, dan pendampingan.

TRAINING AND EDUCATION [E.2, F.22]

We also invest in employee training and development to foster a skilled and knowledgeable workforce. Training programs encompass mandatory sessions in both soft and technical skills, delivered through various methods such as classroom instruction, self-training using interactive online technologies, on-the-job training, coaching, and mentoring.

Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan karyawan secara berkesinambungan melalui tinjauan kinerja yang komprehensif dan pelatihan pengembangan karir yang disesuaikan. Bekerja sama dengan APP Academy, kami menawarkan berbagai program untuk meningkatkan keterampilan teknis, kemampuan manajerial, dan kualitas kepemimpinan.

Pada tahun 2024, karyawan berpartisipasi dalam rata-rata dua jam pelatihan. Program khusus juga tersedia bagi karyawan yang akan memasuki masa pensiun, dengan fokus pada pembekalan keterampilan penting untuk menghasilkan pendapatan setelah pensiun. Inisiatif ini mencakup pelatihan kewirausahaan, lokakarya motivasi, dan perencanaan keuangan, yang sering kali diintegrasikan dengan program pengembangan sosial yang lebih luas.

The company is committed to continuous employee development through comprehensive performance reviews and tailored career development training. Collaborating with the APP Academy, we offer a range of programs to enhance technical skills, managerial capabilities, and leadership qualities.

In 2024, employees participated in an average of two hours of training. Special programs are also in place for employees approaching retirement, focusing on equipping them with essential skills for income generation post-retirement. These initiatives include entrepreneurship training, motivational workshops, and financial planning, often integrated with the broader social development programs.

Training Hours	2024	2023	2022
Rata-rata Average	2	1	15

Kami mengadopsi pendekatan pelatihan yang seragam di semua tingkatan, mulai dari supervisor lapangan hingga eksekutif, ketika berinvestasi dalam pengembangan karyawan kami. Hal ini untuk memastikan kinerja yang tinggi, keterlibatan yang kuat, dan pertumbuhan keterampilan yang berkelanjutan yang menghasilkan nilai jangka panjang bagi perusahaan.

We adopt a uniform training approach across all levels, from site supervisors to executives, when investing in our employees' development. This is to ensure high performance, strong engagement, and the continuous growth of skills that yield long-term value for the company.

	Latihan/ Participants	Peserta/ Attendee	Jam Latihan Training Hours	Rata – Rata Jam Pelatihan/ Average Training Hours
Laki-laki Male	Manajemen Management	667	1.029	2
	Non-Manajemen Non-Management	24.507	40.042	
Perempuan Female	Manajemen Management	2	4	2
	Non-Manajemen Non-Management	1.181	1.754	

HAK ASASI MANUSIA BISNIS [F.19]

Perusahaan menyadari bahwa kegiatan operasionalnya, dan juga kegiatan operasional para pemasoknya, dapat menimbulkan risiko yang berkaitan dengan pelanggaran hak asasi manusia. Untuk memitigasi risiko-risiko tersebut, audit dan penilaian risiko yang komprehensif dilakukan di setiap pabrik, guna memastikan keselarasan dengan Prinsip-Prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia dari Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dan Organisasi Buruh Internasional (ILO).

Kami telah mengadopsi kebijakan-kebijakan utama, termasuk Kebijakan Konservasi Hutan, yang menekankan pada pengembangan masyarakat, penyelesaian sengketa secara transparan, dan hak atas Persetujuan Atas Dasar Informasi di Awal Tanpa Paksaan (PADIATAPA). Site Manager ditugaskan untuk mengintegrasikan rencana aksi penyelesaian ke dalam indikator kinerja mereka, untuk memastikan akuntabilitas dalam menangani masalah-masalah hak asasi manusia.

Kebijakan Hak Asasi Manusia mencakup berbagai masalah potensial yang timbul dalam operasi dan rantai pasokan. Untuk mencegah pekerja anak, kami secara ketat mematuhi peraturan yang menetapkan usia kerja minimum 18 tahun. Petugas rekrutmen melakukan verifikasi menyeluruh terhadap dokumen identifikasi dan catatan pendidikan untuk memastikan kepatuhan.

Pada tahun 2024, kami menyediakan 1.508 jam pelatihan hak asasi manusia, memastikan 100% partisipasi karyawan. Inisiatif ini berfokus pada peningkatan kesadaran dan pemahaman tentang prinsip-prinsip hak asasi manusia di seluruh kegiatan operasional. Sesi pelatihan khusus diadakan bagi personel keamanan untuk memperkuat perilaku yang bertanggung jawab. Sebanyak 30 personel keamanan kami telah menerima pelatihan hak asasi manusia, yang mewakili 45% dari total staf keamanan kami. Pada tahun 2024, kami tidak menerima laporan pelanggaran hak asasi manusia. Jika insiden seperti itu terjadi, kami segera menangani setiap masalah dengan mengambil tindakan korektif yang sesuai.

BUSINESS HUMAN RIGHTS [F.19]

The company recognises that its operations, as well as those of its suppliers, may pose risks related to human rights violations. To mitigate these risks, comprehensive audits and risk assessments are conducted at each mill, ensuring alignment with the United Nations' and International Labour Organisation's (ILO) Guiding Principles on Business and Human Rights.

We have adopted key policies, including the Forest Conservation Policy, which emphasises community development, transparent dispute resolution, and the right to Free, Prior, and Informed Consent (FPIC). Site Managers are tasked with integrating resolution action plans into their performance indicators, ensuring accountability in addressing human rights concerns.

The Human Rights Policy covers a wide range of potential issues arising within the's operations and supply chain. To prevent child labour, we strictly adhere to the regulation that sets the minimum employment age at 18. Recruitment officers conduct thorough verification of identification documents and educational records to ensure compliance.

In 2024, we provided 1,508 hours of human rights training, ensuring 100% employee participation. This initiative focused on raising awareness and understanding of human rights principles across operations. Dedicated training sessions were conducted for security personnel to reinforce responsible conduct. 30 of our security personnel have already received human rights training, which represents 45% of our total security staff. In 2024, we received no reports of human rights violations. If such incidents occur, we promptly address each issue, taking appropriate corrective actions.

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [F.21], [F.22]

Menjamin keselamatan dan kesejahteraan semua pihak yang terlibat dalam operasional kami merupakan prioritas utama di Lontar Papyrus. Kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) kami didasarkan pada kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dan standar *International Labour Organization* (ILO). Komitmen ini juga berlaku untuk kontraktor dan pemasok yang beroperasi di lingkungan kami, yang juga diwajibkan mematuhi protokol keselamatan ini.

Untuk memperkuat pendekatan kami, kami telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai persyaratan yang ditetapkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Kami memiliki sertifikasi SMK3 yang mencerminkan pendekatan terstruktur dan sistematis dalam mengelola keselamatan kerja.

Analisis bahaya dan risiko yang komprehensif menjadi dasar pengembangan dan implementasi prosedur kerja aman kami. Kami telah menetapkan tanggung jawab K3 secara jelas, memastikan semua karyawan memahami peran mereka dalam menjaga standar keselamatan. Perusahaan juga menyediakan fasilitas, infrastruktur, dan alat pelindung diri (APD) yang diperlukan untuk mengurangi risiko dan mencegah kecelakaan kerja.

Kontraktor dan pemasok juga diwajibkan menerapkan Program *Contractor Safety Management System* (CSMS) untuk memastikan kepatuhan terhadap semua persyaratan K3 di area pabrik kami. Strategi SRV 2030 kami telah menetapkan target untuk memberdayakan masyarakat dan meningkatkan keselamatan karyawan.

Sejak 2019, program *Safety Performance Index* (SPI) telah diimplementasikan sebagai indikator utama kinerja K3 dan bersifat wajib bagi pimpinan unit kerja. Implementasi SPI secara rutin dimonitor dan dievaluasi melalui audit internal serta tinjauan manajemen, bersama dengan penilaian kinerja SMK3 dan ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management System* (OHSMS). Komite Pengarah K3 (P2K3) terlibat aktif dalam tinjauan ini, memperkuat komitmen kami untuk terus meningkatkan keselamatan kerja.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS) [F.21], [F.22]

Ensuring the safety and well-being of everyone involved in our operations is a fundamental priority at Lontar Papyrus. Our occupational safety and health (K3) policy is grounded in compliance with applicable laws, regulations, and International Labour Organization (ILO) standards. This commitment extends to contractors and suppliers operating within our premises, who are also required to adhere to these safety protocols.

To strengthen our approach, we have implemented the Occupational Safety and Health Management System (SMK3) in line with the requirements established by the Ministry of Manpower and Transmigration. We hold SMK3 certification, which reflects our structured and systematic approach to managing workplace safety.

Comprehensive hazard and risk analyses inform the development and implementation of our safe work procedures. We have clearly defined responsibilities for K3, ensuring that all employees understand their roles in maintaining safety standards. The company also invests in the necessary facilities, infrastructure, and personal protective equipment (PPE) to mitigate risks and prevent workplace accidents.

Contractors and suppliers are also required to implement the Contractor Safety Management System (CSMS) Program to ensure compliance with all K3 requirements within our factory areas. Our SRV 2030 strategy has established targets to empower communities and enhance employee safety.

Since 2019, the Safety Performance Index (SPI) program has been implemented as a key measure of K3 performance and is mandatory for work unit leaders. SPI's implementation is routinely monitored and evaluated through internal audits and management reviews, alongside assessments of SMK3 and ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) performance. The OHS Steering Committee (P2K3) is actively involved in these reviews, reinforcing our commitment to continuous improve in occupational safety.

Program Pelatihan K3

- Pengenalan K3
- Keterampilan Dasar
- Kepatuhan Regulasi
- Kursus Penyegaran

K3 Training Programs

- Introduction to K3
- Basic Skills
- Regulatory Compliance
- Refresher Course

Komponen Program SPI

- Manajemen Risiko Utama – Cedera Serius dan Kematian (SIF)
- Inspeksi Fokus Risiko Utama
- SIF – Hierarki Pengendalian
- Izin Kerja Aman
- Perilaku Berbasis Keselamatan
- Pelatihan Kesadaran Keselamatan

SPI Program Components

- Top Risk Management – Serious Injuries and Fatalities (SIF)
- Top Risk Focused Inspection
- SIF – Hierarchy of Controls
- Safe Work Permit
- Safety-Based Behaviour
- Safety Awareness Training

Pada tahun 2024, kami terus memperkuat fokus pada kesehatan karyawan. Kesehatan kerja dan higiene industri dianggap sebagai komponen kritis keberlanjutan, dengan berbagai tindakan komprehensif yang diterapkan untuk menjamin kesejahteraan tenaga kerja jangka panjang.

We continued to strengthen our focus on employee health in 2024. Occupational health and industrial hygiene are regarded as critical components of sustainability and comprehensive measures are in place to ensure long-term workforce well-being.

Pengujian Lingkungan Kerja Work Environment Testing 	Tes rutin untuk mengidentifikasi potensi risiko kesehatan dan mendukung penerapan tindakan pengendalian yang tepat untuk mengurangi paparan zat dan kondisi berbahaya. Regular tests to identify potential health risks and support the implementation of appropriate control measures to mitigate exposure to harmful substances and conditions.
Program Promosi dan Pencegahan yang Disesuaikan Customised Promotion and Prevention Programs 	Program-program seperti intervensi perilaku, kampanye penyakit kronis, pelatihan pertolongan pertama, latihan medis, ceramah kesehatan, donor darah, dan pencegahan penyakit menular bertujuan untuk mempromosikan gaya hidup sehat dan meningkatkan kesehatan secara keseluruhan. Programs such as behavioural interventions, chronic disease campaigns, first aid training, medical drills, health talks, blood donation drives, and communicable disease prevention aim to promote healthy lifestyles and enhance overall wellness.
Kemitraan Perawatan Kesehatan Healthcare Partnerships 	Kolaborasi dengan penyedia layanan kesehatan seperti SehatQ untuk menyediakan akses ke konsultasi kesehatan profesional. Fasilitas olahraga, termasuk lapangan basket, lapangan tenis, kolam renang, dan pusat kebugaran, disediakan untuk mendorong gaya hidup sehat dan aktif. Collaborations with providers such as SehatQ to provide access to professional health consultations. Sports facilities, including basketball courts, tennis courts, swimming pools, and gyms, are provided to encourage healthy and active lifestyles.

Dalam mengupayakan keberagaman dan inklusi (D&I), program-program khusus tersedia untuk mendukung kesehatan dan produktivitas karyawan perempuan. Program-program tersebut mencakup pemeriksaan pap smear gratis, penyediaan ruang laktasi bagi ibu menyusui, program olahraga bagi ibu hamil, serta pengembangan materi kesehatan dan pendidikan. Melalui inisiatif-inisiatif ini, kami berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan inklusif yang menjunjung tinggi kesejahteraan seluruh karyawan sekaligus memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan keberlanjutan operasional.

In pursuing diversity and inclusion (D&I), dedicated programs are in place to support female employees' health and productivity. These include free pap smear examinations, the provision of lactation rooms for breastfeeding mothers, exercise programs for pregnant women, and the development of health and educational materials. Through these initiatives, we strive to create a safe, healthy, and inclusive work environment that upholds the well-being of all employees while ensuring regulatory compliance and operational sustainability.

Statistik HSE – Lontar Papyrus/ HSE Statistics for Lontar Papyrus

	2024	2023	2022
LTIFR	0,15	0,22	0,36
Kematian Fatality	0	0	0
Tingkat Kematian Fatality Rate	0,00	0,00	0,00

Note/ Catatan:

- LTIFR = *Lost Time Injury Frequency Rate*, jumlah cedera yang dapat direkam per 1.000.000 jam kerja.
LTIFR = *Lost Time Injury Frequency Rate*, number of recordable injuries per 1,000,000 manhours.
- Kematian yang disebabkan kecelakaan kerja = Jumlah kematian karena kecelakaan kerja untuk karyawan dan *outsourcing*.
Fatality = The number of fatality due to work incidents for employees and outsourcing.
- Tingkat Kematian = Jumlah kasus kematian karena kecelakaan kerja per 1.000.000 jam kerja.
Fatality rate = Number of fatality case per 1,000,000 manhours.

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN KESEMPATAN [F.18,F.20]

Keberagaman dan inklusi (D&I) merupakan inti dari terciptanya lingkungan kerja yang dinamis dan inovatif. Perusahaan meyakini bahwa dengan menyediakan kesempatan kerja yang setara serta menerima individu dari semua gender dan kebangsaan, kami menciptakan lingkungan inklusif di mana setiap orang merasa dihargai, dihormati, dan diberdayakan.

Keberagaman di Lontar Papyrus tidak sekadar tentang representasi. Ini tentang membangun budaya yang menghargai perbedaan individu dan mendorong pertumbuhan pribadi maupun profesional. Komitmen ini terintegrasi dalam strategi D&I perusahaan, yang mendukung visi kami untuk menciptakan budaya yang menarik dan mempertahankan talenta terbaik guna memastikan kesuksesan jangka panjang perusahaan.

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

[F.18,F.20]

Diversity and inclusion (D&I) are core to creating a dynamic and innovative workplace. The company believes that by providing equal employment opportunities, embracing individuals of all genders and nationalities, it is fostering an inclusive environment where everyone feels valued, respected, and empowered.

Diversity at Lontar Papyrus extends beyond representation. It is about nurturing a culture that celebrates individual differences and encourages personal and professional growth. This commitment is integrated in the company's D&I strategy, which supports our broader vision to build a culture that attracts and retains top talent to ensure the company's long-term success.

Pada akhir tahun 2024, karyawan perempuan mencakup 6% dari total tenaga kerja di semua tingkatan, termasuk peran manajerial dan non-manajerial. Keberagaman gender masih menjadi tantangan di industri bubur kertas (pulp) dan kertas, di mana banyak peran operasional secara tradisional didominasi oleh laki-laki. Namun, kami berkomitmen untuk meningkatkan proporsi perempuan di posisi manajemen senior sebesar 30% pada tahun 2030, selaras dengan target SRV 2030 kami. Saat ini, perempuan menduduki 7% dari peran manajerial.

At the end of 2024, female employees represent 6% of the workforce across all levels, including management and non-management roles. Gender diversity remains a challenge in the pulp and paper industry, where many operational roles are traditionally held by men. However, we are committed to increasing the proportion of women in senior management positions by 30% by 2030, in line with our SRV 2030 targets. Women presently occupy 7% of management roles.

Tenaga Kerja Perempuan/ Female Workforce

Tenaga Kerja Perempuan / Female Workforce	2024	2023	2022
Persentase Percentage	7%	8%	4%

Kebijakan kesetaraan gender kami menjamin struktur gaji dan manfaat yang adil bagi semua karyawan. Paket kompensasi mematuhi standar upah minimum lokal, tanpa memandang gender, dan mencakup manfaat seperti asuransi kesehatan, cuti parental dan maternal, cuti sabbatical, cuti tahunan berbayar, serta program pensiun perusahaan. Semua paket kompensasi bersifat transparan, objektif, dan netral gender, dengan mempertahankan rasio gaji 1:1, termasuk untuk posisi *entry-level*.

Our gender equality policies ensure equitable pay and benefits structures across all employees. Compensation packages adhere to local minimum wage standards, regardless of gender, and include benefits such as health insurance, parental and maternal leave, sabbatical leave, paid annual leave, and company pension plans. All compensation packages are transparent, objective, and gender-neutral, maintaining a 1:1 wage ratio, including for entry-level positions.

Pelatihan dan peningkatan kapasitas karyawan difasilitasi oleh perusahaan induk melalui APP Academy dan tim MBOS, yang menjamin tidak ada bias gender. 100% karyawan penuh waktu menerima setidaknya satu penilaian pengembangan karier tahunan.

Employee training and capacity building are facilitated by the parent company through APP Academy and MBOS teams, ensuring zero gender bias. 100% full-time employees receive at least one annual career development review.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA

Karyawan kami memiliki hak kebebasan berserikat, termasuk hak untuk membentuk dan bergabung dengan serikat pekerja. Komitmen ini tercermin dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang menetapkan panduan jelas untuk perundingan dan kesepakatan guna memastikan suara karyawan didengar dan dipertimbangkan. Perusahaan secara aktif berinteraksi dengan serikat pekerja dan mendorong partisipasi karyawan. Seluruh karyawan kami merupakan anggota serikat pekerja yang dilindungi oleh PKB.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

Our employees have the right to freedom of association, including the right to form and join labour unions. This commitment is reflected in the Collective Labor Agreement (CLA), which establishes clear guidelines for negotiations and agreements to ensure that employees' voices are acknowledged and considered. The company actively engages with labour unions and encourages employee participation. All our employees are union members covered by the CLA.

HUBUNGAN BURUH/MANAJEMEN

Kami percaya bahwa dengan mengutamakan kebebasan berserikat, perjanjian kerja yang adil, dan dialog terbuka, kami menciptakan lingkungan kerja di mana karyawan merasa diberdayakan, dihargai, dan didukung. Diskusi rutin dilakukan untuk menangani berbagai kekhawatiran karyawan, termasuk hal-hal terkait gaji, tunjangan, dan cuti. Perusahaan secara ketat mematuhi peraturan pemerintah, termasuk memberikan pemberitahuan minimal tujuh hari sebelum menerapkan perubahan operasional yang signifikan.

CUTI MELAHIRKAN

Perusahaan memahami bahwa persiapan yang baik sebelum dan setelah melahirkan membantu kelancaran persalinan, pemulihan, dan kebahagiaan keluarga. Kami mendukung karyawan wanita dengan memberikan cuti melahirkan sesuai hukum ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Lontar Papyrus memberikan total 3 bulan cuti melahirkan, tanpa memengaruhi gaji, hak, atau jabatan. Kami juga memberikan cuti 3 hari kepada karyawan pria untuk mendampingi istri yang melahirkan. Pada 2024, 1 karyawan wanita mengambil cuti melahirkan, dan 76 karyawan pria mengambil cuti untuk mendampingi istri mereka.

LABOR/MANAGEMENT RELATIONS

We believe that by prioritizing freedom of association, fair labor agreements, and open dialogue, we create a workplace where employees feel empowered, valued, and supported. Regular discussions are held to address employee concerns, including matters related to salary, benefits, and leave. The company strictly adheres to government regulations, including providing at least seven days' notice before implementing any major operational changes.

PARENTAL LEAVE

The company knows that good preparation before and after childbirth helps with delivery, recovery, and family happiness. We support female employees by providing maternity leave as per labor laws and Collective Labor Agreements (CLA). Lontar Papyrus offers total 3 months childbirth leave, without affecting salary, rights, or job position. We also give male employees three days of leave to support their wives during childbirth. In 2024, 1 female employee took maternity leave, and 76 male employees took leave to support their wives.

TATA KELOLA

GOVERNANCE

E.1

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Bagi Lontar Papyrus, kerangka kerja tata kelola perusahaan yang kuat bukan hanya sekadar persyaratan kepatuhan, tetapi juga merupakan keharusan strategis. Kami telah menetapkan garis wewenang dan tanggung jawab yang jelas, memitigasi risiko dan meningkatkan efisiensi operasional. Kerangka kerja ini memastikan bahwa keputusan-keputusan yang diambil selaras dengan tujuan strategis dan standar etika perusahaan.

Menerapkan praktik-praktik berkelanjutan di seluruh area operasi kami sangat penting untuk menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan dan memastikan kelangsungan bisnis jangka panjang. Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) memainkan peran penting dalam memastikan bahwa komitmen keberlanjutan kami diwujudkan dalam tindakan nyata. Melalui mekanisme tata kelola yang terstruktur, kami menjaga akuntabilitas, mendorong pengambilan keputusan yang beretika, dan menciptakan nilai yang lestari bagi seluruh pemangku kepentingan.

Sustainability Roadmap Vision 2030 (SRV 2030), yang diadopsi dari perusahaan induk kami, APP Group, memberikan kerangka kerja strategis untuk menanamkan keberlanjutan ke dalam operasi kami. Peta jalan ini dirancang untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) ditegakkan melalui pengawasan yang kuat, kebijakan yang jelas, dan manajemen risiko yang proaktif.

SUSTAINABILITY GOVERNANCE

For Lontar Papyrus, a strong corporate governance framework is not merely a compliance requirement but a strategic imperative. We have established clear lines of authority and responsibility, mitigating risks and enhancing operational efficiency. This framework ensures that decisions align with the company's strategic objectives and ethical standards.

Embracing sustainable practices in all areas of our operations is essential to create value for all stakeholders and to ensure long-term business viability. Good Corporate Governance (GCG) plays a vital role in ensuring that our sustainability commitments translate into meaningful action. Through structured governance mechanisms, we maintain accountability, drive ethical decision-making, and create enduring value for all stakeholders.

Our Sustainability Roadmap Vision 2030 (SRV 2030), adopted from our parent company APP Group, provides a strategic framework for embedding sustainability into our operations. This roadmap is designed to ensure that environmental, social, and governance (ESG) principles are upheld through strong oversight, clear policies, and proactive risk management.

Pengawasan dan Pengambilan Keputusan Keberlanjutan/ Sustainability Oversight and Decision-Making

Dewan Manajemen The Management Board	Secara aktif mengawasi inisiatif keberlanjutan, melakukan tinjauan bulanan untuk menilai kinerja dan mengatasi tantangan yang muncul Actively oversees sustainability initiatives, conducting monthly reviews to assess performance and address emerging challenges.
Dewan Direksi The Board of Directors	Mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam Keputusan strategis, memastikan prinsip-prinsip tata Kelola yang transparan dan akuntabel Integrates sustainability into strategic decisions, ensuring governance principles of transparency and accountability.
Komite Keberlanjutan The Sustainability Committee	Terdiri dari manajemen senior, memantau kemajuan keberlanjutan, mengidentifikasi risiko, dan merekomendasikan perbaikan langsung kepada dewan. Comprising senior management, monitors sustainability progress, identifies risks, and recommends improvements, reporting directly to the Board.

Dewan Manajemen mengambil peran aktif untuk memastikan bahwa inisiatif-inisiatif dalam strategi keberlanjutan diterapkan secara konsisten di seluruh bisnis. Dewan Manajemen mengadakan pertemuan setiap bulan untuk meninjau kinerjanya dan mengatasi setiap tantangan yang muncul.

Sementara itu, Dewan Direksi memastikan bahwa kerangka kerja tata kelola ditopang oleh akuntabilitas dan transparansi. Dewan Direksi mengawasi kinerja dan efektivitas langkah-langkah yang diambil, serta mengintegrasikannya ke dalam keputusan-keputusan strategis. Komite Keberlanjutan yang berdedikasi, yang terdiri dari manajemen senior, memantau kemajuan, mengidentifikasi risiko, dan merekomendasikan perbaikan. Komite ini secara rutin melapor kepada Dewan Komisaris untuk memastikan bahwa keberlanjutan tetap menjadi prioritas di tingkat tertinggi organisasi.

Lontar Papyrus beroperasi sesuai dengan hukum dan peraturan nasional mengenai pengadaan serat, perlindungan lingkungan, serta kesehatan dan keselamatan kerja. Persyaratan hukum ini diintegrasikan ke dalam prosedur operasional kami dan terus dipantau. Selain itu, kami beroperasi sebagai badan hukum yang netral dan tidak berpartisipasi dalam lobi politik atau memberikan kontribusi yang didorong oleh kepentingan politik.

The Management Board takes an active role to ensure that initiatives under the sustainability strategy are applied consistently throughout the business. The Board meets monthly to review its performance and address any emerging challenges.

The Board of Directors, meanwhile, ensures that the governance framework is anchored on accountability and transparency. It oversees the performance and effectiveness of the measures, integrating them into strategic decisions. A dedicated Sustainability Committee, composed of senior management, monitors progress, identifies risks, and recommends improvements. This committee routinely reports to the Board, ensuring that sustainability remains a priority at the highest levels of the organization.

Lontar Papyrus operates in compliance with national laws and regulations concerning fiber procurement, environmental protection, and occupational health and safety. These legal requirements are integrated into our operational procedures and are continuously monitored. Furthermore, we operate as a neutral legal entity and do not participate in political lobbying or make contributions driven by political interests.



KEBIJAKAN

Lontar Papyrus berkomitmen kuat terhadap kebijakan keberlanjutan yang diadopsi dari perusahaan induk kami, APP Group. Kebijakan-kebijakan ini memandu upaya perusahaan dalam pengelolaan lingkungan, tanggung jawab sosial, dan tata kelola. Dengan menyelaraskan diri dengan standar yang tinggi, kami memastikan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab, kepatuhan terhadap peraturan lingkungan yang ketat, dan partisipasi aktif dalam inisiatif pemberdayaan masyarakat.

POLICIES

Lontar Papyrus is strongly committed to the sustainability policies adopted from our parent company, APP Group. These policies guide the company's efforts in environmental management, social responsibility, and governance. By aligning with high standards, we ensure responsible management of resources, adherence to strict environmental regulations, and active participation in community empowerment initiatives.

Sistem Adopsi Manajemen/ Management Systems Adopted [D.1.a]

Sistem Manajemen Mutu – ISO 9001:2015 Quality Management System – ISO 9001:2015
Sistem Manajemen Lingkungan – ISO 14001:2015 Environment Management System – ISO 14001:2015
Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja - SMK3, ISO 45001 Occupational Safety & Health Management System - SMK3, ISO 45001
Energy Management System – ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi – ISO 50001:2018

Kami memaksimalkan sumber daya dan mengadopsi solusi energi yang bersih dan efisien untuk mendukung visi APP dalam mewujudkan industri yang lebih ramah lingkungan. Kebijakan terpadu kami, yang dikembangkan melalui dialog dengan para pemangku kepentingan, ditinjau secara berkala untuk memastikan relevansi dan efektivitasnya. Lontar Papyrus mematuhi kebijakan tingkat grup APP yang komprehensif, yang menjadi pedoman bagi seluruh karyawan, pemasok, dan pemangku kepentingan.

We maximize resources and adopt clean, efficient energy solutions to support APP's vision for a greener industry. Our integrated policy, developed through stakeholder dialogue, undergoes regular reviews to ensure its relevance and effectiveness. Lontar Papyrus adheres to APP's comprehensive group-level policies, which guide all employees, suppliers, and stakeholders.

Kebijakan Kami / Our Policies

Kebijakan Lingkungan Environmental Policy

Kebijakan Pengadaan dan Pengelolaan Serat Fiber Procurement and Processing Policy

Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility Policy

Kebijakan Jam Kerja Working Hour Policy

Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Health and Safety Policy

Kebijakan Hak Asasi Manusia Human Rights Policy

Kebijakan Penanganan Keluhan Grievance Policy

Kebijakan Speak Up Speak Up Policy

Kebijakan Tata Kelola Governance Policy

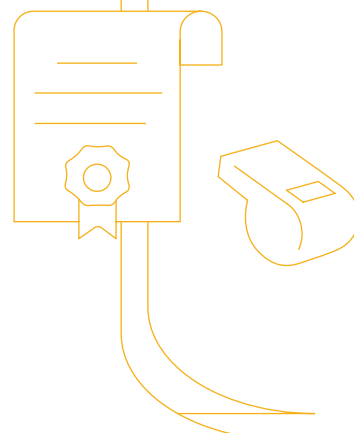
Kode Etik Perusahaan Business Code of Conduct

Kode Etik Pemasok Supplier Code of Conduct

Kebijakan Perlindungan bagi Whistleblower Whistle-blower Protection

Kebijakan Anti Korupsi dan Penyuapan Anti-Bribery and Corruption Policy

Detail lebih lanjut tentang kebijakan kami dapat ditemukan [di sini](#).
More details about our policies can be found [here](#).



ETIKA BISNIS DAN MANAJEMEN RISIKO [E.3]

Lontar Papyrus mengedepankan standar etika bisnis tertinggi, memastikan integritas, transparansi, dan keadilan dalam segala urusannya. Kode Etik kami memandu perilaku karyawan, menekankan kejujuran, rasa hormat, dan kepatuhan terhadap hukum. Kami memberikan pelatihan etika secara berkala, memberdayakan karyawan untuk mengenali dan menangani masalah etika secara proaktif.

Kami mengelola saluran komunikasi yang lebih terbuka, mendorong karyawan untuk melaporkan kekhawatiran tanpa takut akan pembalasan melalui kebijakan *whistleblower*. Tim Etika kami memberikan pengawasan, meninjau investigasi yang sensitif, dan memberikan nasihat mengenai masalah etika, serta menumbuhkan budaya di mana karyawan memahami dan menjunjung tinggi prinsip-prinsip etika kami.

Manajemen risiko merupakan aspek inti dari tata kelola keberlanjutan kami. Kami mengidentifikasi, menilai, dan mengelola risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) melalui kerangka kerja yang kuat yang terintegrasi ke dalam sistem manajemen risiko bisnis kami. Hal ini mencakup evaluasi risiko yang berkaitan dengan perubahan iklim, kelangkaan sumber daya, hak asasi manusia, dan hubungan dengan masyarakat.

Praktik manajemen risiko kami mencakup pemantauan rutin terhadap indikator kinerja utama, perencanaan skenario, dan pelibatan pemangku kepentingan. Kami memitigasi risiko yang teridentifikasi dan memanfaatkan peluang untuk meningkatkan efektivitas kerangka kerja kami. Untuk melindungi operasi kami, kami melakukan penilaian risiko penipuan secara menyeluruh, tinjauan uji tuntas terhadap vendor, pemeriksaan latar belakang nasabah, dan investigasi etika.

BUSINESS ETHICS AND RISK MANAGEMENT [E.3]

Lontar Papyrus champions the highest standards of business ethics, ensuring integrity, transparency, and fairness in all its dealings. Our Code of Conduct guides employee behavior, emphasizing honesty, respect, and legal compliance. We provide regular ethics training, empowering employees to recognize and address ethical issues proactively.

We maintain open communication channels, encouraging employees to report concerns without fear of retaliation through our whistleblower policy. Our Ethics Team provides oversight, reviews sensitive investigations, and advises on ethical matters, fostering a culture where employees understand and uphold our ethical principles.

Risk management is a core aspect of our sustainability governance. We identify, assess, and manage environmental, social, and governance (ESG) risks through a robust framework integrated into our business risk management system. This includes evaluating risks related to climate change, resource scarcity, human rights, and community relations.

Our risk management practices include regular monitoring of key performance indicators, scenario planning, and stakeholder engagement. We mitigate identified risks and capitalize on opportunities to improve our framework's effectiveness. To safeguard our operations, we conduct thorough fraud risk assessments, vendor due diligence reviews, customer background checks, and ethics investigations.

in 2024
 Pada tahun 2024

Seluruh pemasok serat kayu dan 100% perusahaan *outsourcing* telah menandatangani Kode Etik Pemasok (SCOC) dan berkomitmen terhadap prinsip-prinsipnya
 All wood fiber suppliers and 100% of outsourcing companies have signed the Supplier Code of Conduct (SCOC), committing to its principles.

Melakukan penilaian dan investigasi yang sedang berlangsung:

- Penilaian risiko penipuan
- Tinjauan uji tuntas vendor (Kenali Pemasok Anda - KYS)
- Tinjauan uji tuntas pelanggan (Kenali Pelanggan Anda - KYC),
- Investigasi latar belakang pribadi,
- Investigasi penipuan dan etika
- Inisiatif otomasi, CRI menggunakan INDIGO, sebuah sistem manajemen kasus yang dikonsolidasikan dengan uji tuntas.

Conducted ongoing assessments and investigations:

- Fraud risk assessments
- Vendor due diligence reviews (Know Your Suppliers - KYS)
- Customer due diligence reviews (Know Your Customer - KYC),
- Personal background investigations,
- Fraud and ethics investigations
- Automation initiatives, CRI utilizes INDIGO, a due diligence consolidated case management system.

SALURAN UMPAN BALIK DAN MEKANISME KELUHAN

Untuk mengatasi masalah yang sah, kami telah membentuk mekanisme keluhan yang kuat. Saluran Pelaporan Pelanggaran kami beroperasi sepanjang waktu setiap hari, memungkinkan karyawan dan pemangku kepentingan untuk melaporkan dugaan pelanggaran. Kami melindungi pelapor dari pembalasan dendam dan memastikan bahwa semua laporan ditangani secara transparan dan adil.

Untuk mengajukan pertanyaan yang berkaitan dengan bisnis, termasuk pertanyaan dari pemasok dan konsumen, atau pertanyaan yang berkaitan dengan keadaan darurat seperti kejadian bencana, para pemangku kepentingan dapat berkomunikasi dengan kami melalui Pusat Panggilan Terpadu (*Integrated Call Center/ICC*).

FEEDBACK CHANNEL AND GRIEVANCE MECHANISM

To address legitimate concerns, we have established a robust grievance mechanism. Our Whistleblower Channel operates round the clock daily, enabling employees and stakeholders to report suspected violations. We protect whistleblowers from retaliation and ensure that all reports are handled transparently and fairly.

To make inquiries related to the business, including suppliers and consumers inquiries, or inquiries related to emergencies such as disaster events, stakeholders can communicate with us through our Integrated Call Center (ICC).

in 2024
Pada tahun 2024

Menerima 4 laporan *whistleblower* melalui ICC dan laporan langsung ke tim CRI.

- Menutup 0 laporan karena tidak cukup bukti.
- Menugaskan 4 laporan untuk investigasi tambahan atau Tindakan Manajemen.

Received 4 whistleblower reports through the ICC and direct reports to the CRI team.

- Closed 0 reports due to insufficient evidence.
- Assigned 4 reports for additional investigations or Management Actions.

Kami secara aktif meningkatkan tata kelola perusahaan untuk mempertahankan standar etika tertinggi. Tim Etika kami, yang dibentuk untuk mengawasi manajemen senior dan memastikan kepatuhan terhadap nilai-nilai kami, mengadakan pertemuan secara teratur untuk memberikan pengarahan mengenai penyelidikan yang sensitif dan untuk memandu pendekatan etika kami. Kami memprioritaskan kepatuhan dan integritas di setiap tingkat, dengan menyadari bahwa membangun budaya etika yang kuat membutuhkan upaya yang berkelanjutan.

Sebagai badan hukum yang netral, kami tidak terlibat dalam lobi politik atau memberikan kontribusi yang bermotif politik.

We actively enhance our corporate governance to maintain the highest ethical standards. Our Ethics Team, established to oversee senior management and ensure adherence to our values, convenes regularly for briefings on sensitive investigations and to guide our ethical approach. We prioritize compliance and integrity at every level, recognizing that building a strong ethical culture requires continuous effort.

As a neutral legal entity, we do not engage in political lobbying or make politically motivated contributions.

Bab/Chapter

05

PROFIL PERSEROAN

COMPANY PROFILE

C.1

C.2

C.3

C.4

C.5

C.6





T D A T A N G



OPERASI DAN RANTAI NILAI KAMI

OUR OPERATIONS AND VALUE CHAIN

C.1

Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (Lontar Papyrus) adalah produsen pulp dan tisu terkemuka di Indonesia yang pabriknya berlokasi strategis di Provinsi Jambi, Sumatera Selatan. Didirikan pada tahun 1990-an, perusahaan ini beroperasi sebagai bagian dari APP Group, salah satu produsen pulp dan kertas terbesar di dunia.

Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (Lontar Papyrus) is a leading pulp and tissue producer in Indonesia, which it mill strategically located in Jambi Province, Southern Sumatra. Established in the 1990s, the company operates as part of APP Group, one of the world's largest pulp and paper manufacturers.

1. HULU: SUMBER & BAHAN BAKU YANG BERKELANJUTAN

- **Pasokan Serat Berkelanjutan**
Bersumber dari Hutan Tanaman Industri (HTI) yang dikelola oleh PT Wirakarya Sakti, memastikan kepatuhan hukum yang bersertifikasi SVLK.
- **Kedekatan & Efisiensi**
Lokasi yang dekat dengan area perkebunan mengoptimalkan logistik dan mengurangi emisi transportasi.
- **Penelitian dan Pengembangan untuk Keberlanjutan**
Berkonsentrasi pada spesies yang tumbuh lebih cepat, meningkatkan hasil pulp, dan meningkatkan produksi benih untuk keberlanjutan hutan dalam jangka panjang.

2. MENENGAH: MANUFAKTUR & PENGOLAHAN

- **Produksi Pulp**
Memproduksi pulp, tisu, dan bahan kimia sebagai bagian dari operasi terintegrasi APP.
- **Kedekatan & Efisiensi**
Lokasi Jambi yang strategis memastikan asupan dan distribusi bahan baku yang efisien, sementara inovasi yang digerakkan oleh R&D

1. UPSTREAM: SUSTAINABLE SOURCING & RAW MATERIALS

- **Sustainable Fiber Supply**
Sourced from Industrial Plantation Forests (HTI) managed by PT Wirakarya Sakti, ensuring SVLK-certified legal compliance.
- **Proximity & Efficiency**
Close location to plantation areas optimizes logistics and reduces transport emissions.
- **R&D for Sustainability**
Focuses on faster-growing species, improved pulp yield, and increased seed production for long-term forest sustainability.

2. MIDSTREAM: MANUFACTURING & PROCESSING

- **Pulp Production**
Producing pulp, tissue, and chemicals as part of APP's integrated operations.
- **Operasi Berkelanjutan**
Strategic Jambi location ensures efficient raw material intake and distribution, while R&D-driven innovations enhance sustainability and process efficiency.



3. HILIR: DISTRIBUSI & KETERLIBATAN PASAR

- **Lokasi Strategis**
100 km dari Selat Malaka memungkinkan ekspor yang efisien, sementara kedekatan dengan Kota Jambi mendukung distribusi domestik.
- **Rantai Pasokan Terintegrasi**
Sebagai bagian dari APP, Lontar Papyrus memanfaatkan jaringan distribusi global dan mengintegrasikan produksi bahan kimia untuk efisiensi yang lebih besar.

3. DOWNSTREAM: DISTRIBUTION & MARKET ENGAGEMENT

- **Strategic Location**
100 km from the Malacca Strait enables efficient exports, while proximity to Jambi City supports domestic distribution.
- **Integrated Supply Chain**
As part of APP, Lontar Papyrus leverages a global distribution network and integrates chemical production for greater efficiency.

4. INISIATIF EKONOMI AKHIR MASA PAKAI DAN EKONOMI SIRKULAR

- **Inovasi Keberlanjutan**
Penelitian dan pengembangan meningkatkan spesies yang tumbuh lebih cepat dan pengelolaan hutan tanaman yang efisien untuk keberlanjutan jangka panjang.
- **Peningkatan Pasokan Serat**
Produksi benih dan manajemen kehutanan yang dioptimalkan memperkuat ketahanan sumber daya dan meminimalkan dampak lingkungan.

4. END-OF-LIFE & CIRCULAR ECONOMY INITIATIVES

- **Sustainability Innovation**
R&D enhances faster-growing species and efficient plantation management for long-term sustainability.
- **Fiber Supply Improvement**
As part of Optimized seed production and forestry management strengthen resource resilience and minimize environmental impact.

Lontar Papyrus memiliki visi untuk menjadi perusahaan pulp dan kertas terkemuka di Indonesia, yang dikenal atas komitmennya terhadap inovasi, kepuasan pelanggan, dan praktik-praktik berkelanjutan. Kami berusaha untuk mencapai visi ini dengan berfokus pada tiga area utama: menghasilkan produk berkualitas tinggi, mempromosikan praktik-praktik berkelanjutan, dan menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan.

Kami terus berinovasi untuk menyediakan produk pulp dan kertas yang unggul bagi pelanggan kami yang memenuhi kebutuhan mereka yang terus berubah. Hal ini berarti kami berinvestasi dalam penelitian dan pengembangan, mengadopsi teknologi baru, dan mendengarkan pelanggan untuk memahami kebutuhan mereka. Dengan menyediakan produk berkualitas tinggi, kami bertujuan untuk membangun hubungan yang kuat dengan pelanggan dan mempertahankan posisi kami sebagai pemasok tepercaya di industri ini.

Untuk menjadi produsen yang bertanggung jawab, kami mengintegrasikan pertimbangan lingkungan, sosial, dan tata kelola ke dalam semua aspek operasi kami. Hal ini mencakup pengadaan bahan baku yang bertanggung jawab, meminimalkan jejak lingkungan, dan mendukung masyarakat di tempat kami beroperasi. Dengan mempromosikan praktik-praktik berkelanjutan, kami bertujuan untuk berkontribusi pada planet yang lebih sehat dan masyarakat yang lebih adil.

Membangun hubungan yang kuat dengan para pemangku kepentingan kami berkontribusi pada masa depan yang berkelanjutan bagi semua orang. Dengan membina komunikasi yang terbuka, kolaborasi, dan saling menghormati, kami menciptakan nilai bagi semua pemangku kepentingan kami, memastikan kesuksesan jangka panjang dan keberlanjutan bisnis kami.

Lontar Papyrus envisions becoming a leading pulp and paper company in Indonesia, recognized for its commitment to innovation, customer satisfaction, and sustainable practices. We strive to achieve this vision by focusing on three key areas: delivering high-quality products, promoting sustainable practices, and creating value for stakeholders.

We continuously innovate to provide our customers with superior pulp and paper products that meet their changing needs. This means investing in research and development, adopting new technologies, and listening to our customers to understand their requirements. By delivering high-quality products, we aim to build strong customer relationships and maintain our position as a trusted supplier in the industry.

To be a responsible producer, we integrate environmental, social, and governance considerations into all aspects of our operations. This includes responsible sourcing of raw materials, minimizing our environmental footprint, and supporting the communities where we operate. By promoting sustainable practices, we aim to contribute to a healthier planet and a more equitable society.

Building strong relationships with our stakeholders contributes to a sustainable future for everyone. By fostering open communication, collaboration, and mutual respect, we create value for all our stakeholders, ensuring the long-term success and sustainability of our business.

VISI/ VISION [c.1]

Menjadi yang terdepan di bidang pulp dan kertas dengan memberikan yang terbaik bagi pelanggan, masyarakat, para karyawan serta pemangku kepentingan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan.

To be a leader in the pulp and paper industry that provides superior value to customers, community, employees, and shareholders, responsibly and sustainably.

MISI/ MISSION



Meningkatkan pangsa pasar di dunia
Increase global market share



Menggunakan teknologi muktahir dalam pengembangan produk baru serta penerapan efisiensi pabrik
Adopt cutting edge technology in product development and achieve mill efficiency

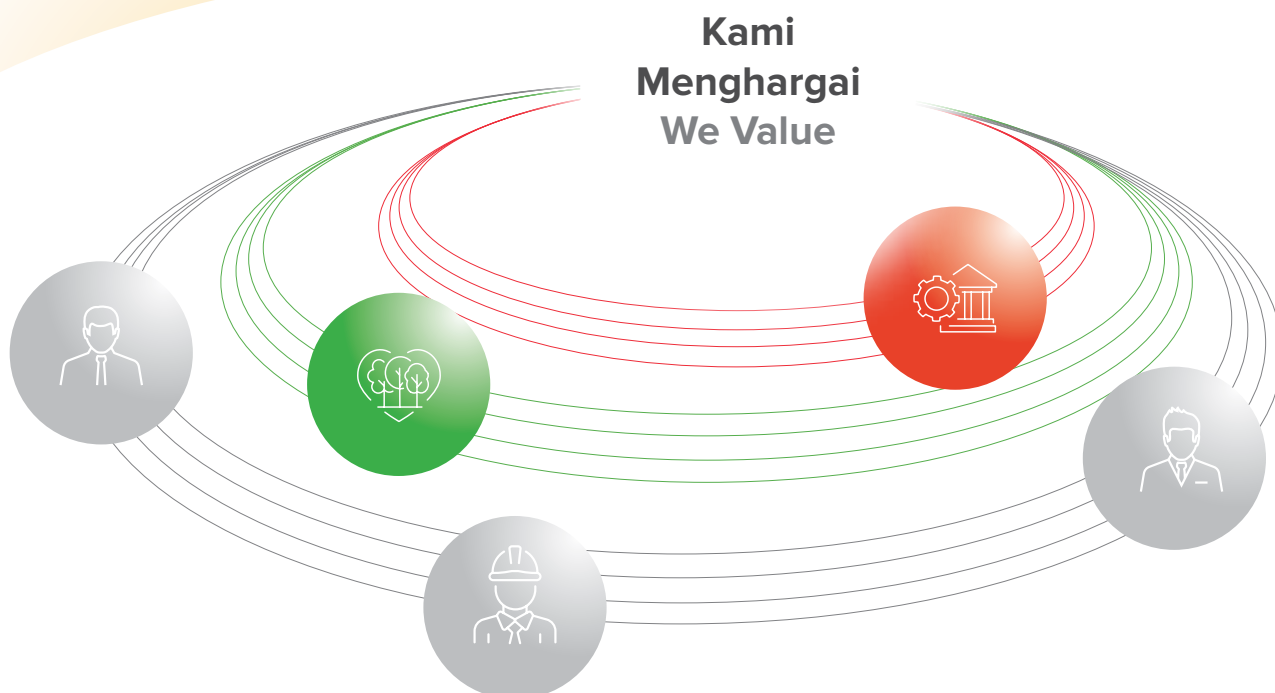


Meningkatkan sumber daya manusia melalui pelatihan
Enhance workforce capabilities through training



Mewujudkan komitmen usaha berkelanjutan di semua kegiatan operasional
Achieve sustainability commitments across all operations

NILAI KAMI/ WHAT WE VALUE



Lingkungan, mengingat kami adalah bisnis yang berkelanjutan.

The environment as the foundation of our business operations



Pelanggan dan pemasok yang menopang bisnis kami.

The support of our customers and suppliers who sustain our business



Karyawan kami yang merupakan bagian integral dari kesuksesan perusahaan.

The dedication and contributions of our employees who are essential to our success



Pemegang saham dan komunitas global. Kepada mereka, kami bertanggung jawab.

Our shareholders and communities to whom we are accountable



Prinsip-prinsip tata kelola yang baik seiring usaha kami untuk terus membangun bisnis yang berkelanjutan.

Good governance to maintain a sustainable business



ALAMAT PERUSAHAAN

BUSINESS ADDRESS

C.2

Nama Name	PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry
Alamat Address	Jalan Ir. H. Juanda No. 14, Simpang III Sipin-Kota Baru, Jambi, Indonesia
Pabrik Mill	Desa Tebing Tinggi, Kecamatan Tebing Tinggi, Kabupaten Tanjung Jabung Barat, Jambi, Indonesia
Situs Website	www.app.co.id
Alamat Surel Email Address	• sustainability@app.co.id • app_callcenter@app.co.id • app_investors@app.co.id

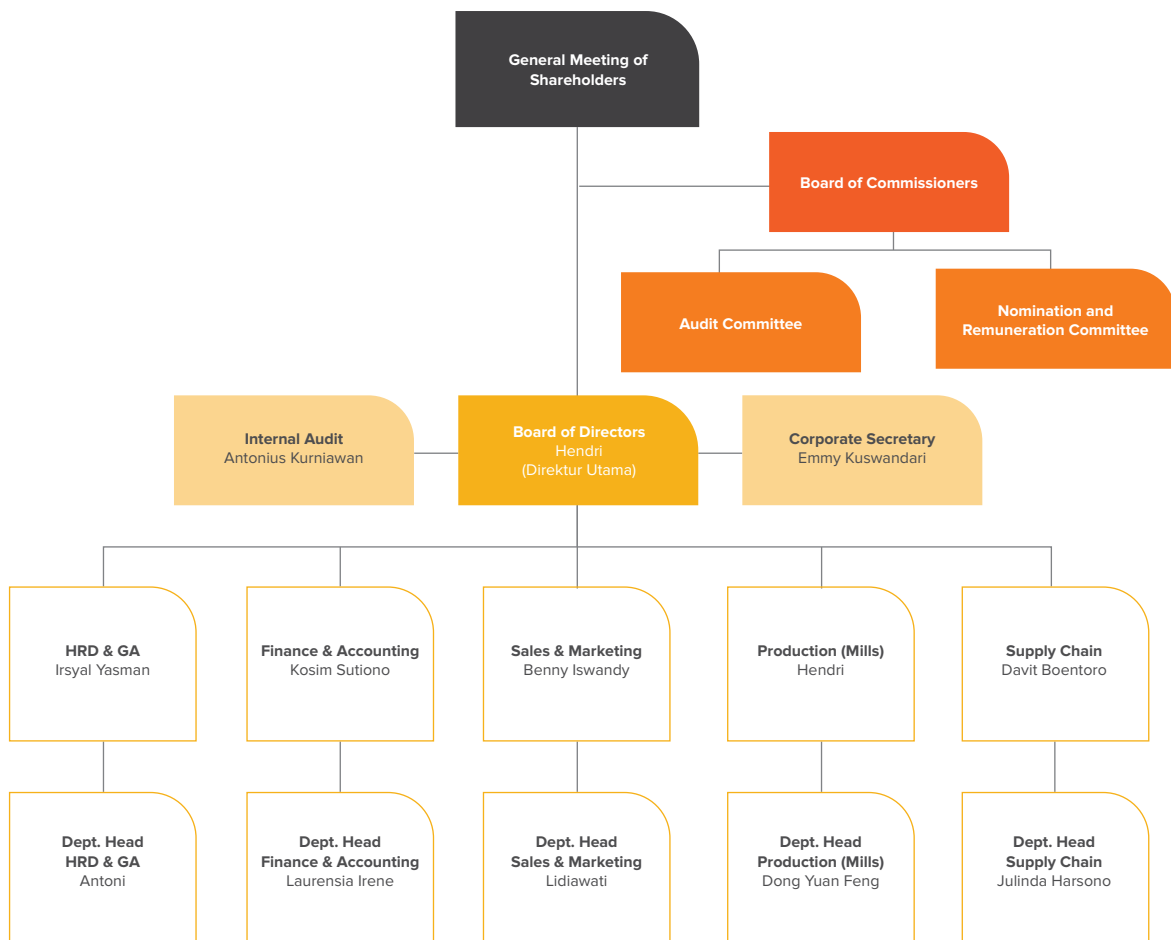
STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATION STRUCTURE

E.1

Lontar Papyrus menjunjung tinggi standar tata kelola perusahaan dan transparansi. Kami memprioritaskan keragaman, independensi, dan keahlian dalam proses nominasi dan seleksi untuk Dewan Direksi, untuk memastikan tim kepemimpinan yang menyeluruh dan efektif. Kami telah menerapkan mekanisme yang kuat untuk menjaga akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan dan memastikan bahwa kepentingan mereka terwakili dalam proses pengambilan keputusan.

Lontar Papyrus upholds high standards of corporate governance and transparency. We prioritize diversity, independence, and expertise in the nomination and selection process for our Board of Directors, ensuring a well-rounded and effective leadership team. We have implemented robust mechanisms to maintain accountability to our stakeholders and ensure that their interests are represented in our decision-making processes.



PRODUK DAN AKTIVITAS BISNIS

PRODUCTS AND BUSINESS ACTIVITIES

C.4

Kami adalah produsen pulp dan tisu terintegrasi, yang mengelola kegiatan operasional mulai dari pengolahan kayu hingga produksi pulp dan tisu. Kegiatan usaha kami meliputi manufaktur, perdagangan, pertambangan, dan kehutanan.

Departemen Penelitian dan Pengembangan kami berfokus pada peningkatan kualitas produk, pengembangan lini produk baru, peningkatan efisiensi produksi, dan mempromosikan inisiatif ramah lingkungan. Kami secara aktif berkolaborasi dengan lembaga-lembaga penelitian dan pemangku kepentingan lainnya dalam upaya-upaya ini.

Lontar Papyrus berkomitmen terhadap keberlanjutan dan tanggung jawab sosial perusahaan. Komitmen ini kami tunjukkan melalui praktik-praktik yang efisien, program pengelolaan limbah, inisiatif pengembangan masyarakat, dan kepatuhan terhadap peraturan lingkungan. Kami mencapai tujuan-tujuan ini melalui kemitraan dan kolaborasi dengan lembaga pemerintah, lembaga swadaya masyarakat (LSM), dan pemangku kepentingan lainnya.

We are an integrated pulp and tissue producer, managing operations from wood processing to the production of pulp and tissue. Our business activities encompass manufacturing, trade, mining, and forestry.

Our Research and Development (R&D) department focuses on enhancing product quality, developing new product lines, improving manufacturing efficiency, and promoting environmentally-friendly initiatives. We actively collaborate with research institutions and other stakeholders in these pursuits.

Lontar Papyrus is committed to sustainability and corporate social responsibility. We demonstrate this commitment through efficient practices, waste management programs, community development initiatives, and adherence to environmental regulations. We achieve these goals through partnerships and collaborations with government agencies, non-governmental organizations (NGOs), and other stakeholders.

SKALA USAHA

BUSINESS SCALE

C.2



Kami mulai beroperasi secara komersial pada tahun 1976 dan berkantor pusat di Jambi, Sumatra, Indonesia, dengan fasilitas produksi yang berlokasi di Tebing Tinggi, Jambi. Kami memperoleh bahan baku seperti pulp, bahan kimia, dan input produksi lainnya dari pemasok lokal dan internasional. Produk jadi kami kemudian dipasarkan dan didistribusikan ke pasar domestik dan internasional.

We began commercial operations in 1976 and are headquartered in Jambi, Sumatra, Indonesia, with our production facility located in Tebing Tinggi, Jambi. We source raw materials like pulp, chemicals, and other production inputs from both local and international suppliers. Our finished products are then marketed and distributed across domestic and international markets.



KEANGGOTAAN

MEMBERSHIPS

C.5

- Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN Indonesia)
- Asosiasi Bubur Kertas dan Kertas Indonesia (APKI)
- UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network (IGCN)
- Indonesia Chamber of Commerce and Industry (KADIN Indonesia)
- Indonesian Pulp and Paper Association (APKI)
- UN Global Compact / Indonesia Global Compact Network (IGCN)

SERTIFIKAT

CERTIFICATES

1.



2.



3.



4.



6.



7.



8.



9.



Sertifikasi/ Certification	Badan atau Lembaga/ Issued By	Masa Berlaku/ Validity
1. ISO 9001:2015	SGS	24-Oct-25
2. ISO 14001:2015	SGS	19-Aug-27
3. ISO 50001:2018	TUV Rheinland	29-Apr-26
4. ISO 45001:2018	SGS	01-Mar-27
5. SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja - Occupational Safety and Health Management System)	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Minister of Manpower of The Republic Indonesia)	06-Aug-27
6. PEFC Chain of Custody	SCS Global Services	09-Oct-29
7. SVLK Chain of Custody	TUV Rheinland	16-Aug-27
8. Sertifikat Sistem Jaminan Halal	Lembaga Pengkajian Pangan dan Obat-Obatan Majelis Ulama Indonesia (LPPOM MUI)	22-Okt-26

Bab/Chapter

06

PERHATIAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDERS'
SENTIMENT

E.4



Keterlibatan yang bermakna dengan para pemangku kepentingan sangat penting untuk pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Kami melibatkan pelanggan, pemasok, masyarakat setempat, regulator, mitra industri, dan karyawan secara proaktif untuk memahami harapan mereka. Sesi umpan balik secara berkala membantu kami memahami keprihatinan mereka, sembari menyelaraskan operasi kami dengan prioritas lingkungan, sosial, dan ekonomi.

Kami melibatkan para pemangku kepentingan melalui platform terstruktur seperti Forum Penasihat Pemangku Kepentingan (*Stakeholder Advisory Forum/SAF*) tahunan. Forum ini berfungsi sebagai saluran yang transparan dan konstruktif untuk bertukar wawasan mengenai inisiatif keberlanjutan, program pengurangan gas rumah kaca (GRK), kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST), serta kerangka kerja tata kelola. Umpan balik yang dikumpulkan melalui SAF dan saluran pelibatan lainnya, termasuk Dasbor Keberlanjutan, mekanisme pengaduan, dan forum industri, membantu kami menyempurnakan penciptaan nilai dan strategi bisnis jangka panjang.

Kami mengintegrasikan masukan dari para pemangku kepentingan ke dalam keputusan-keputusan bisnis utama, antara lain dengan memastikan manajemen rantai pasokan yang bertanggung jawab, praktik ketenagakerjaan yang adil, dan pengelolaan lingkungan hidup. Laporan keberlanjutan yang kami terbitkan menunjukkan kemajuan kami dan menunjukkan komitmen kami terhadap akuntabilitas. Kami juga menyediakan mekanisme pengaduan bagi masyarakat dan pekerja untuk menyuarakan keprihatinan mereka. Pendekatan ini memperkuat kewajiban kami dalam menjalankan bisnis yang beretika.

Meaningful engagements with stakeholders are essential for sustainable business growth. We engage with our customers, suppliers, local communities, regulators, industry partners, and employees on a proactive basis to understand their expectations. Regular feedback sessions help us understand their concerns, while aligning our operations with environmental, social, and economic priorities.

We engage stakeholders through structured platforms such as the annual Stakeholder Advisory Forum (SAF). This forum serves as a transparent and constructive channel for exchanging insights on sustainability initiatives, greenhouse gas (GHG) reduction programs, environmental, social, and governance (ESG) performance, and governance frameworks. Feedback collected through the SAF and other engagement channels, including the Sustainability Dashboard, grievance mechanisms, and industry forums, help us refine our value creation and long-term business strategies.

We integrate stakeholder input into key business decisions, ensuring responsible supply chain management, fair labour practices, and environmental stewardship, among others. Our published sustainability reports show our progress and demonstrate our commitment to accountability. We also provide grievance mechanisms for communities and workers to voice their concerns. This approach reinforces our duty to ethical business conduct.

KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TRANSPARAN

TRANSPARENT STAKEHOLDER ENGAGEMENT



Kami memprioritaskan **transparansi dan dialog terbuka** dengan para pemangku kepentingan melalui berbagai saluran pelibatan, termasuk laporan berkala, platform digital, mekanisme pengaduan, dan Forum Penasihat Pemangku Kepentingan (**Stakeholder Advisory Forum/SAF**), untuk memastikan umpan balik yang berkelanjutan dan kolaborasi yang bermakna.

We prioritise **transparency and open dialogue** with stakeholders through a diverse range of engagement channels, including periodic reports, digital platforms, grievance mechanisms, and the **Stakeholder Advisory Forum (SAF)**, ensuring continuous feedback and meaningful collaboration.

	Dasar Identifikasi Basis of Identification	Topik Topics	Metode Keterlibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Pemerintah Government	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility - Kedekatan Geografis Geographical Proximity	- Manajemen Pemasok kayu pulp Pulpwood Supplier Management - Kepatuhan Compliance - Kinerja Lingkungan Environmental Performance - Dampak Ekonomi Economic Impacts	- Keterlibatan langsung dengan Tim Urusan Korporat dan Komunikasi APP Direct Engagement with APP's Corporate Affairs and Communication Team <i>Stakeholder Advisory Forum (SAF)</i> Stakeholder Advisory Forum (SAF)	- Sesuai kebutuhan As necessary - Pertemuan bilateral/multilateral Bilateral/multilateral meetings
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- NDPE dan standar sosial NDPE dan social standard - Intensitas karbon produk Product carbon intensity - Rantai pengawasan atau pelacakan produk Product traceability or chain of custody	- Keterlibatan langsung oleh Tim Keuangan dan Tim Pajak Direct Engagement by Finance Team and Tax Team - Dasbor Pemantauan Keberlanjutan Sustainability Monitoring Dashboard - Media Sosial Social Media <i>Stakeholder Advisory Forum (SAF)</i> Stakeholder Advisory Forum (SAF)	Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Pelanggan Customers	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Tidak ada Deforestasi, tidak ada gambut, tidak ada eksplorasi (NDPE), dan standar sosial No Deforestation, No Peat, No Exploitation (NDPE), and social standards - Intensitas karbon produk Product carbon intensity - Keberlanjutan produk atau rantai pasokan Product traceability or chain of custody - Kualitas produk Product quality	- Keterlibatan langsung oleh Tim Penjualan Global dan Tim Keterlibatan Pemangku Kepentingan Direct engagement by the Global Sales Team and Stakeholder Engagement Team - Dasbor Pemantauan Keberlanjutan Sustainability Monitoring Dashboard - Media Sosial Social Media <i>Stakeholder Advisory Forum (SAF)</i> Stakeholder Advisory Forum (SAF)	Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Karyawan Employees	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility - Kedekatan Geografis Geographical Proximity	- Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety - Keberagaman dan Kesetaraan Diversity and Equality - Etika Bisnis Business Ethics	- Berbagai Saluran Komunikasi Internal Various Internal Communication Channels - Pelatihan keahlian dan sertifikasi Skills training and certification - Kebijakan kesetaraan kesempatan dan pertimbangan karier berdasarkan penilaian kinerja karyawan Equal opportunities policies and career consideration based on employee performance appraisals	Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
Komunitas Communities	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility - Kedekatan Geografis Geographical Proximity	- Manajemen Pemasok kayu pulp Pulpwood Supplier Management - Kepatuhan Compliance - Kinerja Lingkungan Environmental Performance - Dampak Ekonomi Economic Impacts	<i>Stakeholder Advisory Forum (SAF)</i> Stakeholder Advisory Forum (SAF) - Pertemuan bilateral/multilateral Bilateral/multilateral meetings	Sesuai kebutuhan As necessary

	Dasar Identifikasi Basis of Identification	Topik Topics	Metode Keterlibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency
Suppliers Pemasok	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Praktik Pengelolaan Kehutanan Forestry Management Practices - Sertifikasi Pihak Ketiga Third-Party Certifications - Penilaian Pemasok Supplier Assessments	- Keterlibatan Langsung dengan Divisi Kehutanan dan Tim Sertifikasi Rantai Pasokan untuk Produk Kehutanan Direct Engagement with Forestry Division and Chain of Custody Certification Team for Forestry Products - Keterlibatan Langsung oleh Fungsi Pengadaan APP untuk Produk dan Layanan Non-Kehutanan Direct Engagement by APP's procurement function for non – forestry products and services	Sesuai kebutuhan As necessary
Contractors Contractors	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety - Etika Bisnis Business Ethics	- Keterlibatan langsung melalui tim pengadaan pabrik melalui pertemuan Direct engagement via mill procurements teams through meetings - Pertemuan rutin untuk membahas keselamatan Regular meetings to discuss safety	Sehari-hari, kasus per kasus sesuai kebutuhan Day-to-day, case by case as required
LSM's NGO's	- Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Komitmen NDPE NDPE Commitments - Hak Asasi Manusia Human Right - Manajemen Sengketa Lahan Land Dispute Management	- Kelompok kerja sosial regional Regional social working groups - Pertemuan dan acara pembaruan SRV SRV update meetings and events - Upaya penyelesaian konflik Conflict resolution efforts - Dashboard keberlanjutan Sustainability dashboard - Stakeholder Advisory Forum (SAF) Stakeholder Advisory Forum (SAF)	Sesuai kebutuhan As necessary
Media Media	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Pembaruan Kemajuan Keberlanjutan Sustainability Progress Updates - Program CE Pabrik Mill CE Programs - Produk Product - Kunjungan Lapangan Field Visit	- Keterlibatan Langsung Direct engagement - Pengarahannya media Media briefings - Siaran Pers Press release - Acara Pembaruan Keberlanjutan Sustainability update events - Kunjungan pabrik Mill visit	Sesuai kebutuhan As necessary
Academic Institutions Academic Institutions	Kemajuan Pengetahuan Knowledge Advancement	- Penelitian dan Studi Bersama Joint Research and Studies - Program CE CE Programs	Penjangkauan langsung dari Divisi Keberlanjutan kami, Tim Penelitian dan Studi Gabungan, serta tim CE lokal yang berbasis di pabrik dan pemasok kehutanan kami Direct outreach from our sustainability division, Joint research, and Study Team, and local CE teams based at our mills and forestry suppliers	Sesuai kebutuhan As necessary
Industry Associations Industry Associations	- Ketergantungan Dependency - Pengaruh Influence - Tanggung Jawab Responsibility	- Kinerja Lingkungan Environmental Performance - Kepatuhan Industri Industry Compliance - Program CE CE Programs	Keterlibatan melalui asosiasi seperti Asosiasi Pulp dan Kertas Indonesia (APKI), serta Asosiasi Pengusaha Hutan Indonesia (APHI) Engagement through associations such as the Indonesian Pulp and Paper Association (APKI), and the Indonesian Forest Concessionaires (APHI)	Sesuai kebutuhan As necessary

MATERI PENTING

MATERIAL MATTERS

Kami telah menjabarkan sepuluh topik material utama yang mendukung dan menjadi dasar strategi dan manajemen risiko Perusahaan dalam jangka pendek, menengah, dan panjang. Penilaian materialitas kami dipandu oleh Peta Jalan Keberlanjutan: Visi 2030 milik perusahaan induk kami, APP Group, yang berisi komitmen, inisiatif utama, dan target yang ingin dicapai. Kami menyempurnakan dan memvalidasi isu-isu ekonomi, lingkungan, dan sosial utama dengan mengujinya berdasarkan **realitas bisnis dan ekspektasi pemangku kepentingan**.

Kami melibatkan para pemangku kepentingan melalui berbagai platform dan diskusi, termasuk kuesioner yang berfokus pada dampak operasional untuk mendapatkan pandangan 360 derajat yang lengkap mengenai apa yang mereka anggap penting. Pendekatan ini memastikan bahwa pendekatan keberlanjutan kami memaksimalkan penciptaan nilai dan pertumbuhan bisnis jangka panjang, namun tetap transparan dan responsif terhadap kebutuhan mereka.

Berdasarkan kerangka kerja pembangunan berkelanjutan, standar industri, dan tren pasar, kami mengidentifikasi 10 isu material yang memengaruhi praktik bisnis berkelanjutan kami pada tahun 2024.

We have outlined ten key material topics that support and inform the Company's strategy and risk management for the short, medium and long term. Our materiality assessment is guided by our parent company APP Group Sustainability Roadmap Vision (SRV) 2030, which contains commitments, key initiatives, and targets to be achieved. We refine and validate the key economic, environmental, and social issues by testing them against **our business realities and stakeholder expectations**.

We engage our stakeholders through various platforms and discussions, including questionnaires that focus on operational impacts to gain a full, 360-degree view of what they consider material. This approach ensures that our sustainability approach maximises value creation and long-term business growth, while remaining transparent and responsive to their needs.

Based on the sustainable development framework, industry standards, and market trends, we identified 10 material issues that influenced our sustainable business practices in 2024.

Proses Penilaian Materialitas/ Materiality Assessment Process

5. Pengungkapan/ Disclose

Penyajian kinerja keberlanjutan sesuai dengan topik materialitas yang telah disepakati untuk memastikan transparansi dan relevansi bagi pemangku kepentingan.

Disclose our sustainability performance in alignment with the agreed materiality topics to ensure stakeholder transparency and relevance.

4. Menyelaras/ Align

Dapatkan persetujuan Dewan atas hasil penilaian materialitas, yang mencerminkan umpan balik pemangku kepentingan dan tren keberlanjutan global.

Obtain Board approval for the materiality assessment results, which reflect stakeholder feedback and global sustainability trends.

3. Menentukan/ Define

Topik materialitas ditentukan dengan menilai pengaruhnya terhadap pengambilan keputusan pemangku kepentingan dan dampaknya terhadap keberlanjutan ekonomi, lingkungan, dan sosial kami.

Materiality topics are determined by assessing their influence on stakeholder decision-making and their impact on our economic, environmental, and social sustainability.

2. Analisa/ Analyze

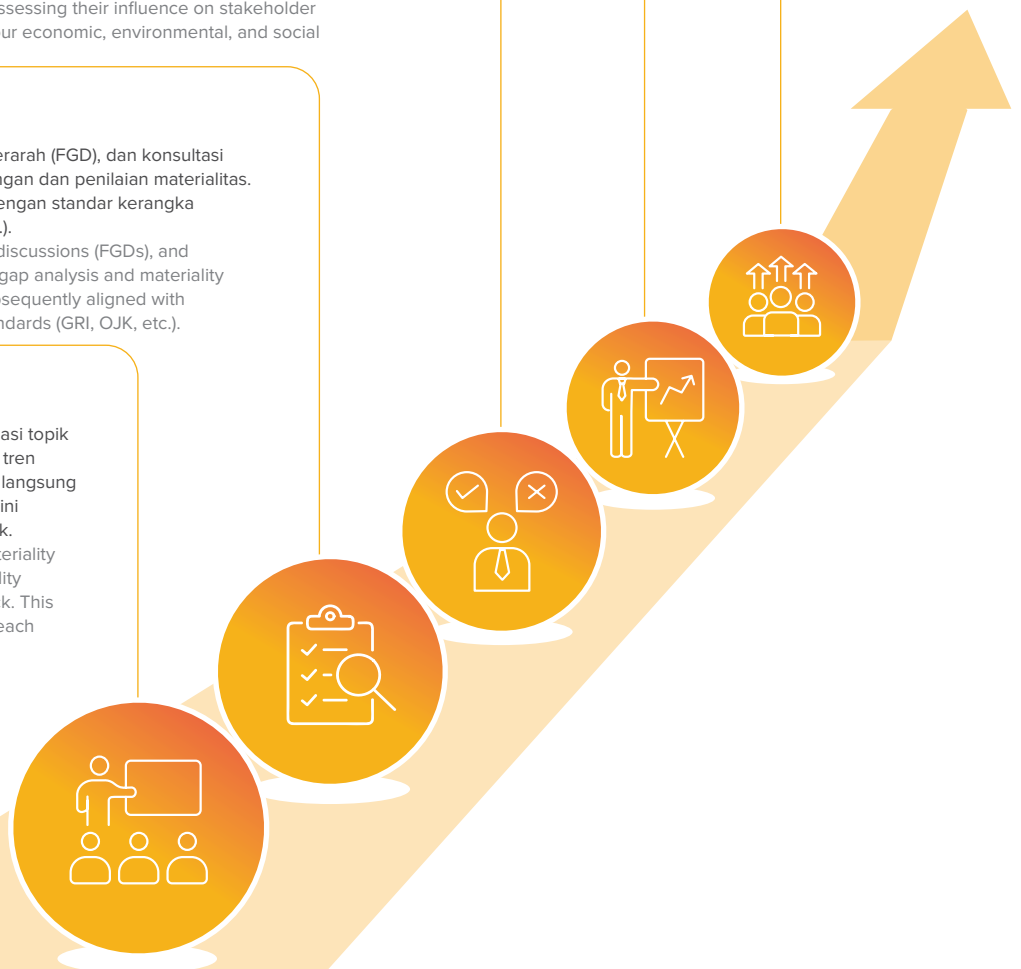
Melalui kuesioner, diskusi kelompok terarah (FGD), dan konsultasi ahli, kami melakukan analisis kesenjangan dan penilaian materialitas. Penilaian ini kemudian diselaraskan dengan standar kerangka pelaporan keberlanjutan (GRI, OJK, dll.).

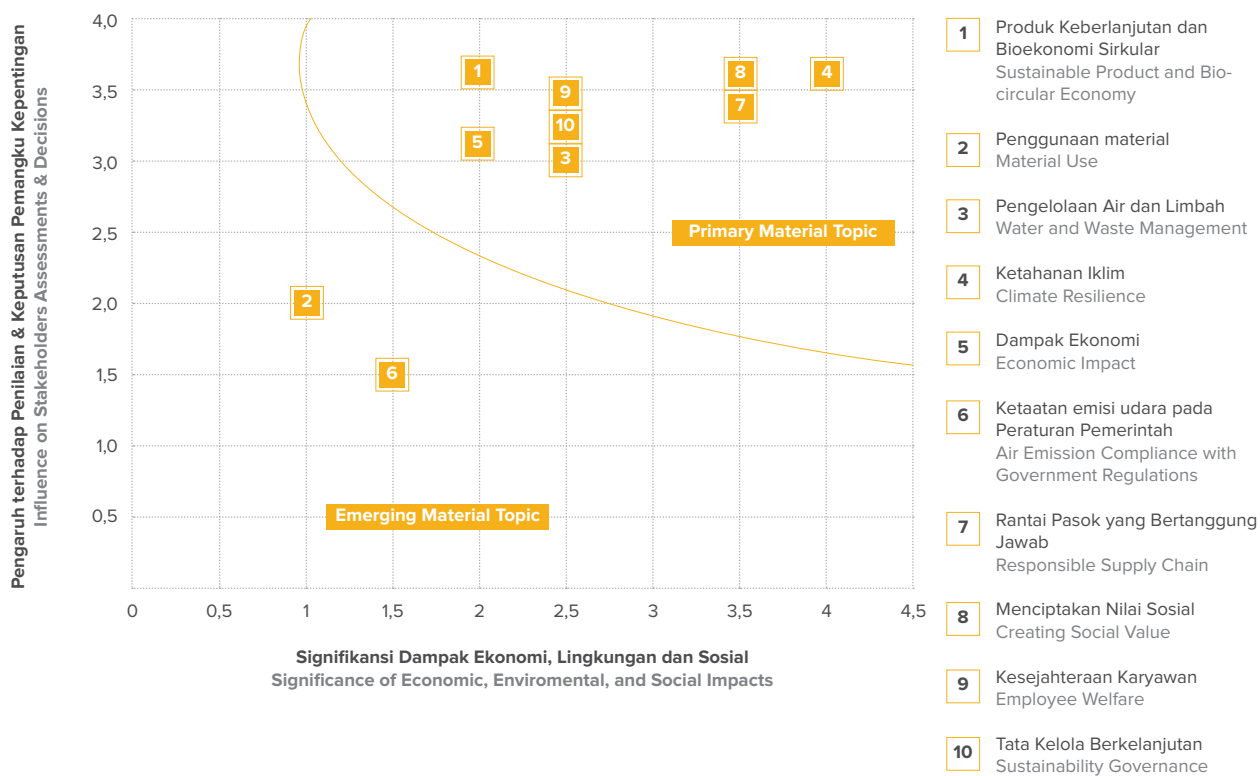
Through questionnaires, focus group discussions (FGDs), and expert consultations, we performed a gap analysis and materiality assessment. This assessment was subsequently aligned with sustainability reporting framework standards (GRI, OJK, etc.).

1. Meninjau/ Review

Kami secara komprehensif mengevaluasi topik materialitas, dengan menggabungkan tren keberlanjutan global dan umpan balik langsung dari pemangku kepentingan. Evaluasi ini memperjelas batasan dari setiap aspek.

We comprehensively evaluate our materiality topics, incorporating global sustainability trends and direct stakeholder feedback. This evaluation clarifies the boundaries of each aspect.



Matriks Materialitas/ The Materiality Matrix


Produk Berkelanjutan dan Bioekonomi Sirkular (TPB 7, 9, 12, 13)

Sustainable Product And Bio-Circular Economy (SDGs 7, 9, 12, 13)

Untuk menciptakan masa depan yang rendah limbah dan mengurangi ketergantungan pada bahan mentah, kami mengadopsi praktik ekonomi sirkular seperti menggunakan kembali, mendaur ulang, menggunakan kembali, dan memperbaiki untuk memperpanjang siklus hidup material. Penggunaan material yang terbatas secara berkelanjutan membantu meminimalkan dampak terhadap lingkungan, sekaligus menjaga sumber daya alam.

To create a low-waste future and reduce dependency on raw materials, we adopt circular economy practices such as reusing, recycling, repurposing, and repairing to extend the life cycles of materials. Our sustainable use of finite materials helps to minimise the impact on the environment, while safeguarding natural resources.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Pemasok/ Suppliers
- Pelanggan/ Suppliers
- Karyawan/ Employees

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Produk Ramah Lingkungan (B.1.d) / Eco-Friendly Product (B.1.d)
2. *Innovation and Development of Sustainable Financial Products/ Services (F.26)*/ Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan (F.26)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Material (301)/ Materials (301)
2. Limbah (306)/ Waste (306)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
2. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy
3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct
4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

1. Mengidentifikasi bahan yang paling penting berdasarkan faktor-faktor seperti dampak lingkungan, kelangkaan, dan biaya/ Identify the most critical materials based on factors like environmental impact, scarcity and cost
2. Menggunakan lebih sedikit bahan untuk membuat produk/ Using less material to create a product
3. Mengoptimalkan limbah untuk meminimalkan pemborosan material/ Optimizing waste to minimize material waste
4. Mengoptimalkan *system* pengelolaan limbah/ Optimizing waste management system
5. Memenuhi metrik target untuk topik-topik material/ Fulfilling target metrics for material topics



Penggunaan Material (TPB 9, 12, 15)

Material Use (SDGs 9, 12, 15)

Mengungkapkan penggunaan material memberikan gambaran yang jelas tentang konsumsi sumber daya, membantu melacak dampak lingkungan dan mengidentifikasi peluang untuk perbaikan. Hal ini juga mendukung kepatuhan terhadap peraturan yang terus berkembang sekaligus memperkuat kepercayaan di antara konsumen yang menginginkan transparansi yang lebih besar mengenai dampak lingkungan dan sosial dari produk.

Disclosing material use provides a clear view of resource consumption, helping to track environmental impact and identify opportunities for improvement. It also supports compliance with evolving regulations while strengthening trust among consumers who seek greater transparency on the environmental and social impact of products.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Karyawan/ Employees
- Pemasok/ Suppliers
- Komunitas Lokal/ Local Communities
- Penanam Modal/ Investors

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Penggunaan Material Ramah Lingkungan (F.5)/ Use of Environmentally Friendly Materials (F.5)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Penggunaan Material [GRI 301]/ Material Use [GRI 301]

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy
2. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct
4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct

Strategi, Pemantauan dan Evaluasi: Strategies, Monitoring and Evaluation:

1. Mengidentifikasi material yang paling penting berdasarkan faktor-faktor seperti dampak lingkungan, kelangkaan, dan biaya./ Identify the most critical materials based on factors like environmental impact, scarcity, and cost
2. Menggunakan lebih sedikit bahan untuk membuat produk/ Using less material to create a product
3. Mengganti bahan yang berdampak tinggi dengan alternatif yang lebih berkelanjutan/ Replacing high-impact materials with more sustainable alternatives
4. Mengoptimalkan proses untuk meminimalkan limbah material/ Optimizing processes to minimize material waste
5. Memenuhi metrik target untuk topik-topik material/ Meeting target metrics for material topics



Pengelolaan Air dan Limbah (TPB 6, 15)

Water & Waste Management (SDGs 6, 15)

Penggunaan air yang efisien dan pengelolaan limbah yang bertanggung jawab meningkatkan efisiensi sumber daya, yang selaras dengan prinsip-prinsip ekonomi sirkular kami. Dengan mengolah air dan limbah secara bertanggung jawab, kami menjaga ekosistem kami untuk melindungi lingkungan dan masyarakat tempat kami beroperasi.

Efficient water use and responsible waste management enhances resource efficiency, which aligns with our circular economy principles. By treating water and waste responsibly, we safeguard our ecosystem to protect the environment and the community where we operate.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Pelanggan/ Customers
- Masyarakat Lokal/ Local Communities
- Media/ Media
- Asosiasi Industri/ Industry Associations

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Penggunaan Air (F.8)/ Water Usage (F.8)
2. Mekanisme Limbah dan Efluen (F.14)/ Waste and Effluent Mechanism (F.14)
3. Tumpahan yang terjadi (Jika ada) (F.15)/ Spills that Occurred (if any) (F.15)

Material Topics and GRIs : Topik Material dan GRI:

1. Air & Limbah/ Water & Effluents (303)
2. Limbah/ Waste (306)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
2. Kebijakan Pengadaan dan Pengelolaan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi: Strategies, Monitoring and Evaluation:

1. Mengoptimalkan sistem pemulihan air limbah dan mengurangi kehilangan serat/ Optimizing wastewater recovery systems and reducing fiber loss
2. Memantau konsumsi air/ Monitoring water consumption
3. Merevitalisasi peralatan dalam sistem penyiraman/ Revitalizing equipment in the watering system
4. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Fulfilling target metrics for material topics



**Ketahanan Iklim
 (TPB 6, 12, 13)**
**Climate Resilience
 (SDGs 12, 13)**

Membangun ketahanan iklim memastikan keberlanjutan bisnis dengan melindungi operasi, rantai pasokan, dan ekosistem di sekitarnya dari risiko terkait iklim. Beradaptasi terhadap perubahan kondisi lingkungan mengurangi gangguan, melindungi sumber daya, dan memperkuat kepatuhan terhadap peraturan. Dengan mengatasi tantangan iklim secara proaktif, kami mendorong inovasi untuk mengamankan daya saing pasar dan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan.

Building climate resilience ensures business sustainability by protecting our operations, supply chains, and the surrounding ecosystems from climate-related risks. Adapting to changing environmental conditions reduces disruptions, safeguards resources, and strengthens our regulatory compliance. By proactively addressing climate challenges, we encourage innovation to secure our market competitiveness and improve stakeholder confidence.

**Pemangku Kepentingan yang
 Terkena Dampak:
 Affected Stakeholders:**

- Pemerintah/ Government
- Pelanggan/ Customers
- Masyarakat Lokal/
Local Communities

**Kebijakan OJK:
 OJK Disclosures:**

1. Jumlah dan Intensitas yang digunakan (F.6)/ Total and Intensity of Energy Used (F.6)
2. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan (F.7)/ Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Use (F.7)
3. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya (F.11)/ Total and Intensity of Emissions Produced by Type (F.11)
4. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi (F.12)/ Efforts and Achievement in Emission Reduction (F.12)

**Topik Material dan
 GRI:
 Material Topics and
 GRIs :**

1. Energi (302)/ Energy (302)
2. Emisi (305)/ Emissions (305)

**Kebijakan Perusahaan:
 Company Policies:**

1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
2. Kebijakan Konservasi Hutan/ Forest Conservation Policy
3. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy

**Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi:
 Strategies, Monitoring and Evaluation:**

1. Memantau dan mengevaluasi kegiatan dan/atau portofolio yang berpotensi menghasilkan atau berkontribusi terhadap emisi GRK Cakupan 1, 2, dan 3 sesuai dengan target yang telah ditetapkan sebelumnya/ Monitoring and evaluating activities and/or portfolios with the potential to generate or contribute to Scope 1, 2, and 3 GHG emissions in accordance with pre-defined targets
2. Melakukan studi tentang potensi penyisipan karbon internal/ Conducting studies of potential internal carbon insetting
3. Menerapkan berbagai inisiatif efisiensi energi/ Implementing various energy efficiency initiatives
4. Memenuhi metrik target untuk topik-topik material/ Fulfilling target metrics for material topics



Dampak Ekonomi (TPB 8)

Economic Impact (SDG 8)

Pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan mendorong penciptaan lapangan kerja, meningkatkan mata pencaharian, dan memperkuat ekonomi lokal. Dengan menyelaraskan diri dengan SDG 8, kami mendorong partisipasi ekonomi yang inklusif dan memastikan kesempatan kerja yang setara. Komitmen kami terhadap pengembangan tenaga kerja dan praktik bisnis yang bertanggung jawab memastikan ketahanan ekonomi jangka panjang.

Sustainable economic growth drives job creation, enhances livelihoods, and strengthens local economies. By aligning with SDG 8, we promote inclusive economic participation and ensure equal employment opportunities. Our commitment to workforce development and responsible business practices ensures our long-term economic resilience.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Penanam Modal/ Investors
- Pemerintah/ Government
- Pemasok/ Suppliers
- Pelanggan/ Customers
- Komunitas Lokal Local Communities
- Media/ Media

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Aspek Ekonomi/ Economic Aspects (B.1)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Kinerja Ekonomi (GRI 201)/ Economic Performance (GRI 201)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Antisuap dan Korupsi/ Anti-Bribery and Corruption Policy
2. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi: Strategies, Monitoring and Evaluation:

1. Memantau perubahan dan perkembangan internal dan eksternal untuk beradaptasi dengan pandemi melalui rencana manajemen bersama dengan sumber daya manusia yang handal/ Monitoring internal and external changes and developments to adapt to the pandemic through joint management plans with reliable human resources
2. Memenuhi target metrik untuk topik material/ Meeting target metrics for material topics



Kepatuhan Emisi Udara terhadap Peraturan Pemerintah (TPB 3, 12, 13, 15)

Air Emission Compliance with Government Regulations (SDGs 3, 12, 13, 15)

Mematuhi peraturan emisi udara pemerintah berkontribusi pada pencapaian beberapa Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan mengurangi polutan udara yang berbahaya, yang pada gilirannya, meningkatkan kesehatan masyarakat dan memitigasi perubahan iklim. Membatasi kontribusi kami terhadap polusi dan perubahan iklim menunjukkan tanggung jawab sosial dan hukum kami, serta mendorong langkah menuju praktik industri yang berkelanjutan.

Complying with government air emission regulations contributes to achieving several Sustainable Development Goals by reducing harmful air pollutants, which in turn, improves public health and mitigates climate change. Limiting our contribution to pollution and climate change demonstrates our social and legal responsibility, fostering a move towards sustainable industrial practices.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Pemasok/ Suppliers
- Pelanggan/ Customers
- Karyawan/ Employees

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Total dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan tipenya (F.11)/ Total and Intensity of Emissions Produced by Type (F.11)
2. Upaya dan Pencapaian dalam penurunan Emisi (F.12)/ Efforts and Achievement in Emission Reduction (F.12)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Emisi (305)/ Emissions (305)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
2. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

1. Pemantauan waktu nyata dan pengambilan sampel secara berkala untuk melacak emisi dan memastikan kepatuhan/ Real-time monitoring and periodic sampling to track emissions and ensure compliance
2. Memenuhi metrik target untuk topik-topik penting/ Fulfilling target metrics for material topics



Rantai Pasokan yang Bertanggung Jawab (TPB 12, 13)

Responsible Supply Chain (SDGs 12, 13)

Mengelola rantai pasokan secara bertanggung jawab merupakan inti dari strategi bisnis kami. Para pemangku kepentingan kami mengharapkan kami untuk beroperasi dengan integritas dengan mengedepankan pengadaan dan produksi yang beretika untuk memastikan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Komitmen kami untuk mengurangi risiko lingkungan dan sosial, pelanggaran hak asasi manusia, serta mematuhi peraturan juga berlaku bagi para pemasok karena praktik pengadaan yang transparan dan bertanggung jawab akan meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan.

Managing our supply chain responsibly is central to our business strategy. Our stakeholders expect us to operate with integrity by promoting ethical sourcing and production to ensure long-term business sustainability. Our commitment to mitigating environmental and social risks, human rights violation and complying with regulations extends to our suppliers as transparent and responsible procurement practices enhance stakeholder trust.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Pemasok/ Suppliers
- Pelanggan/ Customers

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Penggunaan Bahan Ramah Lingkungan (F.5)/ Use of Environmentally Friendly Materials (F.5)
2. Produk/Layanan yang Dievaluasi untuk Keselamatan Pelanggan (F.27)/ Products/Services Evaluated for Customer Safety (F.27)
3. Aspek Lingkungan (B.2)/ Environmental Aspects (B.2)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Bahan (301)/ Materials (301)
2. Pemasaran dan Pelabelan (417)/ Marketing and Labelling (417)
3. Penilaian Lingkungan Pemasok (308)/ Supplier Environmental Assessment (308)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Pengadaan dan Pengolahan Serat/ Fiber Procurement and Processing Policy
2. Kebijakan Lingkungan/ Environmental Policy
3. Kode Etik Bisnis/ Business Code of Conduct
4. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct
5. Kebijakan Tangung Jawab Sosial Perusahaan/ Corporate Social Responsibility Policy
6. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy

Strategi, Pemantauan dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

1. Melakukan seluruh aspek uji tuntas yang terkait dengan keberlanjutan nasabah/calon nasabah, termasuk melalui *Sustainability Due Diligence (SDD)*, *Enhanced Sustainability Due Diligence (ESDD)*, dan Panduan Sektor/ Conducting all aspects of due diligence related to the sustainability of customers/potential customers, including through Sustainability Due Diligence (SDD), Enhanced Sustainability Due Diligence (ESDD), and Sector Guidance.
2. Memberikan Rencana Aksi kepada pemasok/calon pemasok yang tidak memenuhi persyaratan keberlanjutan minimum Lembaga Keuangan/ Providing an Action Plan to suppliers/potential suppliers who do not meet the Financial Institutions' minimum sustainability requirements.
3. Secara terus menerus mendorong pemasok/calon pemasok untuk mengadopsi dan menerapkan praktik-praktik terbaik di sektor tertentu untuk keberlanjutan/ Continuously encouraging suppliers/potential suppliers to adopt and implement sector-specific best practices for sustainability.
4. Mengidentifikasi dan mengklasifikasikan portofolio Bank berdasarkan risiko keberlanjutan, kategori kegiatan usaha berkelanjutan, dan kategori produk dan jasa yang memiliki dampak lingkungan, sosial, dan berkelanjutan (*Green Social Sustainable Impact Products and Services*), serta Indonesia *Green Taxonomy*/ Identifying and classifying the Bank's portfolio based on sustainability risks, sustainable business activity categories, and categories of products and services with environmental, social, and sustainable impacts (Green Social Sustainable Impact Products and Services), and the Indonesia Green Taxonomy.
5. Mengintegrasikan dan mengarusutamakan penerapan Nol Deforestasi, Nol Gambut dan Eksploitasi (NDPE) melalui Panduan Sektor/ Integrating and mainstreaming the implementation of No Deforestation, No Peat and Exploitation (NDPE) through Sector Guidance.
6. Memenuhi target metrik untuk topik-topik penting./ Fulfilling target metrics for material topics.

Menciptakan Nilai Sosial (TPB 1, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 13, 15)

Creating Social Value (SDGs 1, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 13, 15)

Kami berdedikasi untuk meningkatkan kondisi sosial dan ekonomi di masyarakat tempat kami beroperasi. Untuk memperjuangkan pembangunan sosial-ekonomi, kami berfokus pada pendidikan, kesehatan, dan peluang ekonomi lokal. Memperkuat ikatan sosial melalui keterlibatan dan kolaborasi akan menumbuhkan kepercayaan, mendorong pertumbuhan yang inklusif, dan kemakmuran bersama. We are dedicated to improving social and economic conditions in the communities where we operate. To champion socio-economic development, we focus on education, healthcare, and local economic opportunities. Strengthening social ties through engagement and collaboration fosters trust, drives inclusive growth and shared prosperity.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Komunitas Lokal
Local Communities
- Institusi Akademik/
Academic Institutions
- Asosiasi Industri/
Industry Associations
- Media/ Media
- Lembaga Swadaya
Masyarakat (LSM)/ Non-
Governmental Organisations
(NGOs)

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (F.25)/ Environmental and Social Responsibility Activities (F.25)
2. Dampak Operasional terhadap Masyarakat Sekitar (F.23)/ Operational Impacts on Surrounding Communities (F.23)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Dampak Ekonomi Tidak Langsung (203) Indirect Economic Impact (203)
2. Komunitas Lokal (413)/ Local Communities (413)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan/ Corporate Social Responsibility Policy
2. Kebijakan Pengaduan/ Grievance Policy
3. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy

Strategi, Pemantauan, dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

1. Memberikan peningkatan mata pencaharian yang berkelanjutan dalam jangka panjang kepada masyarakat dan membina hubungan yang baik antara Perusahaan dan masyarakat/ Providing long-term sustainable livelihood enhancement to communities and fostering good relations between the Company and communities.
2. Melakukan Studi Dampak Sosial (*Social Impact Assessment/SIA*) untuk membantu menentukan program pemberdayaan yang sesuai untuk area tertentu/ Conducting Social Impact Assessment (SIA) to help determine suitable empowerment programs for specific areas.
3. Pemberdayaan masyarakat melalui program-program terpadu/ Community empowerment through integrated programs
4. Mendorong kemitraan multipihak dengan masyarakat untuk mencegah dan menyelesaikan sengketa lahan/ Encouraging multi-stakeholder partnerships with communities to prevent and resolve land disputes.
5. Memenuhi metrik target untuk topik-topik material/ Meeting target metrics for material topics.



Kesejahteraan Karyawan (TPB 1, 5, 8) Employee Welfare (SGDs 1, 5, 8)

Berinvestasi dalam kesejahteraan karyawan kami akan memastikan tenaga kerja yang aman, produktif, dan terlibat. Lingkungan kerja yang sehat akan mengurangi tingkat ketidakhadiran, meningkatkan efisiensi, dan memperkuat kinerja secara keseluruhan. Dengan berinvestasi pada kesehatan, keselamatan, dan pertumbuhan profesional mereka, kami memupuk loyalitas dan komitmen jangka panjang. Memprioritaskan kesejahteraan mereka juga mengurangi risiko di tempat kerja, memastikan kepatuhan terhadap peraturan, dan menjaga kelangsungan bisnis.

Investing in the well-being of our employees will ensure a safe, productive, and engaged workforce. A healthy work environment reduces absenteeism, enhances efficiency, and strengthens overall performance. By investing in their health, safety, and professional growth, we foster loyalty and long-term commitment. Prioritizing their welfare also mitigates workplace risks, ensuring compliance with regulations and safeguarding business continuity.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Karyawan/ Employees
- Kontraktor/ Contractors

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Kesempatan Kerja yang Setara (F.18)/ Equal Employment Opportunity (F.18)
2. Pekerja Anak dan Kerja Paksa(F.19)/ Child Labor and Forced Labor (F.19)
3. Social Aspects (B.3)/ Aspek Sosial (B.3)
4. Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman (F.21)/ Decent and Safe Working Environment (F.21)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Ketenagakerjaan (401)/ Employment (401)
2. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (403)/ Occupational Health & Safety (403)
3. Pelatihan dan Pendidikan (404)/ Training and Education (404)
4. Praktik Keamanan (410)/ Security Practices (410)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy
2. Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan/ Health and Safety Policy
3. Kode Etik Pemasok/ Supplier Code of Conduct
4. Kebijakan Bicara/ Speak Up Policy
5. Kebijakan Perlindungan Pelapor/ Whistle-blower Protection Policy

Strategi, Pemantauan dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

1. Menciptakan lingkungan yang mendorong kolaborasi dan menghargai karyawan dengan mengakui dan memberikan penghargaan atas keberhasilan dan program pengembangan karier/ Creating an environment that fosters collaboration and values employees by recognizing and rewarding success and career development programs.
2. Menyediakan layanan rahasia bagi karyawan untuk melaporkan diskriminasi secara anonim atau masalah lain kepada tim kami di Pusat Panggilan Terpadu/ Providing a confidential service for employees to report discrimination anonymously or other concerns to our team at our Integrated Call Center.
3. Mengelola kesehatan dan keselamatan di tingkat pabrik masing-masing, sehingga memungkinkan adanya prosedur yang paling sesuai dengan lokasi/ Managing health and safety at individual mill level, allowing best-suited procedures to sites.
4. Mengelola Program CSMS untuk kontraktor kami yang bekerja di area berisiko sedang hingga tinggi/ Maintaining the CSMS Program for our contractors working in medium to high-risk areas.
5. Pelatihan karyawan/ Employee training.
6. Memenuhi metrik target untuk topik-topik material/ Meeting target metrics for material topics



Tata Kelola Keberlanjutan (TPB 5, 16)

Sustainable Governance (SDGs 5,16)

Struktur tata kelola keberlanjutan yang kuat memastikan pengawasan dan akuntabilitas yang efektif atas prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan ekonomi yang telah diintegrasikan ke dalam strategi bisnis kami. Kami menetapkan kebijakan yang jelas, memantau kemajuan, dan menyelaraskan inisiatif kami dengan standar global untuk memperkuat pengambilan keputusan dan manajemen risiko. Hal ini meningkatkan transparansi dan membangun kepercayaan pemangku kepentingan, serta menunjukkan komitmen kami untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab, adil, dan berkelanjutan.

A robust sustainability governance structure ensures effective oversight and accountability of the environmental, social, and economic principles that have been integrated into our business strategy. We establish clear policies, monitor progress, and align our initiatives with global standards to strengthen decision-making and risk management. This enhances transparency and builds stakeholder trust, demonstrating our commitment to conduct business in a responsible, fair, and sustainable manner.

Pemangku Kepentingan yang Terkena Dampak: Affected Stakeholders:

- Pemerintah/ Government
- Karyawan/ Employees
- Kontraktor/ Contractors
- Pemasok/ Suppliers
- Asosiasi Industri/ Industry Associations

Kebijakan OJK: OJK Disclosures:

1. Aspek Sosial (B.3)/ Social Aspects (B.3)
2. Pelatihan dan Pengembangan Kapasitas Karyawan (F.22)/ Employee Training and Capacity Building (F.22)

Topik Material dan GRI: Material Topics and GRIs :

1. Anti-Korupsi (205)/ Anti-Corruption (205)
2. Keberagaman dan Kesempatan yang Sama (405)/ Diversity and Equal Opportunity (405)
3. Non Diskriminasi (406)/ Non-Discrimination (406)
4. Praktik Keamanan (410)/ Security Practices (410)

Kebijakan Perusahaan: Company Policies:

1. Kebijakan Tata Kelola/ Governance Policy
2. Kebijakan Anti-Suap dan Anti-Korupsi/ Anti-Bribery and Corruption Policy
3. Kebijakan Pengaduan/ Grievance Policy
4. Kebijakan Hak Asasi Manusia/ Human Rights Policy

Strategi, Pemantauan dan Evaluasi: Strategy, Monitoring, and Evaluation:

- 1 Mempertahankan pendekatan empat pilar kami dalam mengawasi etika dan manajemen risiko yang terdiri dari perlindungan aset, manajemen integritas, pencegahan kecurangan, dan etika bisnis/ Maintaining our four-pillar approach to overseeing ethics and risk management consisting of asset protection, integrity management, fraud prevention, and business ethics.
- 2 Mendokumentasikan strategi integritas kami melalui Pedoman Perilaku Bisnis (*Business Code of Conduct/BCoC*)/ Documenting our integrity strategy through the Business Code of Conduct (BCoC).
- 3 Melakukan audit dan penilaian internal dan eksternal secara berkala untuk memastikan langkah-langkah penghematan biaya dan pelatihan potensial untuk meningkatkan efisiensi Perusahaan/ Conducting regular internal and external audits and assessments to ensure cost-saving measures and potential training to improve the Company's efficiency.
- 4 Berupaya untuk mencapai target kami untuk memiliki 30% karyawan perempuan di tingkat manajemen atau di atasnya/ Striving to achieve our target of having 30% female employees at the management level or above.
- 5 Memenuhi target metrik untuk topik-topik material/ Meeting target metrics for material topics.





Bab/Chapter

07

INDEKS LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT
INDEX





PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017

POJK NO.51/POJK.03/2017

SURAT EDARAN OTORITAS JASA KEUANGAN (SEOJK) NOMOR 16/SEOJK.04/2021 – DAFTAR PENGUNGKAPAN
FINANCIAL SERVICES AUTHORITY CIRCULAR LETTER (SEOJK) NUMBER 16/SEOJK.04/2021 – CONTENT INDEX

No.Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
	Strategi Keberlanjutan/ Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	24-28
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan/ Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspects	18, 32-37
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Economic Aspects	19, 40-57
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	19, 58-73
	Profil Perusahaan/ Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainable Values	85
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	88
C.3	Skala Usaha : Business Scale : a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban Total assets or capitalization and total liabilities b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan Total employee based on gender, position, age, education and employment status c. Wilayah Operasional Operational area	18, 36, 91, 65-66
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	90
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	92
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Ownership	Laporan Tahunan Annual Report
	Penjelasan Direksi/ Explanation from Director	
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Director	10-15
	Tata Kelola Keberlanjutan/ Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge responsible for Sustainable Finance	74, 89

No. Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	66
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	78
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	94-99
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Issues	12
F.1	Kinerja Keberlanjutan / Sustainable Performance	
	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The activities of Building a Sustainable Culture	27-28
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit & Loss	34-35
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with the Implementation of Sustainable Finance	34,36-37
	Kinerja Lingkungan Hidup/ Environmental Performance	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost Incurred	37
	Aspek Material/ Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	41-42
	Aspek Energi/ Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	19, 43-44
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	43-44
	Aspek Air/ Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Usage	47-49
	Aspek Keanekaragaman Hayati/ Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operational Areas Close to or located in Conservation Areas or Having Biodiversity	54-57
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	54-57
	Aspek Emisi/ Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	44,46-47
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	43-44, 46-47
F.13	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect	50,52

No.Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	50-51
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	51
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup/ Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	52-53
	Kinerja Sosial / Social Aspect	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	38,53
	Aspek Ketenagakerjaan/ Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	71-72
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	68
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	72
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	69-71
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	19,54-55,66-68,70
	Aspek Masyarakat / Society Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	61-62
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	52-53
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	58-60
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan/ Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	82-84
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Customer Safety	38
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impacts	38
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	39
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	39
	Lain-lain/ Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	Tidak Tersedia Not Available
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	128

No. Indeks/ Index No.	Nama Indeks/ Index Name	Halaman/ page
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	Tidak ada umpan balik dari Laporan Keberlanjutan tahun sebelumnya There was no feedback received on the previous year's Sustainability Report
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	116-119

INDEKS KONTEN GRI – SESUAI DENGAN (*IN ACCORDANCE*)

GRI CONTENT INDEX – IN ACCORDANCE

Pernyataan Penggunaan Standar Statement of use	PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry menyusun laporan keberlanjutan sesuai dengan (in accordance with) GRI Standards untuk periode 01 Januari 2024 sampai 31 Desember 2024 PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01 January 2024 - 31 December 2024.
GRI 1 yang Digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektoral yang Digunakan Applicable GRI Sector Standard(s)	Tidak dapat diterapkan Not Applicable

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure		Halaman/ page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-1	Detail Organisasi Organizational details	82-91
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	6, 88
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	6
	2-4	Penyataan ulang mengenai informasi Restatements of information	7, 44
	2-5	Assurance dari pihak eksternal External assurance	Tidak Tersedia Not Available
	2-6	Kegiatan, rantai pasokan, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	38, 90
	2-7	Karyawan Employees	64-65
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	65
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	74-76, 89
	2-10	Nominasi dan seleksi pejabat tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	89
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	89
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	74-76
	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	74-76
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	74-76
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	78
	2-16	Komunikasi terkait perhatian yang bersifat kritis Communication of critical concerns	79

GRI Standard		Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosure 2021	2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	Laporan Tahunan Annual Report
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	Laporan Tahunan Annual Report
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	64, Website
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	64, Laporan Tahunan/ Annual Report
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	71-72
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	24-28
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	76-77
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	76-77
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	52-53
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	97-99
	2-27	Kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan Compliance with laws and regulations	46-47, 51, 68,69,71,73,75,76,77
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	92
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	97-99
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	72-73
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-1	Proses menentukan topik material Process to determine material topics	100-101
	3-2	Daftar topik material List of material topics	102
	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	103-112
GRI 201: Kinerja Ekonomi GRI 201: Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	34-37
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	42
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	67, 72
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from government	Tidak Tersedia Not Available

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure		Halaman/ page
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi Infrastruktur dan Layanan yang Didukung Infrastructure Investments and Services Supported	37, 61-63
	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	61
GRI 205: Anti-Korupsi GRI 205: Anti-Corruption	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed for risks related to corruption	78
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	78
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Confirmed incidents of corruption and actions taken	75, 77-78
GRI 301: Material GRI 301: Materials	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	41-42
	301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Recycled input materials used	42
	301-3	Produk reclaimed dan material kemasannya Reclaimed products and their packaging materials	42
GRI 302: Energi GRI 302: Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	43-44
	302-2	Konsumsi Energi di Luar Organisasi Energy Consumption Outside of the Organization	43-44
	302-3	Intensitas energi Energy Intensity	44
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	43-44
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reductions in energy requirements of products and services	43-44
GRI 303: Air GRI 303: Water	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions with Water as a Shared Resource	48-49
	303-2	Manajemen Dampak yang Berkaitan dengan Pembuangan Air Management of Water Discharge-Related Impacts	48-49
	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	49
	303-4	Pembuangan Air Water Discharge	49
	303-5	Konsumsi Air Water Consumption	49

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 304: Kenakeragaman Hayati GRI 304: Biodiversity	304-1 Lokasi Operasi yang Dimiliki, Disewa, Dikelola, atau Berdekatan dengan Kawasan Lindung dan Kawasan dengan Nilai Keanekaragaman Hayati Tinggi di Luar Kawasan Lindung Operational Sites Owned, Leased, Managed In, or Adjacent To, Protected Areas and Areas of High Biodiversity Value Outside Protected Areas	54-56
	304-2 Dampak Signifikan dari Kegiatan, Produk, dan Jasa Pada Keanekaragaman Hayati Significant Impacts of Activities, Products, and Services on Biodiversity	54-56
	304-3 Habitat yang Dilindungi atau Direstorasi Habitats Protected or Restored	54-56
	304-4 Daftar Merah IUCN dan Spesies Daftar Konservasi Nasional dengan Habitat dalam Wilayah yang Terkena Dampak Operasi IUCN Red List Species and National Conservation List Species with Habitats in Areas Affected by Operations Spesies	57
GRI 305: Emisi GRI 305: Emissions	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	44
	305-2 Emisi Energi GRK (Cakupan 2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope 2) GHG Emissions	44
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya Other Indirect (Scope 3) GHG Emissions	45-46
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	45
	305-5 Reduksi emisi GRK Reduction of GHG emissions	44
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	47
	305-7 Nitrogen oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant	47
GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah GRI 306: Effluent and Waste	306-1 Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste related impacts	50,52
	306-2 Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	50-51
	306-3 Timbulan Limbah Waste generated	50,52
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan air Waste diverted from disposal	50-52
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	50-52
GRI 401: Ketenagakerjaan GRI 401: Employment	401-1 Perekrutan karyawan baru dan penggantian karyawan New employee hires and employee turnover	65-66
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to fulltime employees that are not provided to temporary of part-time employees	65,67
	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	73

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	69-71, 77,93
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, incident investigation	69
	403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	71
	403-4 Partisipasi, konsultan, dan komunikasi pekerja pada kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	69-71
	403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	69-70
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan kerja Promotion of worker health	69-71
	403-7 Pencegahan dan mitigasi kesehatan dan keselamatan kerja yang berdampak langsung dalam hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationship	69-71
	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	69-71
	403-9 Kecelakaan kerja Work-related injuries	71
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	71
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan GRI 404: Training and Education	404-1 Rata – rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	67
	404-2 Program untuk meningkatkan ketrampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	66-67
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	67

GRI Standard	Pengungkapan/ Disclosure	Halaman/ page
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	71-72
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	72
GRI 406: Non-Diskriminasi GRI 406: Non-Discrimination	406-1 Insiden Diskriminasi dan Tindakan Korektif yang Diambil Incidents of Discrimination and Corrective Actions Taken	68
GRI 410: Praktik Keamanan GRI 410: Security Practices	410-1 Petugas keamanan dilatih dalam kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security guards are trained in human rights policies or procedures	68
GRI 413: Masyarakat Lokal GRI 413: Local Communities	413-1 Operasi yang Melibatkan Komunitas, Menguji Dampak Sosial dan Program Pengembangan Masyarakat Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	58-63
	413-2 Operasi dengan Dampak Negatif Aktual dan Potensial yang Signifikan Terhadap Masyarakat Lokal Operations with Significant Actual and Potential Negative Impacts on Local Communities	58-63
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan GRI 417: Marketing and Labelling	417-1 Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling	39
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service	39
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	39

INDEKS SASB

INDEX SASB

No. Indeks/ Index No.	Indeks SASB Pulp and Paper/ Index SASB Pulp and Paper		Halaman/ page
RR-PP-110a.1	Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions	Emisi kotor global Cakupan 1 Gross global Scope 1 emissions	44
RR-PP-110a.2		Diskusi tentang strategi atau rencana jangka panjang dan jangka pendek untuk mengelola emisi Cakupan 1, target pengurangan emisi dan analisis kinerja terhadap target tersebut Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	14-15
RR-PP-120a.1	Kualitas Udara Air Quality	Emisi udara dari polutan berikut: (1) NO _x (tidak termasuk N ₂ O). (2) SO ₂ , (3) Senyawa organik yang mudah menguap (VOC), (4) Materi partikulat (PM), dan (5) Polutan udara berbahaya (HAP) Air emissions of the following pollutants: (1) NO _x (excluding N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) volatile organic compounds (VOCs), (4) Particulate matter (PM), and (5) Hazardous air pollutants (HAPs)	46-47
RR-PP-130a.1	Manajemen Energi Energy Management	(1) Total konsumsi energi, (2) Persentase listrik dari jaringan PLN, (3) Persentase biomassa, (4) Persentase energi terbarukan lainnya dan (5) Total energi yang dihasilkan secara mandiri 1 (1) Total energy consumed, (2) Percentage grid electricity (3) Percentage from biomass (4) Percentage from other renewable energy and (5) Total self-generated energy 1	43-44
RR-PP-140a.1	Manajemen Air Water Management	(1) Volume air yang diekstraksi (2) Volume air yang dikonsumsi, persentase setiap daerah dengan Indeks Rawan Air Tinggi atau Sangat Tinggi (1) Total water withdrawn, (2) Total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	49
RR-PP-140a.2		Uraian risiko manajemen air dan diskusi tentang strategi dan praktik untuk mengurangi risiko tersebut Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	48-49

No.Indeks/ Index No.	Indeks SASB Pulp and Paper/ Index SASB Pulp and Paper		Halaman/ page
RR-PP-430a.1	Manajemen Rantai Pasokan Supply Chain Management	Persentase serat kayu yang bersumber dari: (1) lahan hutan bersertifikat pihak ketiga dan persentase untuk masing-masing standar dan (2) memenuhi standar sumber serat lainnya dan persentase untuk masing-masing standar 2 Percentage of wood fibre sources from (1) third-party certified forestlands and percentage to each standard and (2) meeting other fibre sourcing standards and percentage to each standard 2	34
RR-PP-430a.2		Jumlah serat daur ulang dan pulihan yang diperoleh dari 3 Amount of recycled and recovered fibre procured 3	34
RR-PP-000.A		Produksi <i>pulp</i> Pulp production	34
RR-PP-000.B		Produksi kertas Paper production	34
RR-PP-000.C		Total serat kayu yang disuplai 4 Total wood fibre sourced 4	N/A
Indeks SASB Container dan Kemasan/ Index SASB Containers and Packaging			
RR-CP-110a.1	Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Emissions	Emisi kotor global Cakupan 1 Gross global Scope 1 emissions	44
RR-CP-110a.2		Diskusi tentang strategi atau rencana jangka panjang dan jangka pendek untuk mengelola emisi Cakupan 1, target pengurangan emisi dan analisis kinerja terhadap target tersebut Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	14-15
RR-CP-120a.1	Kualitas Udara Air Quality	Emisi udara dari polutan berikut: (1) NOx (tidak termasuk N2O). (2) SO2, (3) Senyawa organik yang mudah menguap (VOC), (4) Materi partikulat (PM) Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N2O), (2) SO2, (3) volatile organic compounds (VOCs), (4) particulate matter (PM)	46-47

No.Indeks/ Index No.	Indeks SASB Container dan Kemasan/ Index SASB Containers and Packaging		Halaman/ page
RT-CP-130a.1	Manajemen Energi Energy Management	(1) Total konsumsi energi, (2) Persentase listrik dari jaringan PLN, (3) Persentase energi terbarukan lainnya dan (4) total energi yang dihasilkan secara mandiri 1 (1) Total energy consumed, (2) percentage grid electricity (3) percentage from other renewable energy and (4) total self-generated energy 1	43-44
RT-CP-140a.1	Manajemen Air Water Management	(1) Volume air yang diekstraksi (2) Volume air yang dikonsumsi, persentasi setiap daerah dengan Indeks Rawan Air Tinggi atau Sangat Tinggi (1) Total water withdrawn, (2) Total water consumed; percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	49
RT-CP-140a.2		Uraian risiko manajemen air dan diskusi tentang strategi dan praktik untuk mengurangi risiko tersebut Description of water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	48-49
RT-CP-140a.3		Jumlah insiden ketidakpatuhan terkait dengan izin kualitas air, standar dan regulasi Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards and regulations	NA
RT-CP-150a.1	Manajemen Air Water Management	Jumlah limbah berbahaya yang dihasilkan, persentase yang diolah Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	50 - 52
RT-CP-250a.1	Kepastian Produk Product Safety	(1) Jumlah penerbitan <i>recall</i> , (2) total unit yang di- <i>recall</i> (1) Number of recalls issued, (2) total units recalled	39
RT-CP-250a.2		Diskusi atas proses untuk identifikasi dan pengelolaan material baru dan zat kimia yang mengkawatirkan Discussion of process to identify and manage emerging materials and chemical of concerns	41-42
RT-CP-410a.1	Manajemen <i>Lifecycle</i> Produk Product Lifecycle Management	Persentase atas bahan baku dari: (1) bahan daur ulang, (2) sumber daya terbarukan, dan (3) bahan terbarukan dan daur ulang Percentage of raw materials from: (1) recycled content, (2) renewable resources, and (3) renewable and recycled content	42
RT-CP-410a.2		Pendapatan dari produk yang dapat digunakan kembali, didaur ulang, atau terurai secara hayati Revenue from products that are reusable, recycleable, or compostable	N/A

No. Indeks/ Index No.	Indeks SASB Container dan Kemasan/ Index SASB Containers and Packaging		Halaman/ page
RT-CP-410a.3		Diskusi atas strategi-strategi untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan dari kemasan selama siklus hidup produk Discussion of strategies to reduce the environmental impact of packaging throughout its lifecycle	24
RT-CP-430a.1	Manajemen Rantai Pasokan Supply Chain Management	Total serat kayu yang diadakan; persentase dari sumber tersertifikasi Total wood fibre procured; percentage from certified sources	42
RT-CP-430a.2		Total aluminium yang dibeli; persentase dari sumber tersertifikasi Total aluminium purchased; percentage from certified sources	N/A
RT-CP-000.A		Jumlah produksi, berdasarkan substrat Amount of production, by substrate	34
RT-CP-000.B		Persentase atas bahan baku dari: (1) kertas/kayu, (2) kaca, (3) besi, dan (4) plastik Percentage of raw materials from: (1) paper/wood, (2) glass, (3) metal, and (4) plastic	34
RT-CP-000.C		Jumlah pegawai Number of employees	65

LEMBAR UMPAN BALIK

FEEDBACK FORM

Profil Anda (Mohon diisi bila berkenan)/ Your Profile (Please fill in with relevant data)

 Nama/ Name :
 Institusi/Perusahaan/ Institution/Company :
 Surel/ E-mail :
 Telepon/ Telephone :

Golongan Pemangku Kepentingan/ Stakeholder Group

- ☐ Pemegang saham/investor/ Shareholder/Investor
☐ Serikat Pekerja/ Worker's Union
☐ Organisasi masyarakat/NGO/ Public Organization/NGO
☐ Klien/ Customer
☐ Media/ Media
- ☐ Pemerintah/OJK/ Government/OJK
☐ Pegawai/ Employee
☐ Pemasok/ Suppliers
☐ Organisasi bisnis/ Business organisation
☐ Lain-lain: /Others:

Bagaimana penilaian Anda mengenai penulisan laporan ini? What is your assessment regarding this report?	Tidak setuju/ Strongly Disagree	Kurang setuju/ Disagree	Tidak tahu/ Unsure	Setuju/ Agree	Sangat setuju/ Strongly Agree
Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand					
Laporan ini bermanfaat This report is easy to understand					
Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan This report has given a clear overview on the company's performance on sustainable development					

Mohon berikan saran, usul, atau komentar Anda atas laporan ini:/ Please this feedback form can be sent to:

Sampai saat ini, kami belum menerima umpan balik apa pun mengenai Laporan Keberlanjutan 2023. Jika ada komentar atau saran, kami sangat menghargai masukan Anda untuk meningkatkan pelaporan dan inisiatif keberlanjutan kami. Silakan bagikan wawasan atau rekomendasi Anda kapan saja untuk Laporan Keberlanjutan 2024 ini.

As of now, we have not received any feedback on the 2023 Sustainability Report. If there are any comments or suggestions, we would greatly appreciate your input to enhance our reporting and sustainability initiatives. Please feel free to share any insights or recommendations for our Sustainability Report 2024 at your convenience.





PT LONTAR PAPYRUS PULP & PAPER INDUSTRY

KANTOR PUSAT/HEAD OFFICE

Jl. Ir. H. Juanda no.14
Kel. Simp. III Sipin, Kec. Kotabaru
Jambi, Indonesia
Telephone : (62-741) 62647, 65930

KANTOR RESPONDENSI

Sinar Mas Land Plaza, Menara 2, Lantai 5
Jl. M.H. Thamrin No. 51, Jakarta 10350
Indonesia
Telephone : (62-21) 29650800/29650900
Facsimile : (62-21) 3927685
Website : www.asiapulppaper.com
Email : CorporateSecretary_LPPI@app.co.id

PABRIK/MILLS

Kel. Tebing Tinggi, Kec. Tebing Tinggi
Kab. Tanjung Jabung Barat
Jambi 38552, Indonesia

